

慈濟科技大學

醫學影像暨放射科學系

放射醫學科學研究所

畢業生流向追蹤與雇主滿意度問卷調查

調查時間：111 年 10 月 1 日至 111 年 12 月 31 日

委託單位：慈濟科技大學實習就業組

執行單位：陳秋頻 博士候選人 (國立東華大學企業管理學系博士班)

## 目錄

壹、調查目的與研究方法 .....	1
貳、未能填答或未能回覆分析 .....	2
參、畢業生流向分析 .....	3
一、109 學年度畢業生之流向分析.....	3
二、107 學年度畢業生之流向分析.....	23
三、105 學年度畢業生之流向分析.....	45
肆、雇主滿意度調查分析 .....	65
一、調查目的與研究方法.....	65
二、企業基本資料分析.....	65
三、雇主滿意度調查分析.....	66

## 表目錄

表 2.1.1 未能填答或未能回覆之原因分析.....	2
表 3.1.1 109 學年度畢業生之工作狀況.....	4
表 3.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....	4
表 3.1.3 109 學年度畢業生之工作職業類型.....	5
表 3.1.4 109 學年度畢業生找到第 1 份工作所花費的時間.....	7
表 3.1.5 109 學年度畢業生之平均每月收入.....	8
表 3.1.6 109 學年度畢業生之工作所在地點.....	11
表 3.1.7 109 學年度畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....	12
表 3.1.8 109 學年度畢業生其目前未就業的原因.....	12
表 3.1.9 選擇準備考試之類別分佈狀況.....	13
表 3.1.10 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....	14
表 3.1.11 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....	15
表 3.1.12 109 學年度畢業生之整體工作滿意度.....	16
表 3.1.13 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....	17
表 3.1.14 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....	18
表 3.1.15 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....	19
表 3.1.16 提升自我專業能力之類型.....	19
表 3.1.17 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....	20
表 3.1.18 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助.....	21
表 3.1.19 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型.....	22
表 3.2.1 107 學年度畢業生之工作狀況.....	24
表 3.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....	24
表 3.2.3 107 學年度畢業生之工作職業類型.....	25
表 3.2.4 107 學年度畢業生是否曾經轉換過公司.....	27
表 3.2.5 截至目前轉換工作次數.....	27
表 3.2.6 轉換工作主要原因.....	28
表 3.2.7 107 學年度畢業生之平均每月收入.....	29
表 3.2.8 107 學年度畢業生之工作所在地點.....	32
表 3.2.9 107 學年度畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....	33
表 3.2.10 107 學年度畢業生其目前未就業的原因.....	34
表 3.2.11 選擇準備考試之分佈狀況.....	35
表 3.2.12 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....	36
表 3.2.13 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....	36

表 3.2.14 107 學年度畢業生之整體工作滿意度.....	37
表 3.2.15 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....	38
表 3.2.16 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....	39
表 3.2.17 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....	40
表 3.2.18 提升自我專業能力之類型.....	41
表 3.2.19 選擇「進修」之類型.....	42
表 3.2.20 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....	42
表 3.2.21 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度.....	43
表 3.2.22 107 學年度畢業生認為應加強的能力.....	44
表 3.3.1 105 學年度畢業生之工作狀況.....	46
表 3.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....	46
表 3.3.3 105 學年度畢業生之服務的部門別.....	47
表 3.3.4 105 學年度畢業生目前是否擔任主管.....	50
表 3.3.5 105 學年度畢業生之工作行業類別.....	50
表 3.3.6 105 學年度畢業生之平均每月收入.....	52
表 3.3.7 105 學年度畢業生之工作所在地點.....	55
表 3.3.8 105 學年度畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....	56
表 3.1.9 109 學年度畢業生其目前未就業的原因.....	57
表 3.3.10 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度.....	58
表 3.3.11 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助.....	59
表 3.3.12 學校最應該幫學弟妹加強的能力.....	60
表 3.3.13 學校對於哪些能力的培養最有幫助.....	62
表 3.3.14 最想在學校哪一個學門進修.....	63
表 4.2.1 填答者所屬企業之基本資料統計表.....	65
表 4.2.2 雇主滿意度調查分析整體概況.....	67
表 4.2.3 雇主滿意度平均分數最低項目.....	68
表 4.2.4 不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析.....	69
表 4.2.5 不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析.....	70
表 4.2.6 不同產業別的填答者對畢業校友其「國際化」之滿意度分析.....	71
表 4.2.7 不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析.....	71
表 4.2.8 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析.....	73
表 4.2.9 不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析.....	76
表 4.2.10 不同員工人數的填答者對畢業校友其「國際化」之滿意度分析.....	78
表 4.2.11 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析.....	79

## 圖目錄

圖 2.1.1 未能填答或未能回覆之原因分析 .....	3
圖 3.1.1 109 學年度畢業生之工作狀況 .....	4
圖 3.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況 .....	5
圖 3.1.3 109 學年度畢業生之工作職業類型 .....	6
圖 3.1.4 109 學年度畢業生找到第 1 份工作所花費的時間 .....	7
圖 3.1.5 109 學年度畢業生之平均每月收入 .....	10
圖 3.1.6 109 學年度畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況 .....	12
圖 3.1.7 109 學年度畢業生其目前未就業的原因 .....	13
圖 3.1.8 選擇準備考試之類別分佈狀況 .....	14
圖 3.1.9 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度 .....	15
圖 3.1.10 目前的工作內容是否需要具備專業證照 .....	15
圖 3.1.11 109 學年度畢業生之整體工作滿意度 .....	16
圖 3.1.12 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度 .....	17
圖 3.1.13 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助 .....	18
圖 3.1.14 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力 .....	19
圖 3.1.15 提升自我專業能力之類型 .....	20
圖 3.1.16 選擇「準備考試或其他證照」之類型 .....	21
圖 3.1.17 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助 .....	21
圖 3.1.18 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型 .....	23
圖 3.2.1 107 學年度畢業生之工作狀況 .....	24
圖 3.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況 .....	25
圖 3.2.3 107 學年度畢業生之工作職業類型 .....	26
圖 3.2.4 107 學年度畢業生是否曾經轉換過公司 .....	27
圖 3.2.5 截至目前轉換工作次數 .....	28
圖 3.2.6 轉換工作主要原因 .....	29
圖 3.2.7 107 學年度畢業生之平均每月收入 .....	31
圖 3.2.8 107 學年度畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況 .....	33
圖 3.2.9 107 學年度畢業生其目前未就業的原因 .....	34

圖 3.2.10 選擇準備考試之分佈狀況 .....	35
圖 3.2.11 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....	36
圖 3.2.12 目前的工作內容是否需要具備專業證照 .....	37
圖 3.2.13 107 學年度畢業生之整體工作滿意度 .....	37
圖 3.2.14 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度 .....	38
圖 3.2.15 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助 .....	40
圖 3.2.16 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力 .....	41
圖 3.2.17 提升自我專業能力之類型 .....	41
圖 3.2.18 選擇「進修」之類型 .....	42
圖 3.2.19 選擇「準備考試或其他證照」之類型 .....	43
圖 3.2.20 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度 .....	44
圖 3.2.21 107 學年度畢業生認為應加強的能力 .....	45
圖 3.3.1 105 學年度畢業生之工作狀況 .....	46
圖 3.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況 .....	47
圖 3.3.3 105 學年度畢業生之服務的部門別 .....	49
圖 3.3.4 105 學年度畢業生目前是否擔任主管 .....	50
圖 3.3.5 105 學年度畢業生之工作行業類別 .....	51
圖 3.3.6 105 學年度畢業生之平均每月收入 .....	54
圖 3.3.7 105 學年度畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況 .....	56
圖 3.1.8 109 學年度畢業生其目前未就業的原因 .....	57
圖 3.3.9 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度 .....	58
圖 3.3.10 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助 .....	60
圖 3.3.11 學校最應該幫學弟妹加強的能力.....	61
圖 3.3.12 學校對於哪些能力的培養最有幫助 .....	62
圖 3.3.13 最想在學校哪一個學門進修 .....	64

## 壹、調查目的與研究方法

由慈濟科技大學實習就業組進行 109 學年度（畢業滿 1 年）、107 學年度（畢業滿 3 年）、105 學年度（畢業滿 5 年）「醫學影像暨放射科學系」與「放射醫學科學研究所」畢業生之追蹤調查，透過資料分析，瞭解畢業生的就業情況，進而將研究結果作為學校進行課程規劃與學生職能養成之重要依據。

調查說明如下：

### 1、調查對象：

慈濟科技大學 109、107、105 學年度「醫學影像暨放射科學系」畢業生；

慈濟科技大學 109、107、105 學年度「放射醫學科學研究所」畢業生。

### 2、調查時間：2022/10/1 至 2022/12/31。

### 3、調查方法：

針對慈濟科技大學 109、107、105 學年度「醫學影像暨放射科學系」與「放射醫學科學研究所」畢業生進行問卷調查與統計分析。

### 4、分析工具：IBM SPSS Statistics 22、Excel Pivot Tables。

### 5、研究母體：

慈濟科技大學 109 學年度畢業滿 1 年之「醫學影像暨放射科學系」畢業生；

慈濟科技大學 109 學年度畢業滿 1 年之「放射醫學科學研究所」畢業生；

慈濟科技大學 107 學年度畢業滿 3 年之「醫學影像暨放射科學系」畢業生；

慈濟科技大學 107 學年度畢業滿 3 年之「放射醫學科學研究所」畢業生；

慈濟科技大學 105 學年度畢業滿 5 年之「醫學影像暨放射科學系」畢業生；

慈濟科技大學 105 學年度畢業滿 5 年之「放射醫學科學研究所」畢業生。

### 6、實際有效樣本數與達成率：

- 109 學年度：調查樣本數 46 份(醫放系 37 份、放醫所 9 份)，實際有效樣本數 39 份(醫放系 31 份、放醫所 8 份)，達成率 84.78%。
- 107 學年度：調查樣本數 44 份(醫放系 35 份、放醫所 9 份)，實際有效樣本數 34 份，(醫放系 26 份、放醫所 8 份)，達成率 77.27%；
- 105 學年度：調查樣本數 45 份(醫放系 31 份、放醫所 14 份)，實際有效樣本數 32 份(醫放系 22 份、放醫所 10 份)，達成率 71.11%。

## 貳、未能填答或未能回覆分析

慈濟科技大學醫學影像暨放射科學系、放射醫學科學研究所 109 學年度（畢業滿 1 年）畢業生調查樣本數為 46 份（醫放系 37 份、放醫所 9 份），未能填答或未能回覆者計 7 份（醫放系 6 份、放醫所 1 份），占 15.22%。未填答主要原因為「其他；尚未回覆」，有 4 人，占 57.14%；其次為「失聯」，共有 2 人，占 28.57%；最後為「不願意填答或不願意透漏個資」有 1 人，占 14.29%。

107 學年度（畢業滿 3 年）畢業生調查樣本數為 44 份，未能填答或未能回覆者計 10 份（醫放系 9 份、放醫所 1 份），占 22.73%，未填答主要原因為「失聯」與「其他；尚未回覆」，各有 5 人，各占 50%。

105 學年度（畢業滿 5 年）畢業生調查樣本數為 45 份（醫放系 31 份、放醫所 14 份），未能填答或未能回覆者計 13 份（醫放系 9 份、放醫所 4 份），占 28.89%。未填答主要原因為「其他；尚未回覆」，共有 10 人，占 76.92%；其次為「失聯」，有 2 人，占 15.38%，再者為「其他；電話未接」，有 1 人，占 7.69%。（表 2.1.1 及圖 2.1.1）

表 2.1.1 未能填答或未能回覆之原因分析

未能填答原因	109 學年度		107 學年度		105 學年度	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
工作繁忙	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
不願意填答或不願意透漏個資	1	14.29%	0	0.00%	0	0.00%
失聯	2	28.57%	5	50.00%	2	15.38%
其他;尚未回覆	4	57.14%	5	50.00%	10	76.92%
其他;電話未接	0	0.00%	0	0.00%	1	7.69%
<b>合計</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>



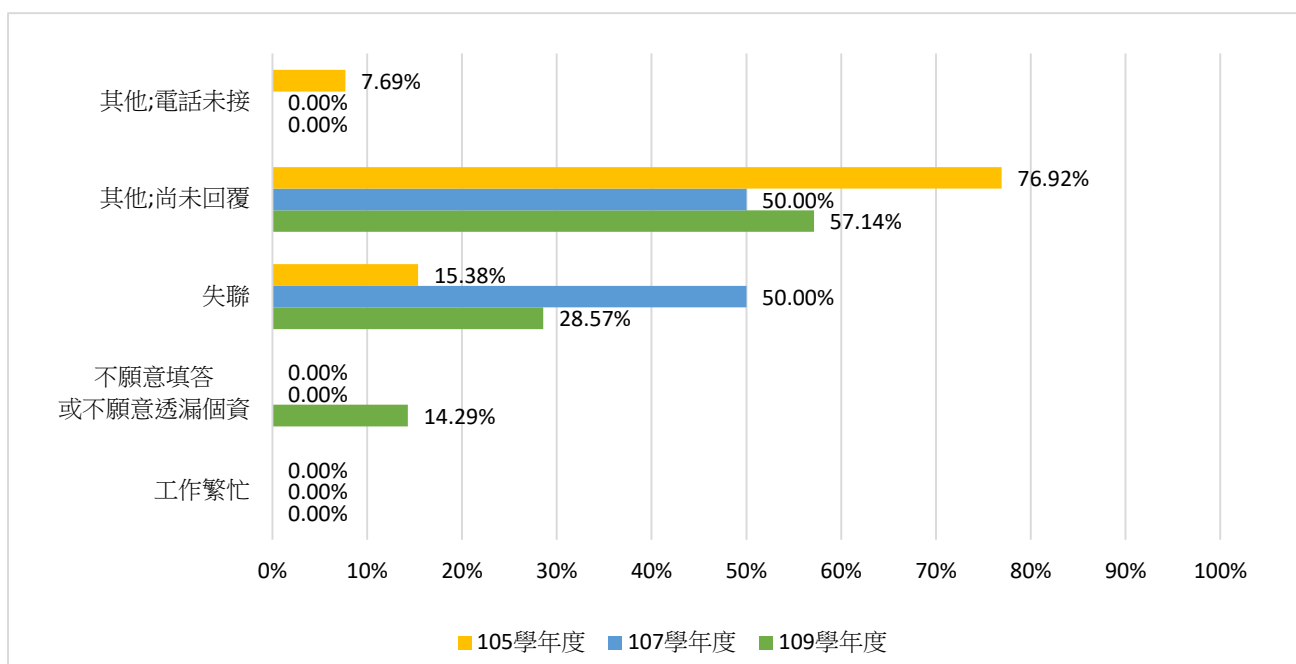


圖 2.1.1 未能填答或未能回覆之原因分析

## 參、畢業生流向分析

慈濟科技大學 109 學年度（畢業滿 1 年）、107 學年度（畢業滿 3 年）、105 學年度（畢業滿 5 年）「醫學影像暨放射科學系」與「放射醫學科學研究所」畢業生之追蹤調查與流向分析，分別說明如下：

### 一、109 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 109 學年度畢業滿 1 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、就業條件及學習回饋等三個部分，合計 13 個題目。

#### （一）就業流向

此部份共有 6 個題目。其調查分析如下：

#### 第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 109 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生其工作狀況以「目前非就業中」最多，有 20 人；「全職工作」居次，有 9 人；「部分工時」僅有 2 人，此 2 人的每週工作時數最小值為 30 小時，最大值 40 小時，平均值約為 35 小時。而放射醫學科學研究所畢業生均為「全職工作」，有 8 人。因此，109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生其

工作狀況以「目前非就業中」最多，有 20 人，占 51.28%；「全職工作」居次，有 17 人，占 43.59%；「部分工時」有 2 人，占 5.13%。(表 3.1.1 及圖 3.1.1)

表 3.1.1 109 學年度畢業生之工作狀況

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
全職工作	9	8	17	43.59%
部分工時	2	0	2	5.13%
家管/料理家務者	0	0	0	0.00%
目前非就業中	20	0	20	51.28%
合計	31	8	39	100%

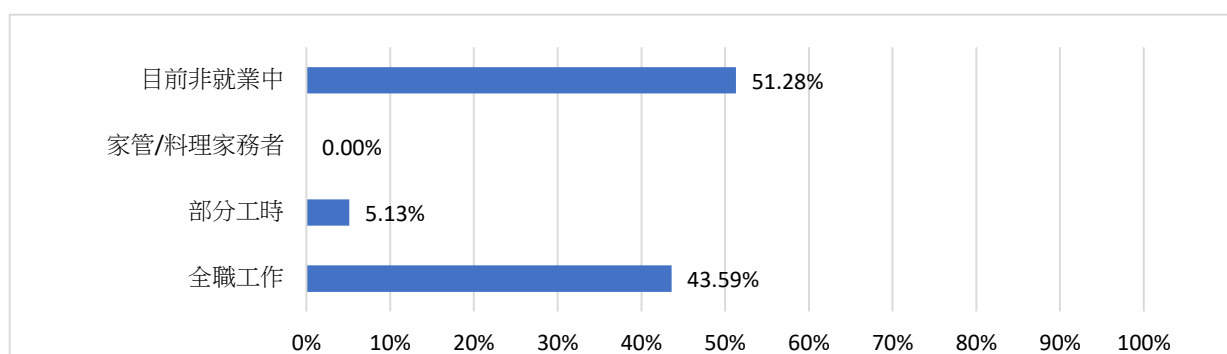


圖 3.1.1 109 學年度畢業生之工作狀況

由表 3.1.2 及圖 3.1.2 可知，109 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」較多，有 6 人。放射醫學科學研究所畢業生為全職工作者，任職機構性質均為「企業（包括民營企業或國營企業等）」，有 8 人。整體來說，109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」較多，共有 14 人，占 82.35%。

表 3.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	6	8	14	82.35%
政府部門（含職業軍人）	1	0	1	5.88%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	0	0	0	0.00%
非營利機構	0	0	0	0.00%
創業	0	0	0	0.00%

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
自由工作者	1	0	1	5.88%
其他	1	0	1	5.88%
合計	9	8	17	100%

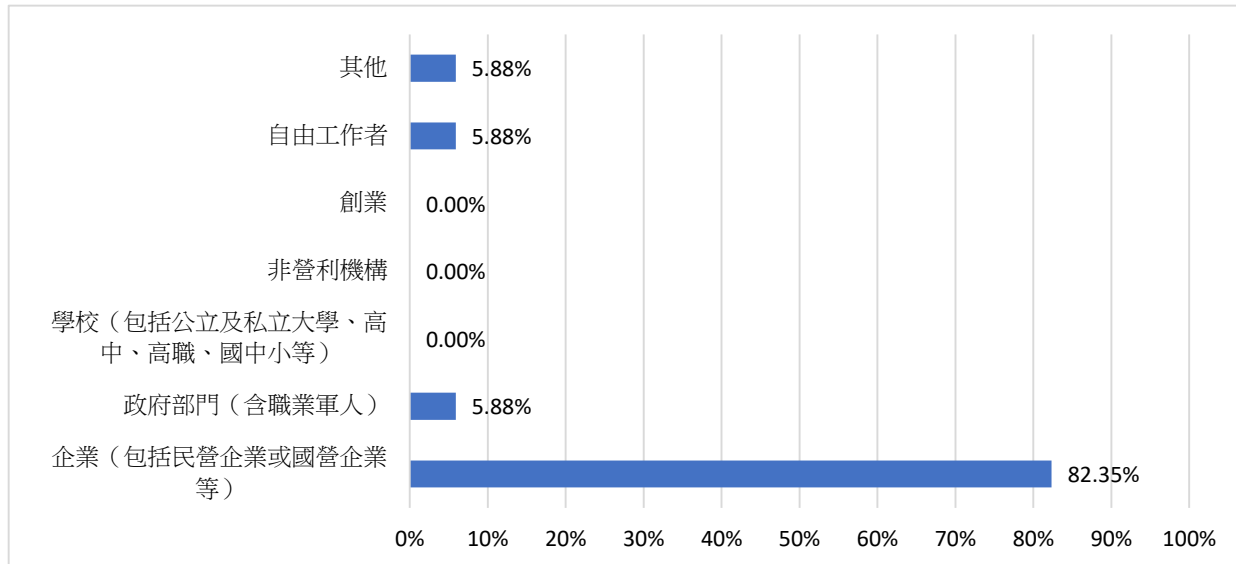


圖 3.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

第 2 題：您現在工作職業類型為何？

慈濟科技大學 109 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 5 人；「製造類」居次，有 2 人。而放射醫學科學研究所畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」較多，有 7 人；「政府公共事務類」有 1 人。因此，109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，合計有 12 人，占 63.16%；「製造類」與「政府公共事務類」居次，各有 2 人，分別各占 10.53%。(表 3.1.3 及圖 3.1.3)

表 3.1.3 109 學年度畢業生之工作職業類型

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
建築營造類	0	0	0	0.00%
製造類	2	0	2	10.53%
科學、技術、工程、數學類	1	0	1	5.26%
物流運輸類	0	0	0	0.00%
天然資源、食品與農業類	0	0	0	0.00%

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
醫療保健類	5	7	12	63.16%
藝文與影音傳播類	0	0	0	0.00%
資訊科技類	0	0	0	0.00%
金融財務類	0	0	0	0.00%
企業經營管理類	0	0	0	0.00%
行銷與銷售類	0	0	0	0.00%
政府公共事務類	1	1	2	10.53%
教育與訓練類	0	0	0	0.00%
個人及社會服務類	1	0	1	5.26%
休閒與觀光旅遊類	1	0	1	5.26%
司法、法律與公共安全類	0	0	0	0.00%
<b>合計</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>

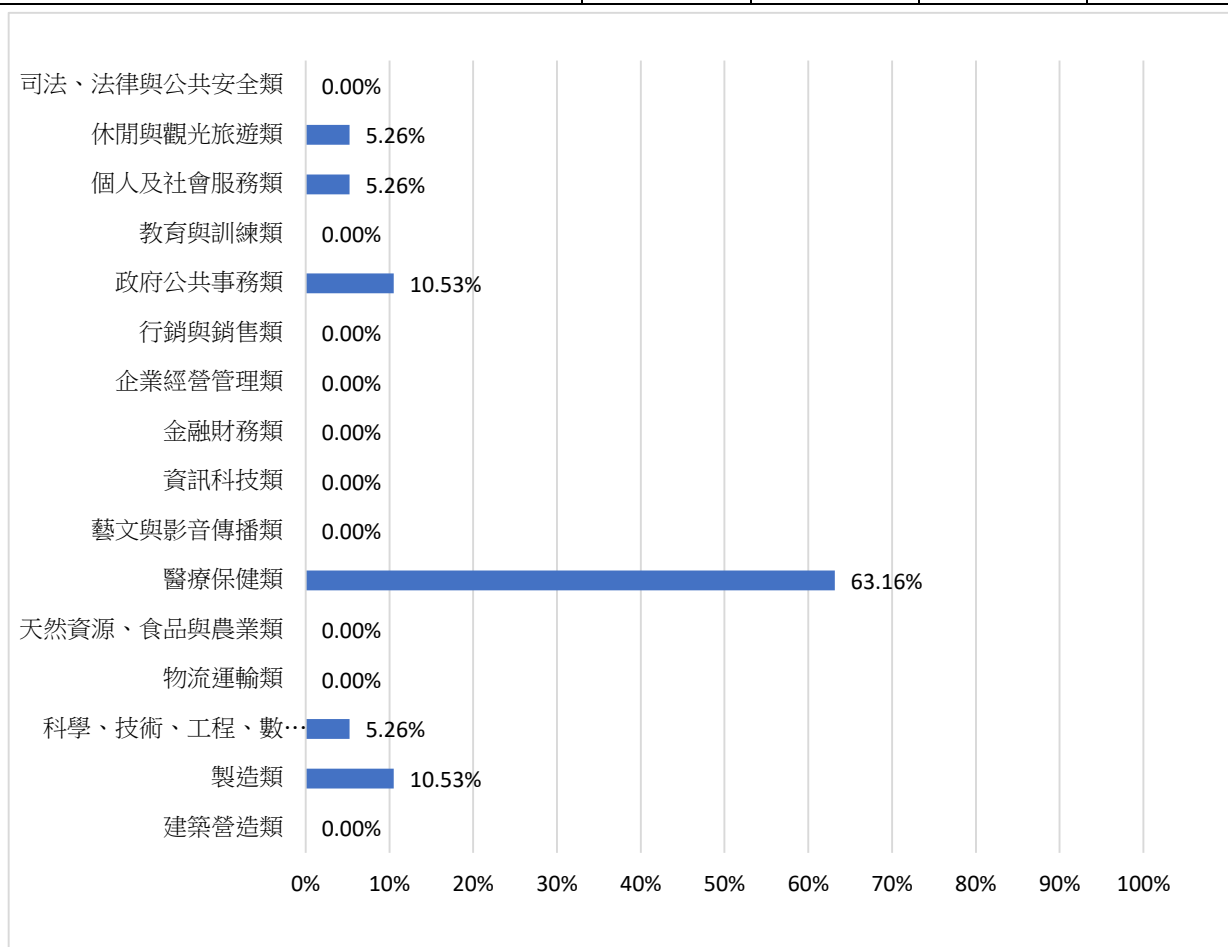


圖 3.1.3 109 學年度畢業生之工作職業類型

第 3 題：您畢業後花了多久時間找到第 1 份工作？

由表 3.1.4 及圖 3.1.4 可知，慈濟科技大學 109 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生多在「約 6 個月以上」才找到第 1 份工作，計有 6 人；其次為「約 4 個月以上至 6 個月內」，共有 2 人。而放射醫學科學研究所畢業生則多在「1 個月內」找到第 1 份工作，有 4 人；「約 2 個月以上至 3 個月內」則有 2 人。由此可知，109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生以在「約 6 個月以上」找到第 1 份工作者較多，有 6 人，占 31.58%；其次為「約 1 個月內」，有 5 人，占 26.32%；第三為「約 2 個月以上至 3 個月內」及「約 4 個月以上至 6 個月內」，各有 3 人，各占 15.79%。

表 3.1.4 109 學年度畢業生找到第 1 份工作所花費的時間

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
約 1 個月內	1	4	5	26.32%
約 1 個月以上至 2 個月內	0	0	0	0.00%
約 2 個月以上至 3 個月內	1	2	3	15.79%
約 3 個月以上至 4 個月內	1	1	2	10.53%
約 4 個月以上至 6 個月內	2	1	3	15.79%
約 6 個月以上	6	0	6	31.58%
畢業前已有專職工作	0	0	0	0.00%
<b>合計</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>

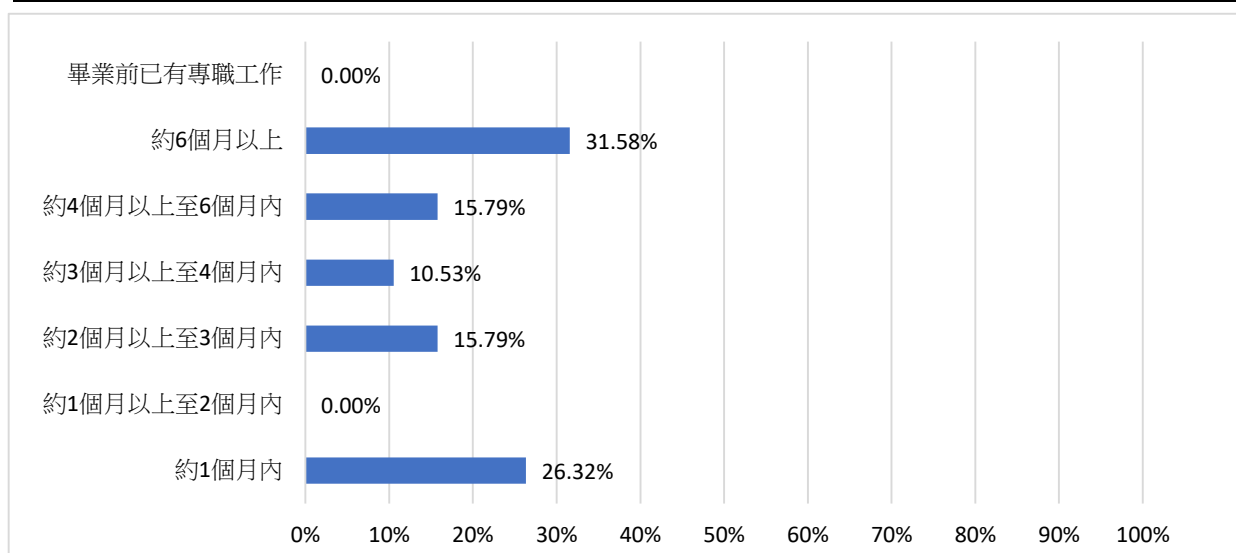


圖 3.1.4 109 學年度畢業生找到第 1 份工作所花費的時間

第 4 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 3.1.5 及圖 3.1.5 可知，慈濟科技大學 109 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生其平均每月收入範圍介於由 22,001 元至 60,000 元元間，並以「40,001 元至 43,000 元」最多，有 3 人；「25,001 元至 28,000 元」及「43,001 元至 46,000 元」次之，各有 2 人。而放射醫學科學研究所畢業生其平均每月收入範圍介於 40,001 元至 70,000 元間，其中「40,001 元至 43,000 元」及「52,001 元至 55,000 元」各有 2 人。整體而言，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生其平均每月收入以「40,001 元至 43,000 元」最多，共有 5 人，占 26.32%；「43,001 元至 46,000 元」居次，有 3 人，占 15.79%。

表 3.1.5 109 學年度畢業生之平均每月收入

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
22,000 元以下	0	0	0	0.00%
22,001 元至 25,000 元	1	0	1	5.26%
25,001 元至 28,000 元	2	0	2	10.53%
28,001 元至 31,000 元	0	0	0	0.00%
31,001 元至 34,000 元	1	0	1	5.26%
34,001 元至 37,000 元	0	0	0	0.00%
37,001 元至 40,000 元	1	0	1	5.26%
40,001 元至 43,000 元	3	2	5	26.32%
43,001 元至 46,000 元	2	1	3	15.79%
46,001 元至 49,000 元	0	0	0	0.00%
49,001 元至 52,000 元	0	1	1	5.26%
52,001 元至 55,000 元	0	2	2	10.53%
55,001 元至 60,000 元	1	1	2	10.53%
60,001 元至 65,000 元	0	0	0	0.00%
65,001 元至 70,000 元	0	1	1	5.26%
70,001 元至 75,000 元	0	0	0	0.00%
75,001 元至 80,000 元	0	0	0	0.00%
80,001 元至 85,000 元	0	0	0	0.00%
85,001 元至 90,000 元	0	0	0	0.00%
90,001 元至 95,000 元	0	0	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0	0	0.00%

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
110,001 元至 120,000 元	0	0	0	0.00%
120,001 元至 130,000 元	0	0	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0	0	0.00%
170,001 元至 190,000 元	0	0	0	0.00%
190,001 元至 210,000 元	0	0	0	0.00%
210,001 元以上	0	0	0	0.00%
<b>合計</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>

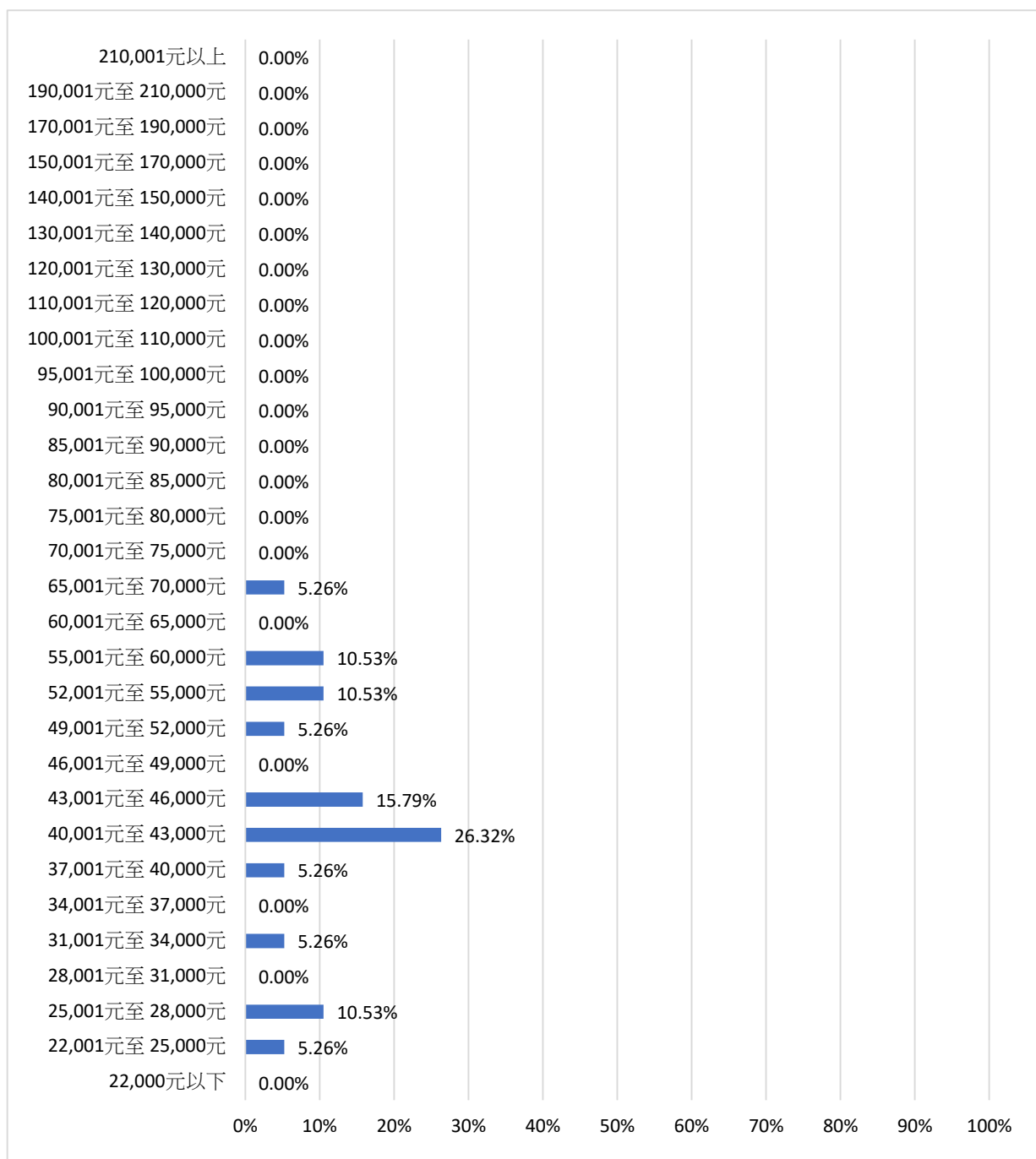


圖 3.1.5 109 學年度畢業生之平均每月收入

第 5 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

慈濟科技大學 109 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生的工作所在地點均在「境內」，共有 11 人。主要位於「新北市」、「台北市」、「桃園市」、「台中市」與「花蓮縣」，各有 2 人。放射醫學科學研究所畢業生的工作所在地點也均在「境內」，共有 8 人，以位於「新北市」及「台北市」較多，各有 2 人。由此可知，109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學



研究所畢業生的工作地點均位於「境內」，且多位於「新北市」、「台北市」，各有 4 人，分別占 21.05%；其次為「花蓮縣」，共有 3 人，占 15.79%。

表 3.1.6 109 學年度畢業生之工作所在地點

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
基隆市	0	1	1	5.26%
新北市	2	2	4	21.05%
台北市	2	2	4	21.05%
桃園市	2	1	3	15.79%
新竹縣	0	0	0	0.00%
新竹市	0	0	0	0.00%
苗栗縣	0	0	0	0.00%
台中市	2	0	2	10.53%
南投縣	0	0	0	0.00%
彰化縣	0	0	0	0.00%
雲林縣	0	0	0	0.00%
嘉義縣	0	0	0	0.00%
嘉義市	0	0	0	0.00%
台南市	0	0	0	0.00%
高雄市	0	0	0	0.00%
屏東縣	0	0	0	0.00%
台東縣	0	0	0	0.00%
花蓮縣	2	1	3	15.79%
宜蘭縣	1	1	2	10.53%
連江縣	0	0	0	0.00%
金門縣	0	0	0	0.00%
澎湖縣	0	0	0	0.00%
<b>合計</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜

蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣)」。由表 3.1.7 及圖 3.1.6 可知，不論是醫學影像暨放射科學系或放射醫學科學研究所畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「北部地區」最多，共有 12 人，占 63.16%；「東部、離島及其他地區」居次，有 5 人，占 26.32%。(表 3.1.7 及圖 3.1.6)

表 3.1.7 109 學年度畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
北部地區	6	6	12	63.16%
中部地區	2	0	2	10.53%
南部地區	0	0	0	0.00%
東部、離島及其他地區	3	2	5	26.32%
合計	11	8	19	100%

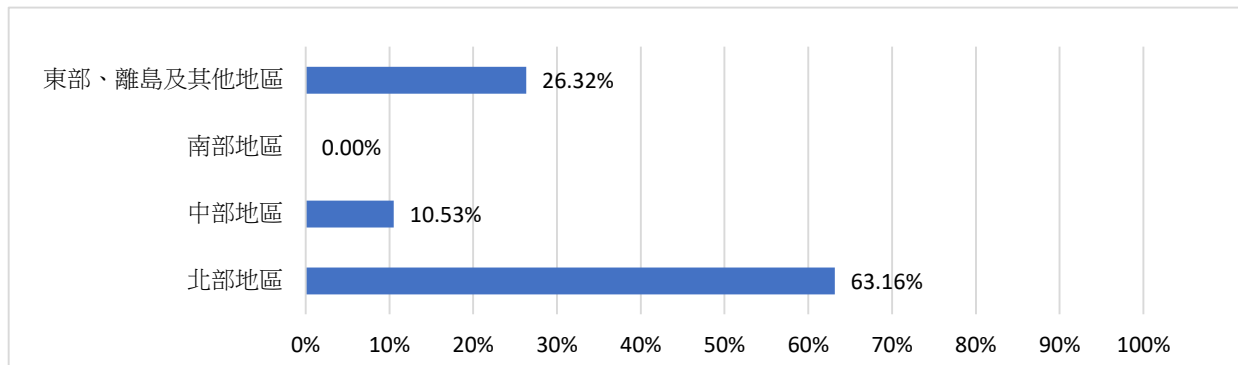


圖 3.1.6 109 學年度畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 6 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 109 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生其目前未就業的原因，以「進修中」最多，有 9 人；「服役中或等待服役中」與「準備考試」居次，各有 5 人；「尋找工作」有 1 人，其尚在找工作的原因為「薪水不滿意」，目前已花「約 1 個月以內」的時間在找尋工作。而放射醫學科學研究所畢業生目前已全數就業。(表 3.1.8 及圖 3.1.7)

表 3.1.8 109 學年度畢業生其目前未就業的原因

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
進修中	9	0	9	45.00%
服役中或等待服役中	5	0	5	25.00%
準備考試	5	0	5	25.00%

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
尋找工作	1	0	1	5.00%
其他	0	0	0	0.00%
<b>合計</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>

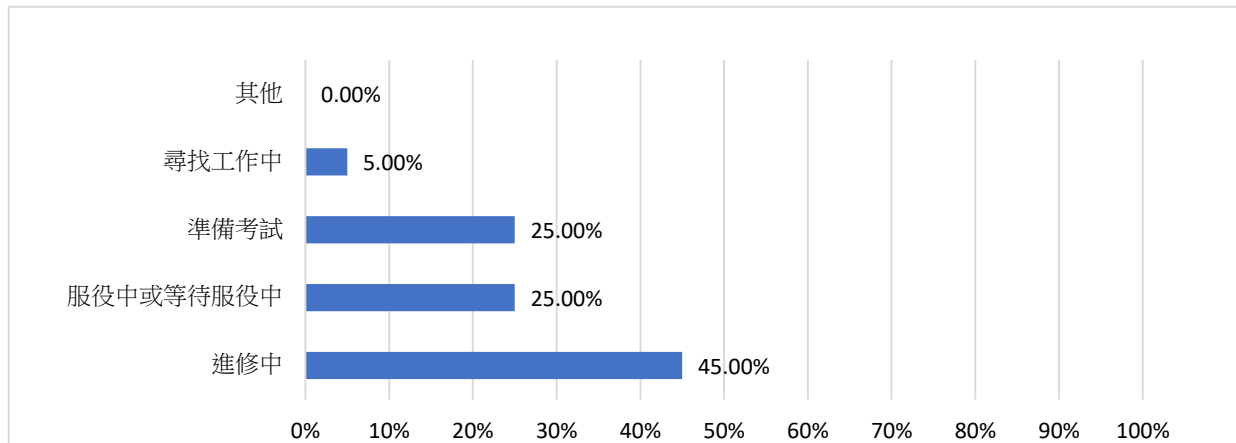


圖 3.1.7 109 學年度畢業生其目前未就業的原因

由表 3.1.9 及圖 3.1.8 可知，醫學影像暨放射科學系選擇「準備考試」的畢業生，以準備「證照」為主，有 4 人，占 80%，準備「公務人員」則有 1 人，占 20%。

表 3.1.9 選擇準備考試之類別分佈狀況

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
國內研究所	0	0	0	0.00%
出國留學	0	0	0	0.00%
證照	4	0	4	80.00%
公務人員	1	0	1	20.00%
其他	0	0	0	0.00%
<b>合計</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>

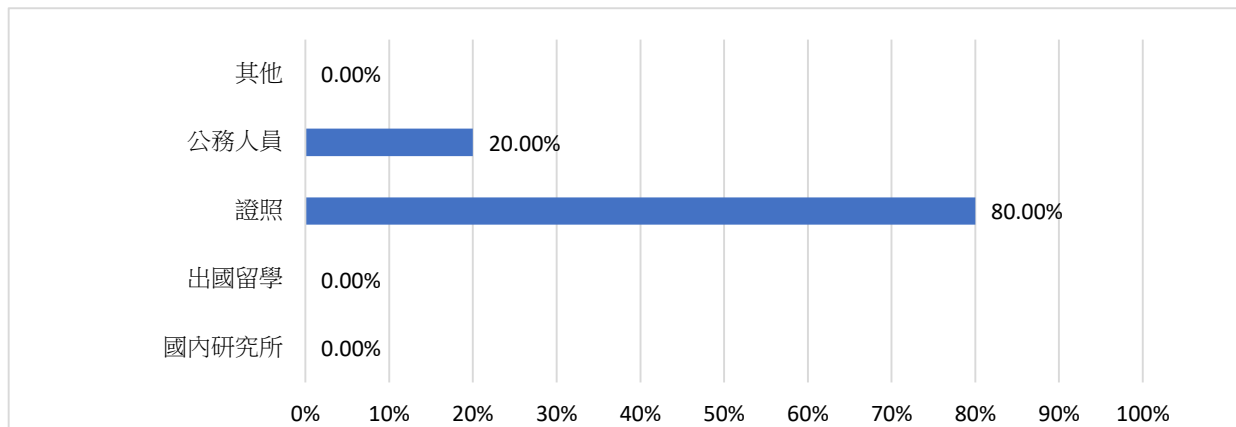


圖 3.1.8 選擇準備考試之類別分佈狀況

## (二) 就業條件

此部份共有 3 個題目。其調查分析如下：

### 第 7 題：您目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度為何？

慈濟科技大學 109 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」最多，有 4 人；「符合」有 3 人；「普通」與「不符合」則各有 2 人。而放射醫學科學研究所畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」較多，有 5 人；認為「符合」者有 3 人。因此，109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」最多，有 9 人，占 47.37%；「符合」居次，有 6 人，占 31.58%；「普通」與「不符合」各有 2 人，各占 10.53%。(表 3.1.10 及圖 3.1.9)

表 3.1.10 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
非常符合	4	5	9	47.37%
符合	3	3	6	31.58%
普通	2	0	2	10.53%
不符合	2	0	2	10.53%
非常不符合	0	0	0	0.00%
合計	11	8	19	100%

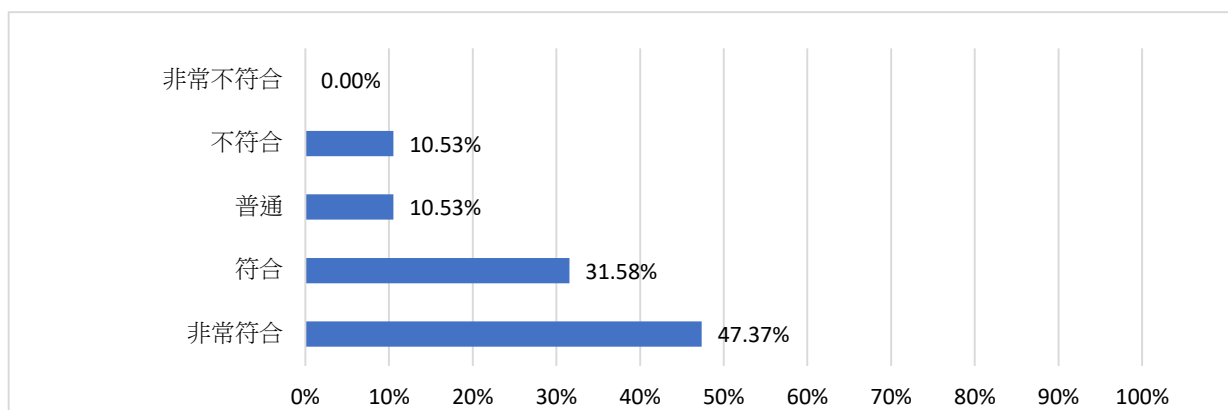


圖 3.1.9 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

第 8 題：您目前的工作內容是否需要具備專業證照？

慈濟科技大學 109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生，其認為目前的工作內容是否需要具備專業證照，回答「需要」者為最多，分別為 6 人、7 人，合計占 68.42%。然而，也有 31.58% 的畢業生認為目前的工作「不需要」具備專業證照，分別為醫學影像暨放射科學系 5 人、醫學影像暨放射科學系 1 人。(表 3.1.11 及圖 3.1.10)

表 3.1.11 目前的工作內容是否需要具備專業證照

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
需要	6	7	13	68.42%
不需要	5	1	6	31.58%
合計	11	8	19	100%

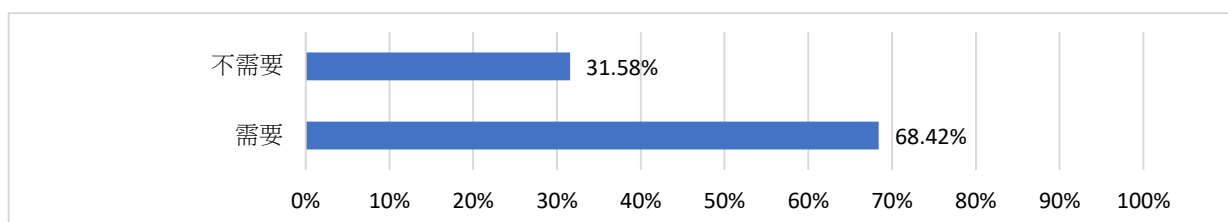


圖 3.1.10 目前的工作內容是否需要具備專業證照

第 9 題：您對目前工作的整體滿意度為何？

慈濟科技大學 109 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」較多，有 7 人；「非常滿意」次之，有 3 人。而放射醫學科學研究所畢業生對目前工作的

整體滿意度，以「非常滿意」較多，有 4 人；「滿意」次之，有 1 人。整體而言，109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生對目前工作的整體滿意度多為「滿意」，有 10 人，占 52.63%；「非常滿意」居次，有 7 人，占 36.84%；感到「普通」有 2 人，占 10.53%。（表 3.1.12 及圖 3.1.11）

表 3.1.12 109 學年度畢業生之整體工作滿意度

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
非常滿意	3	4	7	36.84%
滿意	7	3	10	52.63%
普通	1	1	2	10.53%
不滿意	0	0	0	0.00%
非常不滿意	0	0	0	0.00%
合計	11	8	19	100%

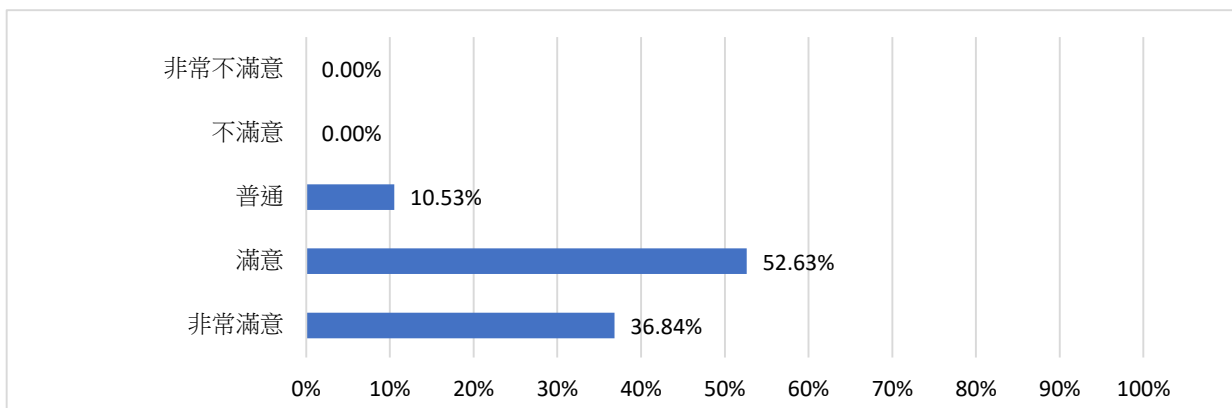


圖 3.1.11 109 學年度畢業生之整體工作滿意度

### (三) 學習回饋

此部份共有 4 個題目。其調查分析如下：

第 10 題：您目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程，其相符程度為何？

慈濟科技大學 109 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，回答「非常符合」、「符合」及「非常不符合」各為 3 人。而放射醫學科學研究所畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，以「非常符合」較多，有 6 人。整體而言，109 學年度醫學影像

暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，以「非常符合」較多，有 9 人，占 47.37%；有 5 人，其次為「符合」，有 5 人，占 26.32%；第三為「非常不符合」，有 3 人，占 15.79%，有賴後續更深入探究其原因。（表 3.1.13 及圖 3.1.12）

表 3.1.13 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
非常符合	3	6	9	47.37%
符合	3	2	5	26.32%
普通	1	0	1	5.26%
不符合	1	0	1	5.26%
非常不符合	3	0	3	15.79%
合計	11	8	19	100%

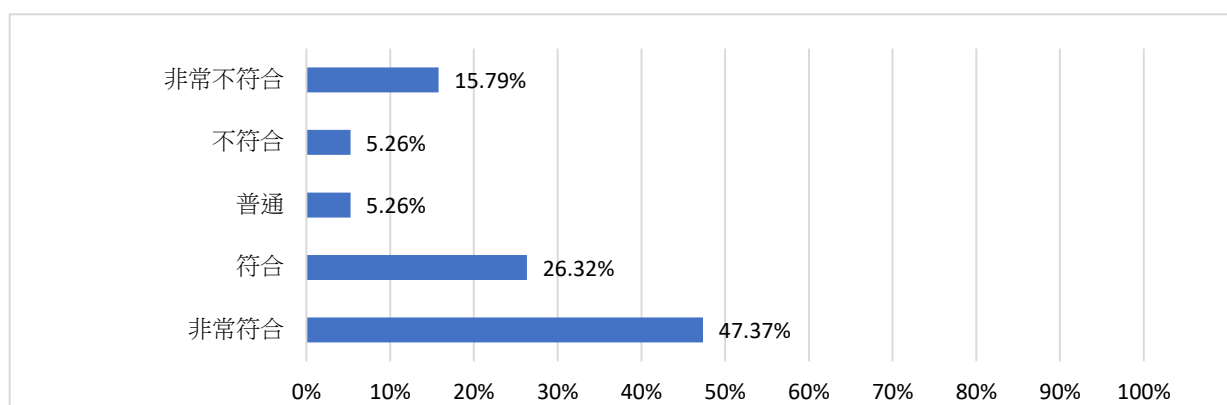


圖 3.1.12 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

第 11 題：您在學期間以下哪些「學習經驗」對於現在工作有所幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 109 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 10 人；第二為「校外業界實習」，有 7 人；第三為「校內實務課程」，有 5 人。而放射醫學科學研究所畢業生認為在學期間所學的「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，共有 8 人；第二為「建立同學及老師人脈」，有 5 人，第三為「校外業界實習」與「擔任研究或教學助理」，各有 3 人。整體而言，109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 18 人，占觀察值 94.74%；第二為「校外業界實習」，有 10 人，占觀察值 52.63%；第三為「建立同學及老師人脈」，有 8 人，占觀察值 42.11%。（表 3.1.14 及圖 3.1.13）

表 3.1.14 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

選項	醫放系	放醫所	合計	觀察值(N)百分比
專業知識、知能傳授	10	8	18	94.74%
建立同學及老師人脈	3	5	8	42.11%
校內實務課程	5	1	6	31.58%
校外業界實習	7	3	10	52.63%
社團活動	1	0	1	5.26%
語言學習	1	1	2	10.53%
參與國際交流活動	0	1	1	5.26%
志工服務、服務學習	0	0	0	0.00%
擔任研究或教學助理	0	3	3	15.79%
其他訓練	2	0	2	10.53%
合計	29	22	51	-

註：N = 19

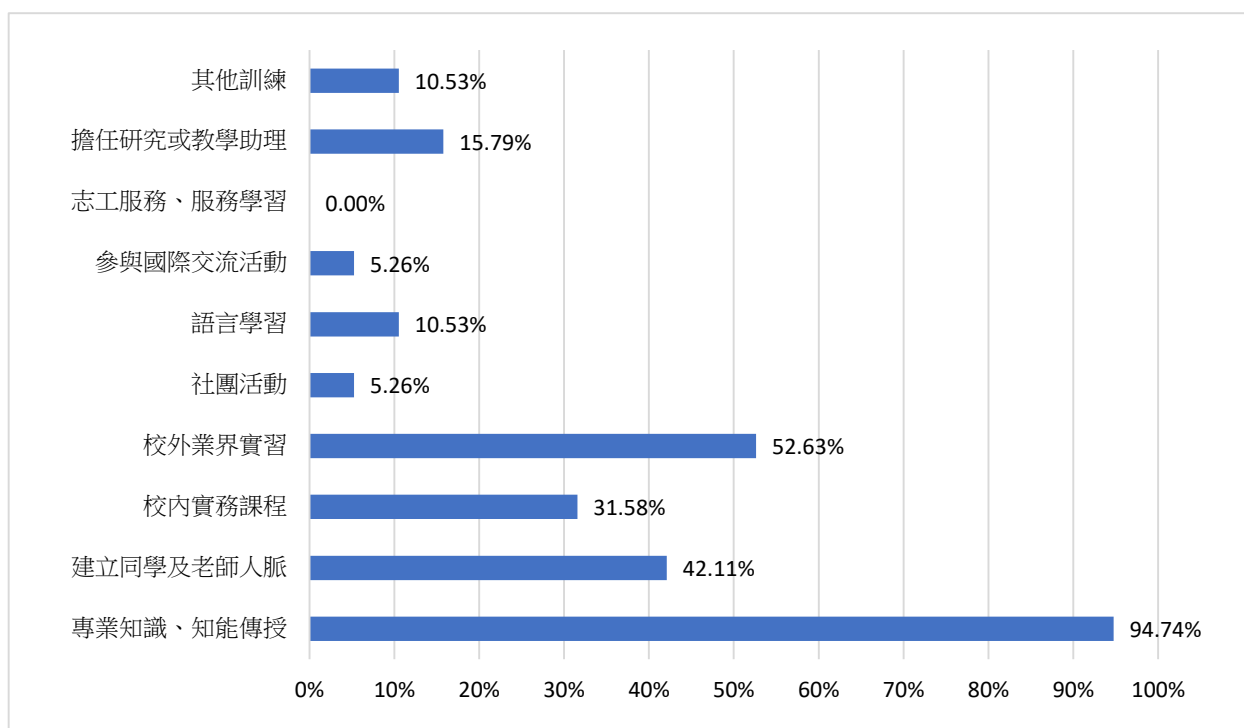


圖 3.1.13 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助



第 12 題：您是否為了工作 or 自我生涯發展從事進修或考試，提升自我專業能力？(可複選)

慈濟科技大學 109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生，回答「有」為了工作 or 自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的人均較多，分別為 6 人及 5 人，合計共占 57.89%；回答「沒有」的共有 8 人，占 42.11%。(表 3.1.15 及圖 3.1.14)

表 3.1.15 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
有	6	5	11	57.89%
沒有	5	3	8	42.11%
合計	11	8	19	100%

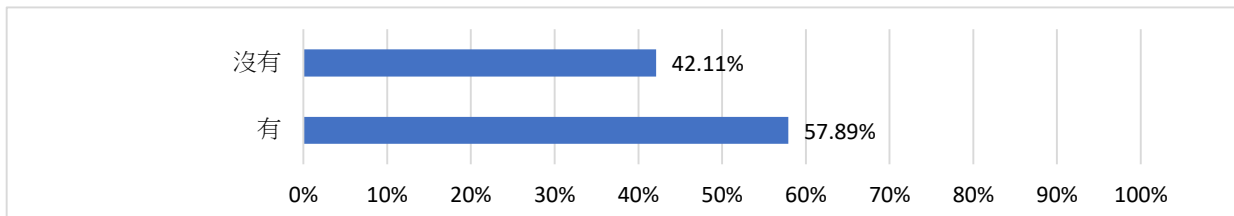


圖 3.1.14 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

為了工作 or 自我生涯發展，會從事進修或考試而提升自我專業能力的醫學影像暨放射科學系畢業生，合計有 7 人，其中又以「準備考試或其他證照」較多，有 6 人。而為了工作 or 自我生涯發展，會從事進修或考試而提升自我專業能力的放射醫學科學研究所畢業生，合計有 5 人，也是以「準備考試或其他證照」為主，共有 3 人，另外 2 人則是採取「進修」(國內大專校院進修)的方式來提升自我專業能力。綜合來說，109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生多是透過「準備考試或其他證照」來提升專業能力，共有 9 人，占觀察值 81.82%。

表 3.1.16 提升自我專業能力之類型

選項	醫放系	放醫所	合計	觀察值(N)百分比
進修	0	2	2	18.18%
準備考試或其他證照	6	3	9	81.82%
其他	1	0	1	9.09%
合計	7	5	12	-

註：N = 11

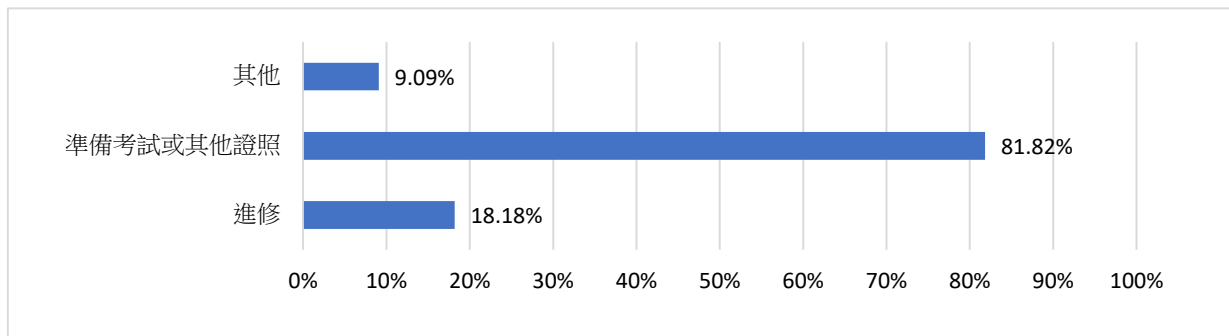


圖 3.1.15 提升自我專業能力之類型

由表 3.1.17 及圖 3.1.16 可知，選擇「準備考試或其他證照」作為提升自我專業能力的醫學影像暨放射科學系畢業生，多以「國家考試」為主，有 5 人。放射醫學科學研究所畢業生則多選擇考取「技術士證照」，有 3 人。整體而言，109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生，選擇準備「國家考試」來提升自我專業能力者為多，共有 6 人，占觀察值 66.67%；「技術士證照」次之，有 5 人，占觀察值 55.56%。

表 3.1.17 選擇「準備考試或其他證照」之類型

選項	醫放系	放醫所	合計	觀察值(N)百分比
國家考試	5	1	6	66.67%
技術士證照	2	3	5	55.56%
金融證照	0	0	0	0.00%
教師證	0	0	0	0.00%
語言證照	1	0	1	11.11%
電腦認證	1	0	1	11.11%
合計	9	4	13	-

註：N=9

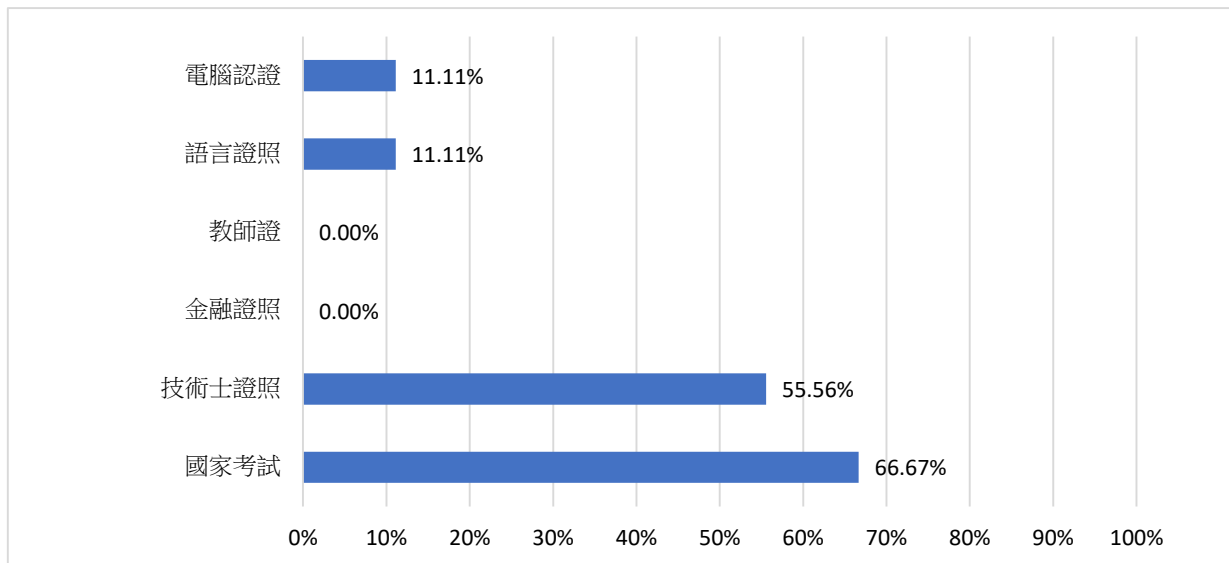


圖 3.1.16 選擇「準備考試或其他證照」之類型

**第 13 題：您參與過學校哪些職涯活動或就業服務的幫助？(可複選，至多 3 項)**

調查慈濟科技大學 109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生畢業生，是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助，多數畢業生回答「沒有」，共有 29 人(醫放系 24 人、放醫所 5 人)，共占 74.36%；回答「有」的則有 10 人，占 25.64%。(表 3.1.18 及圖 3.1.17)

表 3.1.18 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
有	7	3	10	25.64%
沒有	24	5	29	74.36%
合計	31	8	39	100%

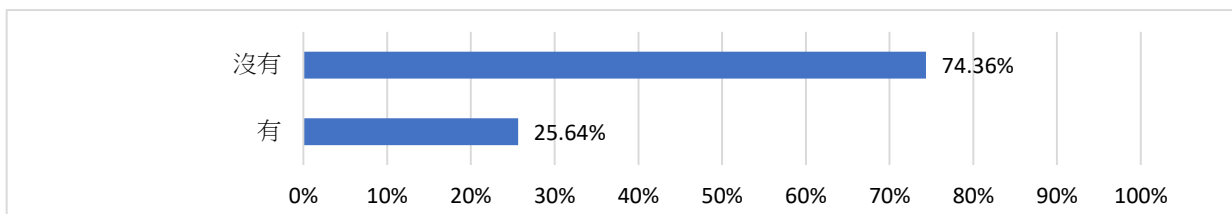


圖 3.1.17 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助

有參與過學校職涯活動或就業服務的幫助之醫學影像暨放射科學系畢業生，以參與「業界

實習、參訪」最多，有 6 人；其次為「大專校院就業職能平台(UCAN)」及「校內工讀」，各有 4 人；「校外工讀」排名第三，有 2 人。而放射醫學科學研究所畢業生，以參與「業界實習、參訪」較多，有 3 人；其他尚有「企業徵才說明」、「定期工作訊息」與「定期工作訊息」，各有 1 人。因此，109 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生，有參與過學校職涯活動或就業服務的幫助者，以參與「業界實習、參訪」最多，有 9 人，占觀察值 90.00%；其次為「校內工讀」，有 5 人，占觀察值 50.00%；第三為「大專校院就業職能平台(UCAN)」，有 4 人，占觀察值 40.00%。(表 3.1.19 及圖 3.1.18)

表 3.1.19 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型

選項	醫放系	放醫所	合計	觀察值(N)百分比
大專校院就業職能平台(UCAN)	4	0	4	40.00%
職涯諮詢、就業諮詢	1	0	1	10.00%
職涯發展課程(演講)及活動	1	0	1	10.00%
業界實習、參訪	6	3	9	90.00%
企業徵才說明	0	1	1	10.00%
校園企業徵才博覽會	0	0	0	0.00%
定期工作訊息	0	1	1	10.00%
校內工讀	4	1	5	50.00%
校外工讀	2	0	2	20.00%
其他	0	0	0	0.00%
合計	18	6	24	-

註：N = 10

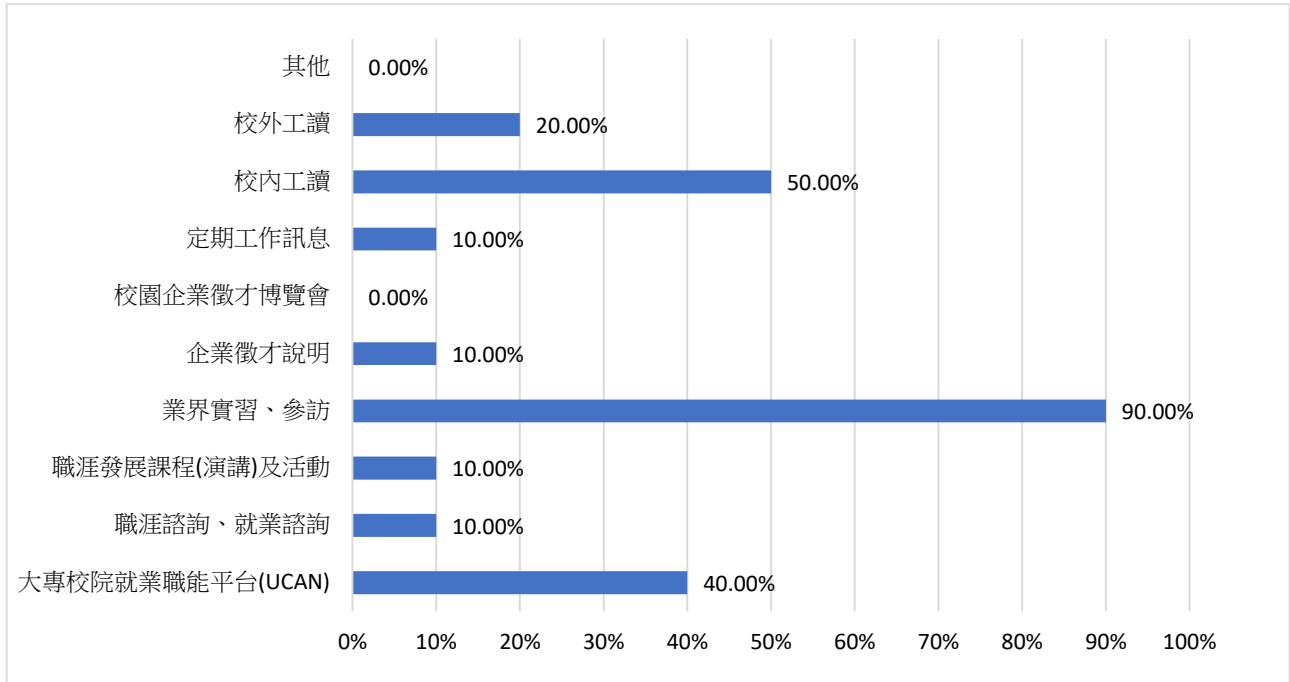


圖 3.1.18 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型

## 二、107 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 107 學年度畢業滿 3 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、就業條件及學習回饋等三個部分，合計 14 個題目。

### (一) 就業流向

此部份共有 6 個題目。其調查分析如下：

慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 22 人；「目前非就業中」有 3 人；「部分工時」僅有 1 人，其平均工作時數為每周約 40 小時。而放射醫學科學研究所畢業生均為「全職工作」，共有 8 人。因此，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 30 人，占 88.24%；「目前非就業中」居次，有 3 人，占 8.82%；「部分工時」僅有 1 人，占 2.94%。(表 3.2.1 及圖 3.2.1)

表 3.2.1 107 學年度畢業生之工作狀況

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
全職工作	22	8	30	88.24%
部分工時	1	0	1	2.94%
家管/料理家務者	0	0	0	0.00%
目前非就業中	3	0	3	8.82%
合計	26	8	34	100%

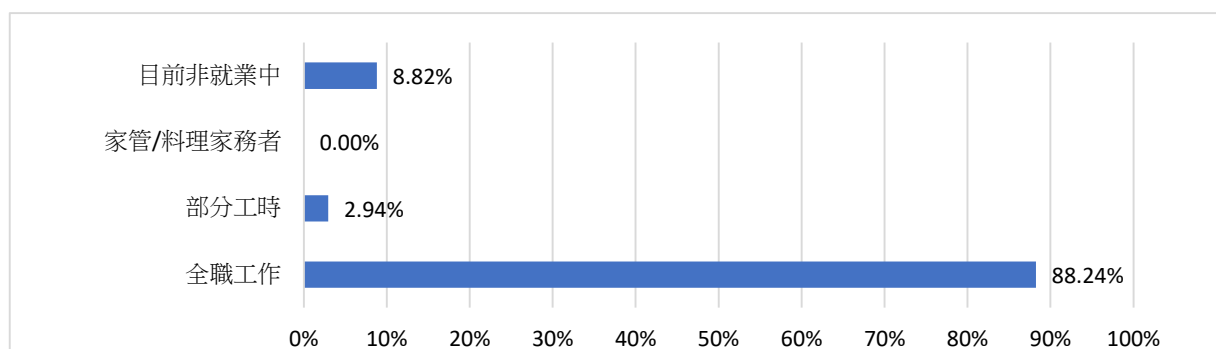


圖 3.2.1 107 學年度畢業生之工作狀況

由表 3.2.2 及圖 3.2.2 可知，107 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 18 人；「政府部門（包括職業軍人）」及「非營利機構」居次，各有 2 人。放射醫學科學研究所畢業生為全職工作者，其任職機構性質均為「企業（包括民營企業或國營企業等）」，共有 8 人。因此，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 26 人，占 86.67%；「政府部門（包括職業軍人）」及「非營利機構」居次，各為 2 人，分別占 6.67%。

表 3.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	18	8	26	86.67%
政府部門（包括職業軍人）	2	0	2	6.67%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	0	0	0	0.00%
非營利機構	2	0	2	6.67%
創業	0	0	0	0.00%

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
自由工作者	0	0	0	0.00%
其他	0	0	0	0.00%
合計	22	8	30	100%

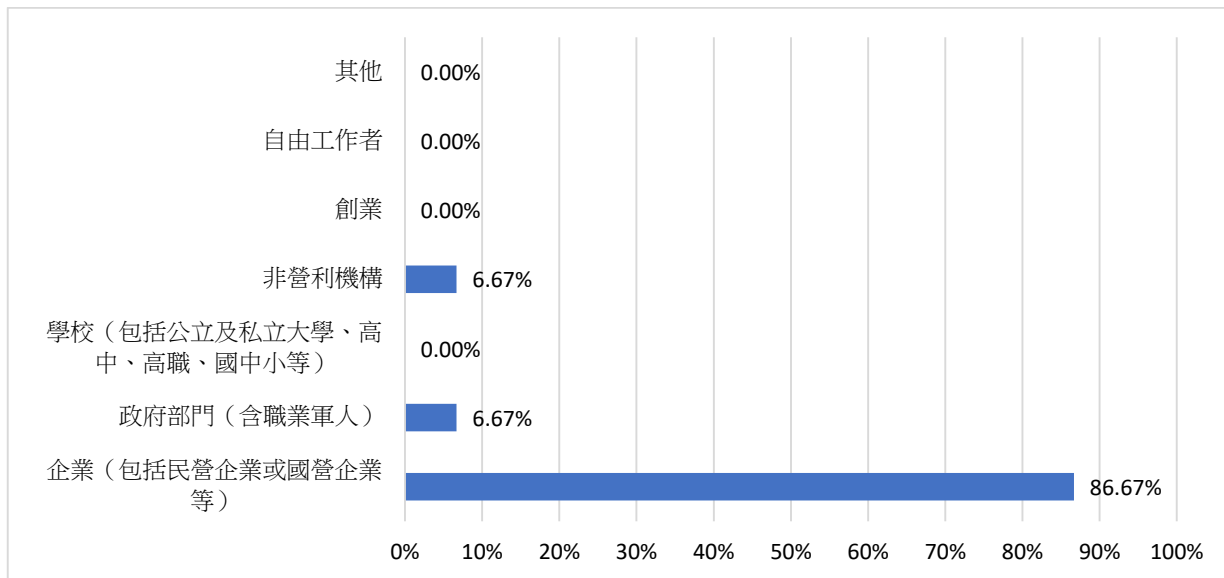


圖 3.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

第 2 題：您現在工作職業類型為何？

慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生其工作職業類型均以「醫療保健類」最多，共有 25 人(醫放系 18 人、放醫所 7 人)，共占 80.65%，其他尚有「製造類」、「科學、技術、工程、數學類」、「行銷與銷售類」、「政府公共事務類」、「教育與訓練類」及「個人及社會服務類」各有 1 人，分別各占 3.23%。(表 3.2.3 及圖 3.2.3)

表 3.2.3 107 學年度畢業生之工作職業類型

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
建築營造類	0	0	0	0.00%
製造類	1	0	1	3.23%
科學、技術、工程、數學類	1	0	1	3.23%
物流運輸類	0	0	0	0.00%
天然資源、食品與農業類	0	0	0	0.00%
醫療保健類	18	7	25	80.65%

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
藝文與影音傳播類	0	0	0	0.00%
資訊科技類	0	0	0	0.00%
金融財務類	0	0	0	0.00%
企業經營管理類	0	0	0	0.00%
行銷與銷售類	1	0	1	3.23%
政府公共事務類	1	0	1	3.23%
教育與訓練類	0	1	1	3.23%
個人及社會服務類	1	0	1	3.23%
休閒與觀光旅遊類	0	0	0	0.00%
司法、法律與公共安全類	0	0	0	0.00%
<b>合計</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>100%</b>

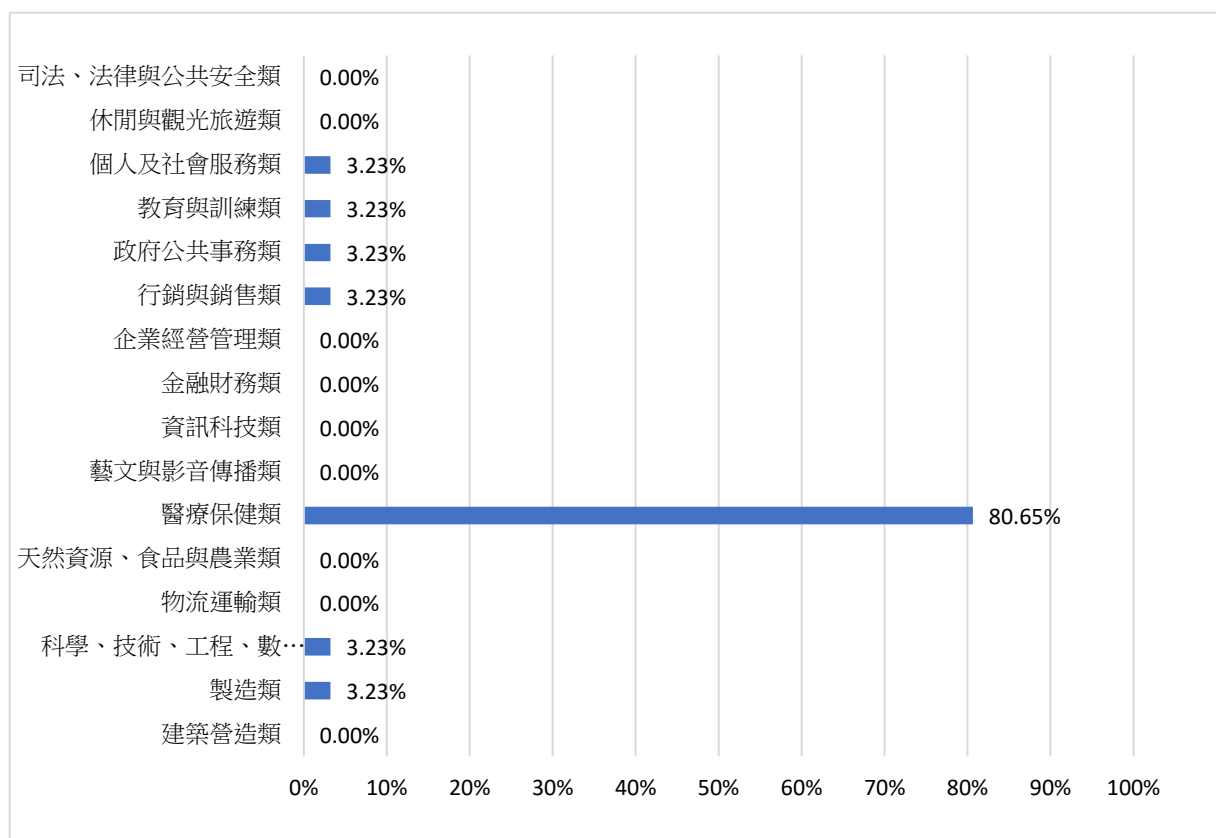


圖 3.2.3 107 學年度畢業生之工作職業類型



第3題：您從學校畢業後至今，是否曾經轉換過公司？

慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生從學校畢業後至今，是否曾經轉換過公司，共有 23 人回答「否」(醫放系 15 人、放醫所 8 人)，占 74.19%；回答「是」則有 8 人(醫放系)，占 25.81%。(表 3.2.4 及圖 3.2.4)

表 3.2.4 107 學年度畢業生是否曾經轉換過公司

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
是	8	0	8	25.81%
否	15	8	23	74.19%
合計	23	8	31	100%

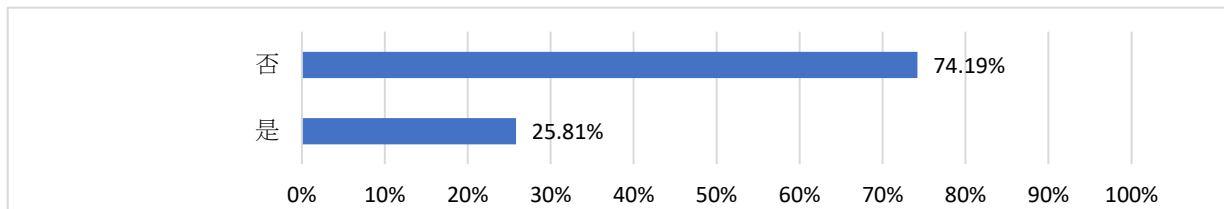


圖 3.2.4 107 學年度畢業生是否曾經轉換過公司

由表 3.2.5 及圖 3.2.5 可知，醫學影像暨放射科學系畢業生截至目前轉換工作次數以「1 份工作」較多，有 4 人，占 50%；「2 份工作」及「3 份工作」則各有 2 人，分別占 25%。放射醫學科學研究所畢業生並無轉換工作者，故此題無相關數據。

表 3.2.5 截至目前轉換工作次數

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
1 份工作	4	0	4	50.00%
2 份工作	2	0	2	25.00%
3 份工作	2	0	2	25.00%
4 份工作	0	0	0	0.00%
5 份工作以上	0	0	0	0.00%
合計	8	0	8	100%

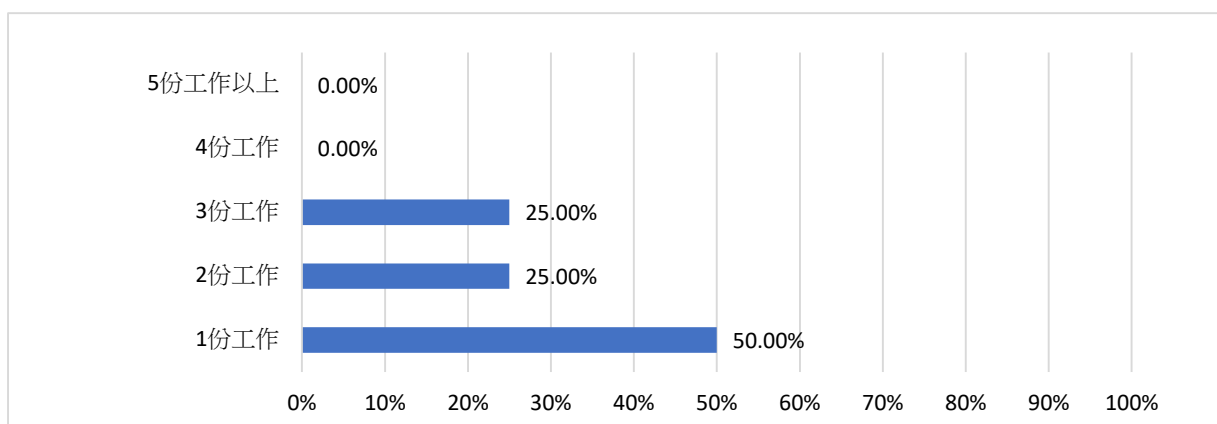


圖 3.2.5 截至目前轉換工作次數

由表 3.2.6 與圖 3.2.6 可知，醫學影像暨放射科學系 畢業生轉換工作之主要原因以「與個人興趣較符合」最多，有 4 人，占 50%；其次為「薪資及福利較高」，有 2 人，占 25%；其他尚有「工作較穩定」與「與「工作具挑戰性及自主性」，各有 1 人，分別各占 12.50%。放射醫學科學研究所 畢業生並無轉換工作者，故此題無相關數據。

表 3.2.6 轉換工作主要原因

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
工作地點較方便	0	0	0	0.00%
工作較穩定	1	0	1	12.50%
工作具挑戰性及自主性	1	0	1	12.50%
薪資及福利較高	2	0	2	25.00%
有升遷機會	0	0	0	0.00%
與個人興趣較符合	4	0	4	50.00%
與個人在校所學專業知識符合	0	0	0	0.00%
學習成長機會較多	0	0	0	0.00%
可累積不同工作經驗	0	0	0	0.00%
家庭因素	0	0	0	0.00%
其他	0	0	0	0.00%
<b>合計</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>

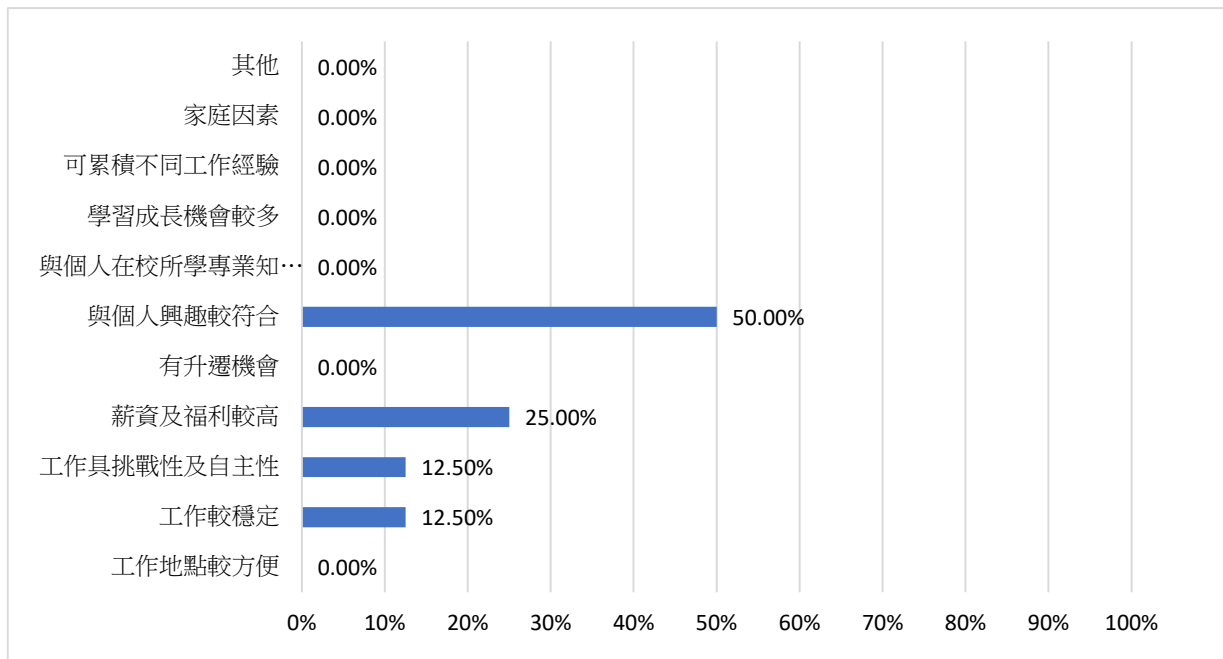


圖 3.2.6 轉換工作主要原因

第 4 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 3.2.7 及圖 3.2.7 可知，慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生其平均每月收入範圍由 31,001 元至 85,000 元，並以「46,001 元至 49,000 元」最多，有 5 人；「43,001 元至 46,000 元」次之，有 4 人；第三為「34,001 元至 37,000 元」，有 3 人。而放射醫學科學研究所畢業生其平均每月收入範圍集中在 40,001 元至 60,000 元，又以「49,001 元至 52,000 元」及「55,001 元至 60,000 元」較多，各有 2 人。整體而言，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生其平均每月收入以「46,001 元至 49,000 元」較多，有 6 人，占 19.35%；第二為「43,001 元至 46,000 元」及「49,001 元至 52,000 元」，各有 4 人，分別占 12.90%；第三為「34,001 元至 37,000 元」及「55,001 元至 60,000 元」，各有 3 人，分別占 9.68%。

表 3.2.7 107 學年度畢業生之平均每月收入

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
22,000 元以下	0	0	0	0.00%
22,001 元至 25,000 元	0	0	0	0.00%
25,001 元至 28,000 元	0	0	0	0.00%
28,001 元至 31,000 元	0	0	0	0.00%
31,001 元至 34,000 元	1	0	1	3.23%

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
34,001 元至 37,000 元	3	0	3	9.68%
37,001 元至 40,000 元	2	0	2	6.45%
40,001 元至 43,000 元	2	1	3	9.68%
43,001 元至 46,000 元	4	0	4	12.90%
46,001 元至 49,000 元	5	1	6	19.35%
49,001 元至 52,000 元	2	2	4	12.90%
52,001 元至 55,000 元	0	1	1	3.23%
55,001 元至 60,000 元	1	2	3	9.68%
60,001 元至 65,000 元	0	0	0	0.00%
65,001 元至 70,000 元	2	0	2	6.45%
70,001 元至 75,000 元	0	0	0	0.00%
75,001 元至 80,000 元	0	0	0	0.00%
80,001 元至 85,000 元	1	0	1	3.23%
85,001 元至 90,000 元	0	0	0	0.00%
90,001 元至 95,000 元	0	0	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	0	0	0	0.00%
120,001 元至 130,000 元	0	0	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0	0	0.00%
170,001 元至 190,000 元	0	0	0	0.00%
190,001 元至 210,000 元	0	0	0	0.00%
210,001 元以上	0	1	1	3.23%
<b>合計</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>100%</b>

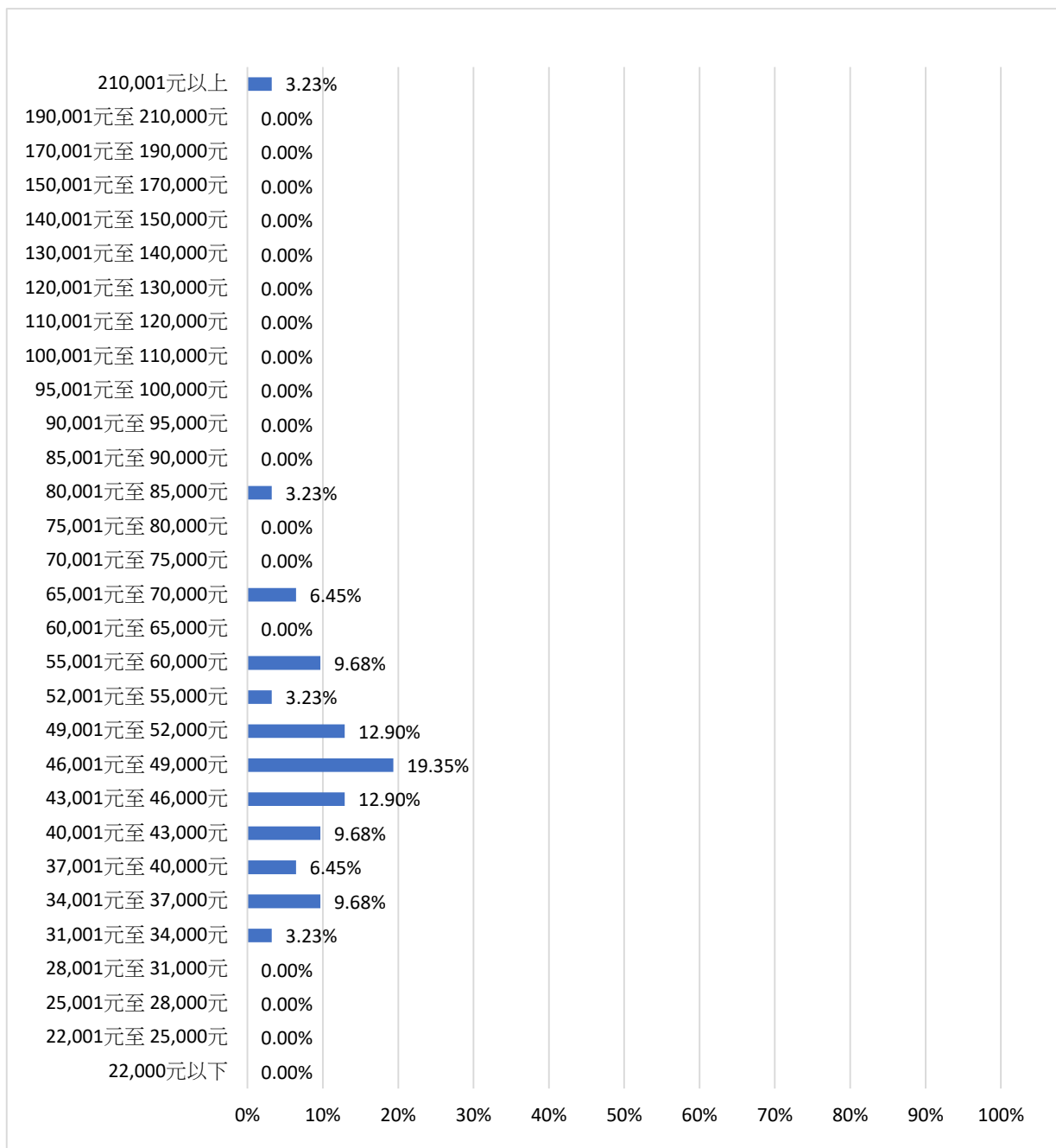


圖 3.2.7 107 學年度畢業生之平均每月收入

第 5 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 3.2.8 可知，慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生的工作所在地點均為「境內」，共有 23 人，以「宜蘭縣」最多，有 5 人；「新北市」、「台中市」及「花蓮縣」次之，各有 3 人；第三為「台北市」、「桃園市」及「彰化縣」，各有 2 人。而放射醫學科學研究所畢業生的工作所在地點均為「境內」有 8 人，以「花蓮縣」最多，有 2 人。整體而言，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生的工作所在地點均為「境內」。其

中，以「宜蘭縣」最多，有 6 人，占 19.35%；「花蓮縣」排名第二，有 5 人，占 16.13%；「新北市」排名第三，有 4 人，占 12.90%。

表 3.2.8 107 學年度畢業生之工作所在地點

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
基隆市	1	0	1	3.23%
新北市	3	1	4	12.90%
台北市	2	1	3	9.68%
桃園市	2	1	3	9.68%
新竹縣	0	0	0	0.00%
新竹市	1	0	1	3.23%
苗栗縣	0	0	0	0.00%
台中市	3	0	3	9.68%
南投縣	0	0	0	0.00%
彰化縣	2	0	2	6.45%
雲林縣	0	1	1	3.23%
嘉義縣	0	0	0	0.00%
嘉義市	0	0	0	0.00%
台南市	0	0	0	0.00%
高雄市	0	0	0	0.00%
屏東縣	1	0	1	3.23%
台東縣	0	1	1	3.23%
花蓮縣	3	2	5	16.13%
宜蘭縣	5	1	6	19.35%
連江縣	0	0	0	0.00%
金門縣	0	0	0	0.00%
澎湖縣	0	0	0	0.00%
境外	0	0	0	0.00%
合計	23	8	31	100%

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。

由表 3.2.9 及圖 3.2.8 可知，醫學影像暨放射科學系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「北部地區」最多，有 9 人；「東部、離島及其他地區」居次，有 8 人。而放射醫學科學研究所畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」較多，有 4 人；「北部地區」次之，有 1 人。

整體而言，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「北部地區」及「東部、離島及其他地區」最多，各有 12 人，分別占 38.71%；「中部地區」居次，有 6 人，占 19.35%；「南部地區」最少，僅有 1 人，占 3.23%。

表 3.2.9 107 學年度畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
北部地區	9	3	12	38.71%
中部地區	5	1	6	19.35%
南部地區	1	0	1	3.23%
東部、離島及其他地區	8	4	12	38.71%
合計	23	8	31	100%

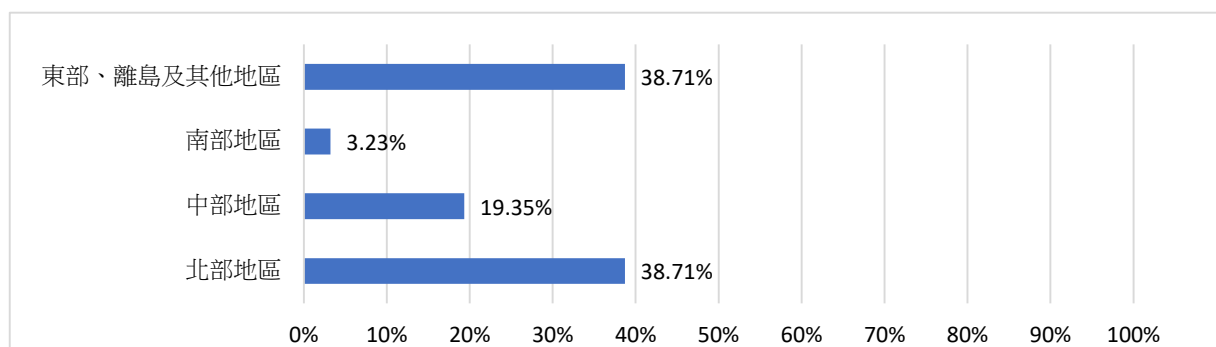


圖 3.2.8 107 學年度畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 6 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生其目前未就業的原因，以「準備考試」較多，有 2 人，占 66.67%；「進修中」則有 1 人，占 33.33%。而放射醫學科學研究所畢業生均已就業。（表 3.2.10 及圖 3.2.9）

表 3.2.10 107 學年度畢業生其目前未就業的原因

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
進修中	1	0	1	33.33%
服役中或等待服役中	0	0	0	0.00%
準備考試	2	0	2	66.67%
尋找工作	0	0	0	0.00%
其他	0	0	0	0.00%
合計	3	0	3	100%

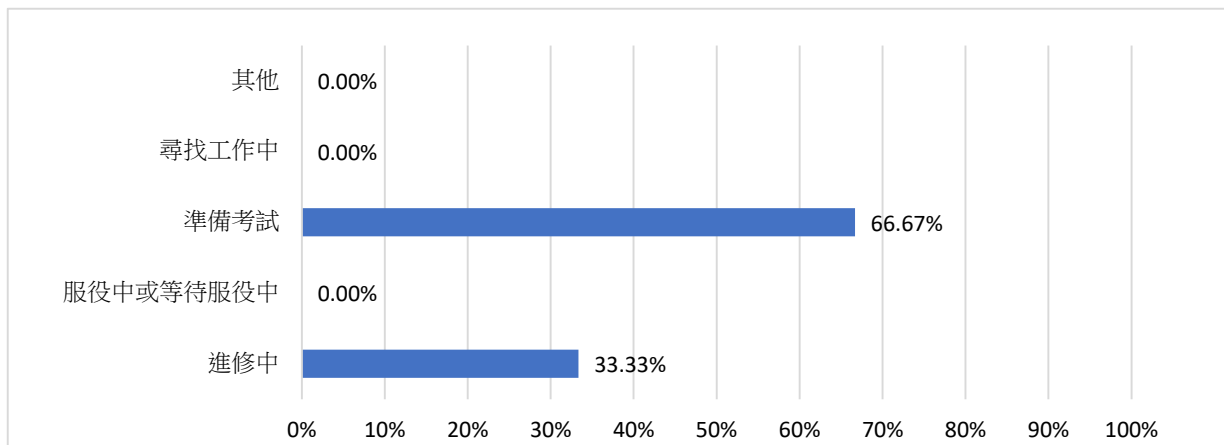


圖 3.2.9 107 學年度畢業生其目前未就業的原因



由表 3.2.11 及圖 3.2.10 可知，醫學影像暨放射科學系選擇「準備考試」的畢業生，有 2 人，分別為準備「證照」及「公務人員」，各有 1 人。

表 3.2.11 選擇準備考試之分佈狀況

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
國內研究所	0	0	0	0.00%
出國留學	0	0	0	0.00%
證照	1	0	1	50.00%
公務人員	1	0	1	50.00%
其他	0	0	0	0.00%
合計	2	0	2	100%

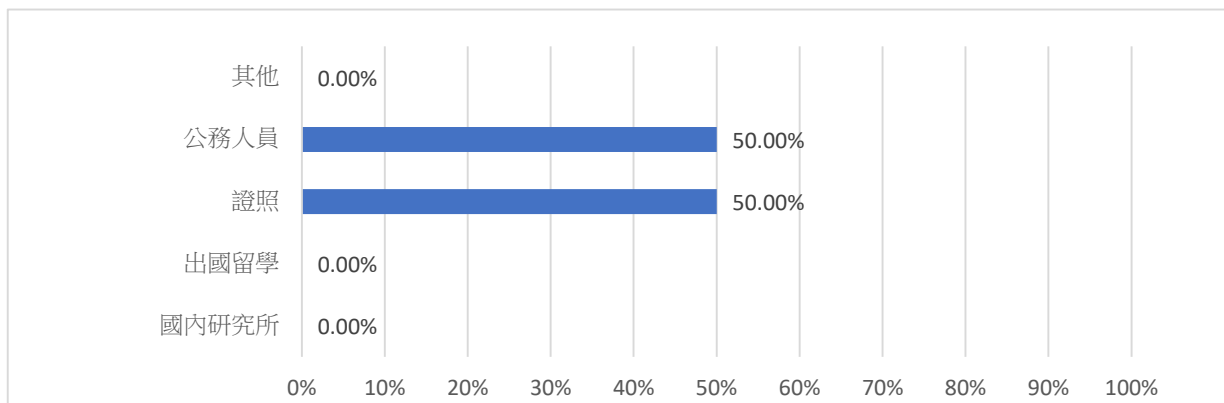


圖 3.2.10 選擇準備考試之分佈狀況

## (二) 就業條件

此部份共有 3 個題目。其調查分析如下：

### 第 7 題：您目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度為何？

慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」最多，有 11 人；「符合」居次，有 6 人；「普通」有 5 人。而放射醫學科學研究所畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」較多，有 7 人；「符合」則有 1 人。因此，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「非常符合」最多，有 18 人，占 58.06%；「符合」居次，有 7 人，占 22.58%；「普通」有 5 人，占 16.13%；「不符合」有 1 人，占 3.23%。(表 3.2.12 及圖 3.2.11)

表 3.2.12 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
非常符合	11	7	18	58.06%
符合	6	1	7	22.58%
普通	5	0	5	16.13%
不符合	1	0	1	3.23%
非常不符合	0	0	0	0.00%
合計	23	8	31	100%

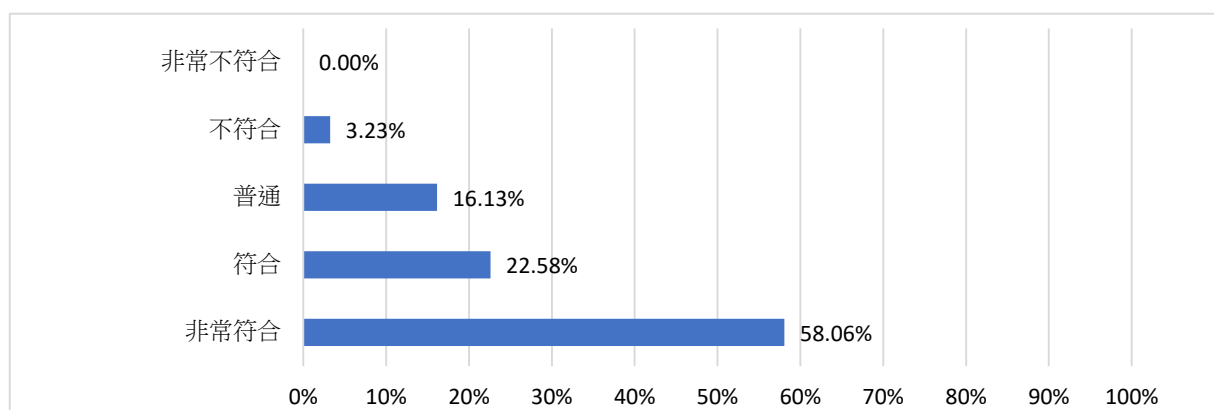


圖 3.2.11 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

第 8 題：您目前的工作內容是否需要具備專業證照？

慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生畢業生，多認為目前的工作內容「需要」具備專業證照，共有 27 人(醫放系 19 人;放醫所 8 人)，占 87.10%；認為「不需要」的有 4 人(醫放系)。(表 3.2.13 及圖 3.2.12)

表 3.2.13 目前的工作內容是否需要具備專業證照

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
需要	19	8	27	87.10%
不需要	4	0	4	12.90%
合計	23	8	31	100%

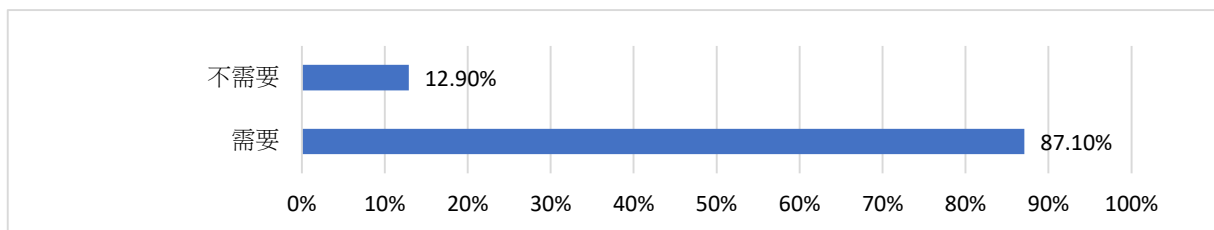


圖 3.2.12 目前的工作內容是否需要具備專業證照

第 9 題：您對目前工作的整體滿意度為何？

慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 9 人；「非常滿意」及「普通」居次，各有 7 人。而放射醫學科學研究所畢業生對目前工作的整體滿意度，以「非常滿意」較多，有 5 人；「滿意」有 2 人；「普通」有 1 人。因此，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生對目前工作的整體滿意度，以「非常滿意」最多，有 12 人，占 38.71%；「滿意」居次，有 11 人，占 35.48%；「普通」有 8 人，占 25.81%。(表 3.2.14 及圖 3.2.13)

表 3.2.14 107 學年度畢業生之整體工作滿意度

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
非常滿意	7	5	12	38.71%
滿意	9	2	11	35.48%
普通	7	1	8	25.81%
不滿意	0	0	0	0.00%
非常不滿意	0	0	0	0.00%
合計	23	8	31	100%

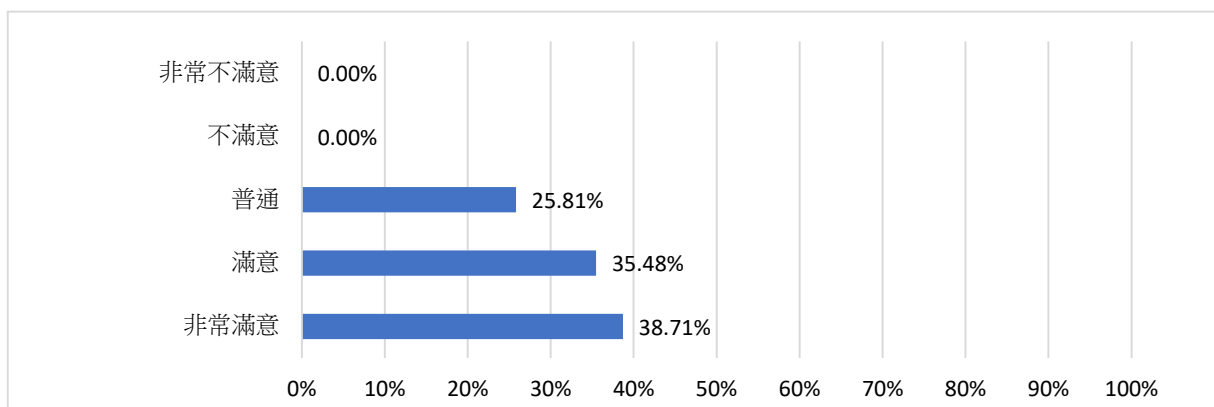


圖 3.2.13 107 學年度畢業生之整體工作滿意度

### (三) 學習回饋

此部份共有 5 個題目。其調查分析如下：

#### 第 10 題：您目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程，其相符程度為何？

慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，以「非常符合」最多，有 12 人；「符合」居次，有 5 人；「不符合」有 4 人。而放射醫學科學研究所畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，以「非常符合」較多，有 7 人；「符合」有 1 人。因此，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，以「非常符合」最多，有 19 人，占 61.29%；「符合」居次，有 6 人，占 19.35%；「不符合」有 4 人，占 12.90%。(表 3.2.15 及圖 3.2.14)

表 3.2.15 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
非常符合	12	7	19	61.29%
符合	5	1	6	19.35%
普通	1	0	1	3.23%
不符合	4	0	4	12.90%
非常不符合	1	0	1	3.23%
合計	23	8	31	100%

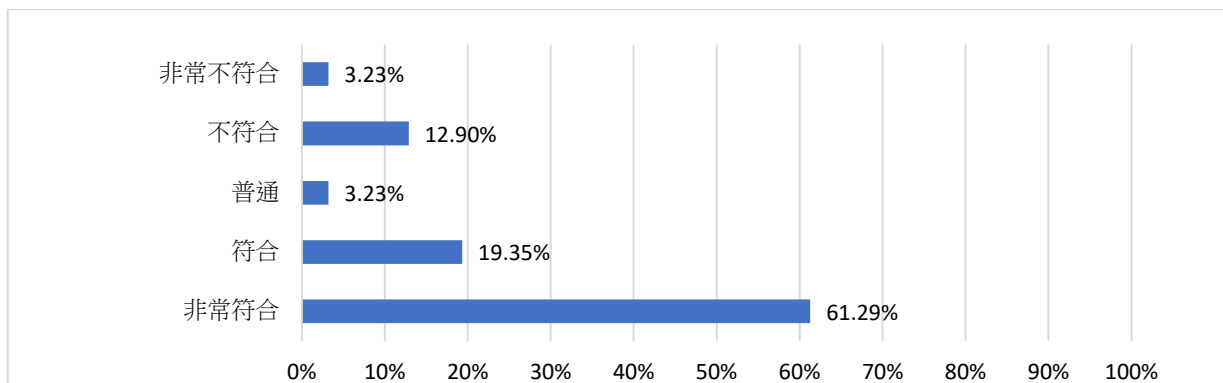


圖 3.2.14 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

第 11 題：您在學期間以下哪些「學習經驗」對於現在工作有所幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 18 人；第二為「校外業界實習」，有 12 人；第三為「建立同學及老師人脈」，有 10 人。而放射醫學科學研究所畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 6 人；「建立同學及老師人脈」居次，有 5 人；「校內實務課程」排名第三，有 2 人。整體而言，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 24 人，占觀察值 77.42%；第二為「建立同學及老師人脈」有 15 人，占觀察值 48.39%；第三為「校外業界實習」，有 13 人，占觀察值 41.94%。(表 3.2.16 及圖 3.2.15)

表 3.2.16 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

選項	醫放系	放醫所	人數	觀察值(N)百分比
專業知識、知能傳授	18	6	24	77.42%
建立同學及老師人脈	10	5	15	48.39%
校內實務課程	4	2	6	19.35%
校外業界實習	12	1	13	41.94%
社團活動	0	0	0	0.00%
語言學習	2	0	2	6.45%
參與國際交流活動	0	0	0	0.00%
志工服務、服務學習	1	0	1	3.23%
擔任研究或教學助理	2	0	2	6.45%
其他訓練	1	0	1	3.23%
合計	50	14	64	-

註：N=31

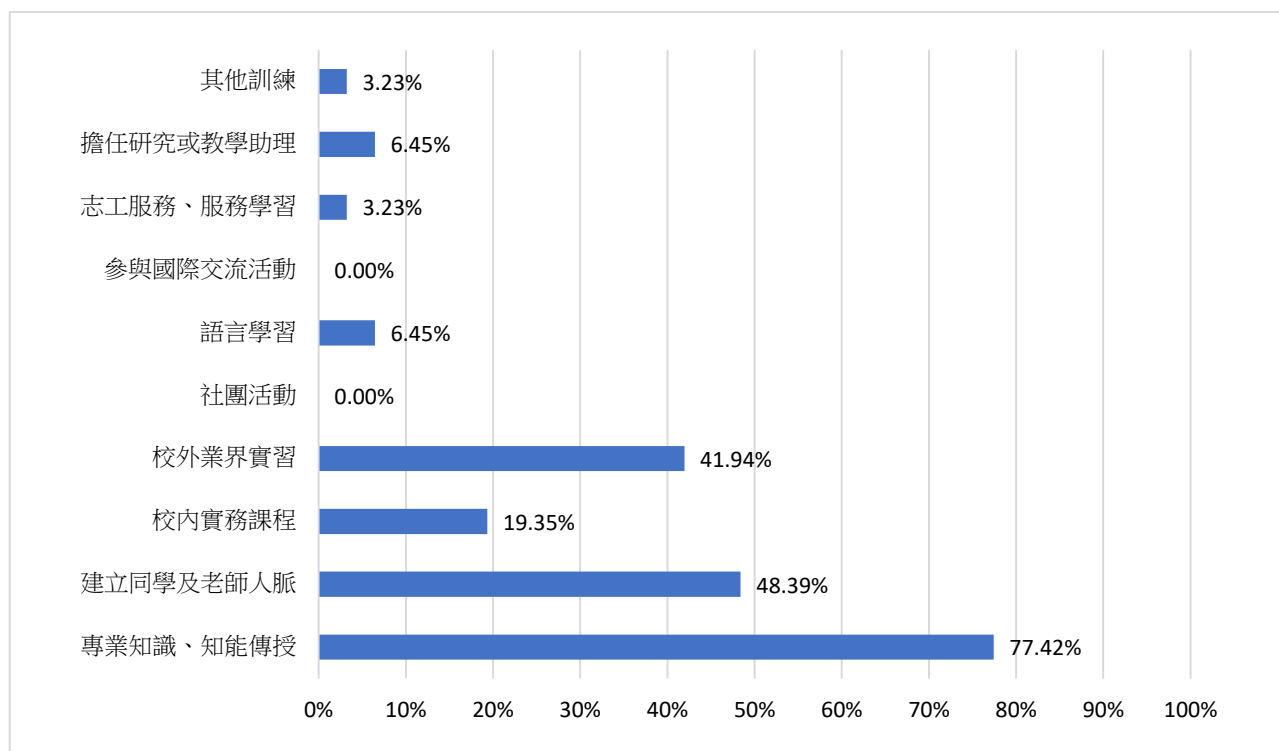


圖 3.2.15 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

第 12 題：您是否為了工作 or 自我生涯發展從事進修或考試，提升自我專業能力？(可複選)

慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生，回答「有」為了工作 or 自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 12 人；回答「沒有」的有 11 人。而放射醫學科學研究所畢業生，回答「有」為了工作 or 自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 3 人；回答「沒有」的有 5 人。綜合來說，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生是否會為了提升自我專業能力而從事進修或考試的比例約為 1:1，回答「有」與「沒有」的占比分別為 48.39%、51.61%。(表 3.2.17 及圖 3.2.16)

表 3.2.17 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
有	12	3	15	48.39%
沒有	11	5	16	51.61%
合計	23	8	31	100%

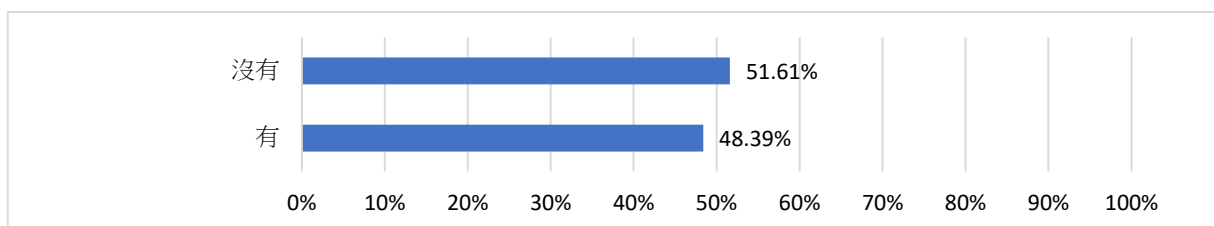


圖 3.2.16 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

為了工作或自我生涯發展，會從事進修或考試而提升自我專業能力的醫學影像暨放射科學系畢業生，以選擇「準備考試或其他證照」較多，有 9 人；「進修」則有 4 人。而為了工作或自我生涯發展，會從事進修或考試而提升自我專業能力的放射醫學科學研究所畢業生則是以「準備考試或其他證照」為主。整體而言，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生，傾向透過「準備考試或其他證照」來提升能力，共有 12 人，占觀察值 80.00%。（表 3.2.19 及圖 3.2.18）

表 3.2.18 提升自我專業能力之類型

選項	醫放系	放醫所	人數	觀察值(N)百分比
進修	4	0	4	26.67%
準備考試或其他證照	9	3	12	80.00%
其他	0	0	0	0.00%
合計	13	3	16	-

註：N = 15

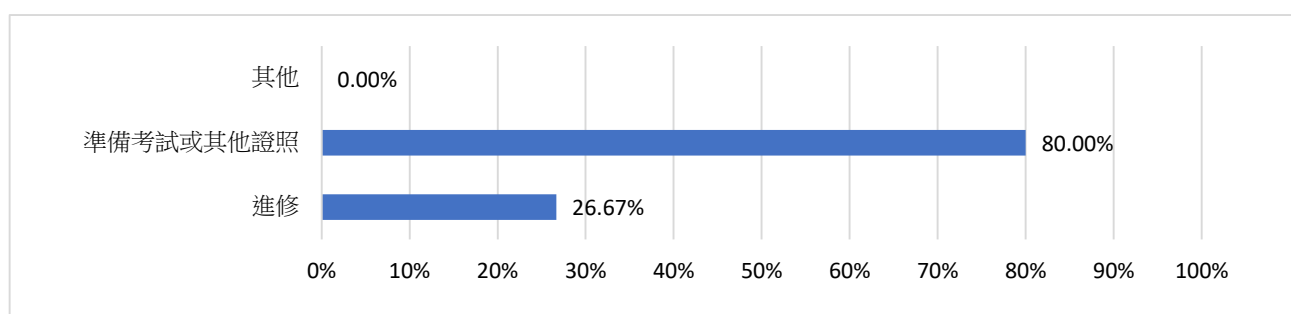


圖 3.2.17 提升自我專業能力之類型

由表 3.2.19 及圖 3.2.18 可知，107 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生共有 4 人會選擇「進修」作為提升自我專業能力的方式，且採「出國進修」者有 3 人，占觀察值 75%；「國內大專校院進修」僅為 1 人，占觀察值 25%。107 學年度放射醫學科學研究所畢業生則無人透過進修來提升自我能力。

表 3.2.19 選擇「進修」之類型

選項	醫放系	放醫所	人數	觀察值(N)百分比
國內大專校院進修	1	0	1	25.00%
出國進修	3	0	3	75.00%
合計	4	0	4	100%

註：N = 4

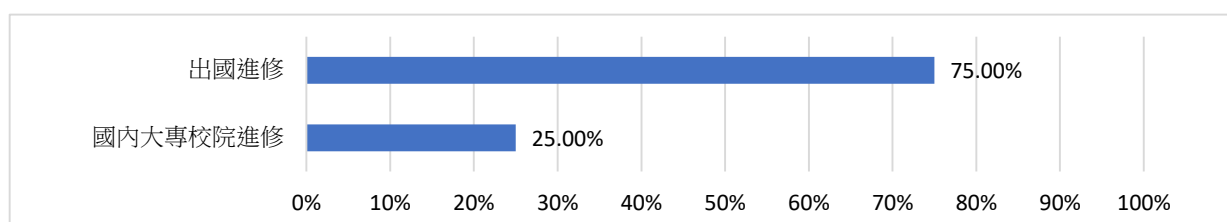


圖 3.2.18 選擇「進修」之類型

由表 3.2.20 及圖 3.2.19 可知，選擇「準備考試或其他證照」作為提升自我專業能力的醫學影像暨放射科學系畢業生，多傾向準備「國家考試」及「技術士證照」各有 4 人；其次為「語言證照」，有 2 人。選擇「準備考試或其他證照」作為提升自我專業能力的放射醫學科學研究所畢業生，選擇以「國家考試」為主者有 2 人；「電腦證照」有 1 人。因此，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生，多選擇「國家考試」作為提升自我專業能力，合計有 6 人，占觀察值 50.00%；其次為「技術士證照」，有 4 人，占觀察值 33.33%；第三為「語言證照」有 2 人，占觀察值 16.67%。

表 3.2.20 選擇「準備考試或其他證照」之類型

選項	醫放系	放醫所	人數	觀察值(N)百分比
國家考試	4	2	6	50.00%
技術士證照	4	0	4	33.33%
金融證照	0	0	0	0.00%
教師證	0	0	0	0.00%
語言證照	2	0	2	16.67%
電腦認證	0	1	1	8.33%
合計	10	3	13	-

註：N = 12



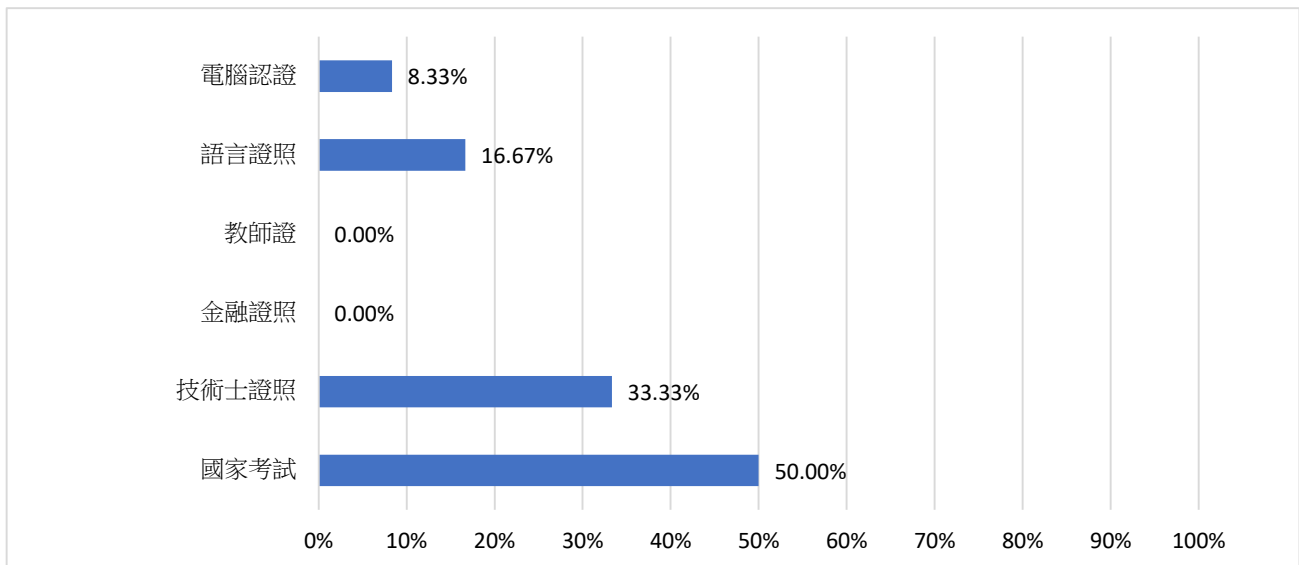


圖 3.2.19 選擇「準備考試或其他證照」之類型

第 13 題：您覺得從事進修或考試後，對您薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度為何？

調查慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生，在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「非常有幫助」最多，有 7 人；「有點幫助」居次，有 4 人；「沒有幫助」有 1 人。而調查放射醫學科學研究所畢業生，在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，以覺得「非常有幫助」最多，有 2 人；「普通」有 1 人。因此，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生，在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「非常有幫助」最多，有 9 人，占 60%；「有點幫助」居次，有 4 人，占 26.67%；「普通」與「沒有幫助」各有 1 人，占 6.67%。(表 3.2.21 及圖 3.2.20)

表 3.2.21 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
非常有幫助	7	2	9	60.00%
有點幫助	4	0	4	26.67%
普通	0	1	1	6.67%
沒有幫助	1	0	1	6.67%
完全沒有幫助	0	0	0	0.00%
合計	12	3	15	100%

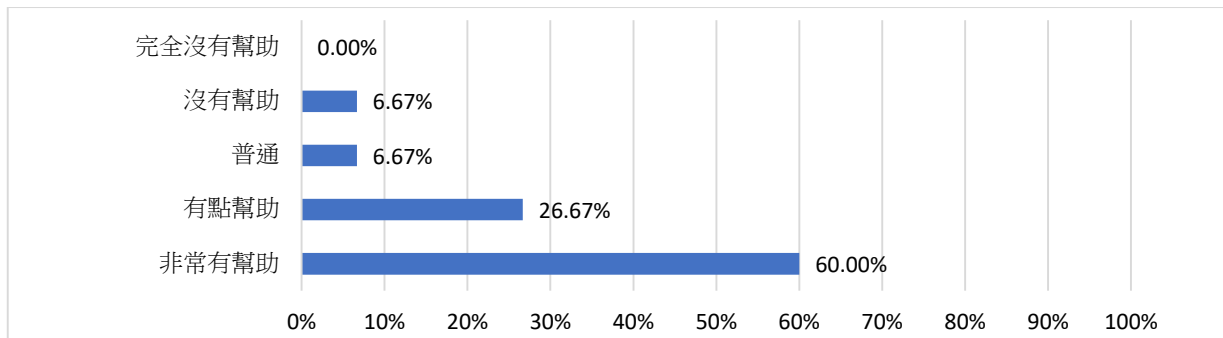


圖 3.2.20 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度

第 14 題：您覺得學校，除了教授專業知識(主修科系的專業)外，應加強學生以下哪些能力才能做好工作？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 107 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 19 人；第二為「持續學習能力」與「人際互動能力」，各有 13 人；第三為「團隊合作能力」，有 10 人。而調查放射醫學科學研究所畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」、「持續學習能力」及「人際互動能力」為主，各有 6 人。因此，107 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 25 人，占觀察值 73.53%；第二為「持續學習能力」與「人際互動能力」，各有 19 人，分別占觀察值 55.88%；第三為「團隊合作能力」，有 11 人，占觀察值 32.35%。(表 3.2.22 及圖 3.2.21)

表 3.2.22 107 學年度畢業生認為應加強的能力

選項	醫放系	放醫所	人數	觀察值(N)百分比
溝通表達能力	19	6	25	73.53%
持續學習能力	13	6	19	55.88%
人際互動能力	13	6	19	55.88%
團隊合作能力	10	1	11	32.35%
問題解決能力	5	3	8	23.53%
創新能力	0	0	0	0.00%
工作紀律、責任感及時間管理能力	8	0	8	23.53%
資訊科技應用能力	1	0	1	2.94%
外語能力	4	1	5	14.71%
其他	0	1	1	2.94%
合計	73	24	97	-

註：N = 34

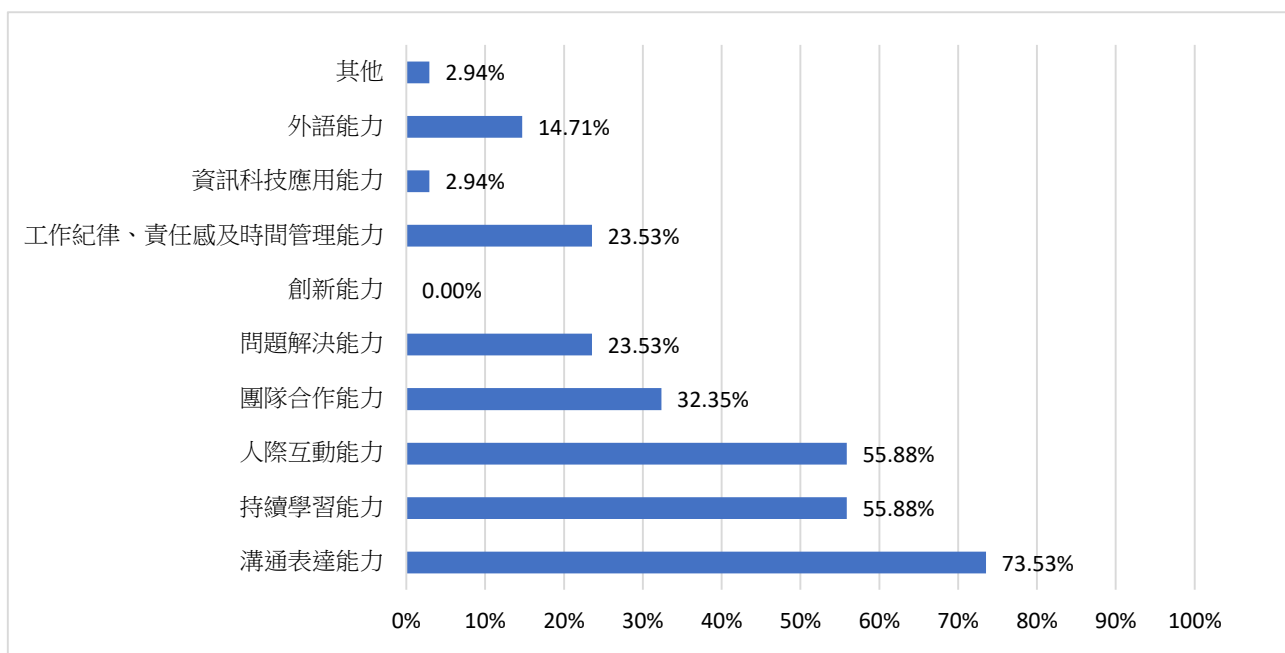


圖 3.2.21 107 學年度畢業生認為應加強的能力

### 三、105 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 105 學年度畢業滿 5 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、學習回饋等兩個部分，合計 12 個題目。

#### (一) 就業流向

此部份共有 7 個題目。其調查分析如下：

#### 第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 105 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生其工作狀況以「全職工作」較多，有 33 人；「家管/料理家務者」較少，有 1 人。而放射醫學科學研究所畢業生其工作狀況均以「全職工作」較多，有 3 人。

因此，105 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生其工作狀況以「全職工作」較多，有 29 人，占 90.63%；「目前非就業中」有 3 人，占 9.38%。(表 3.3.1 及圖 3.3.1)

表 3.3.1 105 學年度畢業生之工作狀況

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
全職工作	20	9	29	90.63%
部分工時	0	0	0	0.00%
家管/料理家務者	0	0	0	0.00%
目前非就業中	2	1	3	9.38%
合計	22	10	32	100%

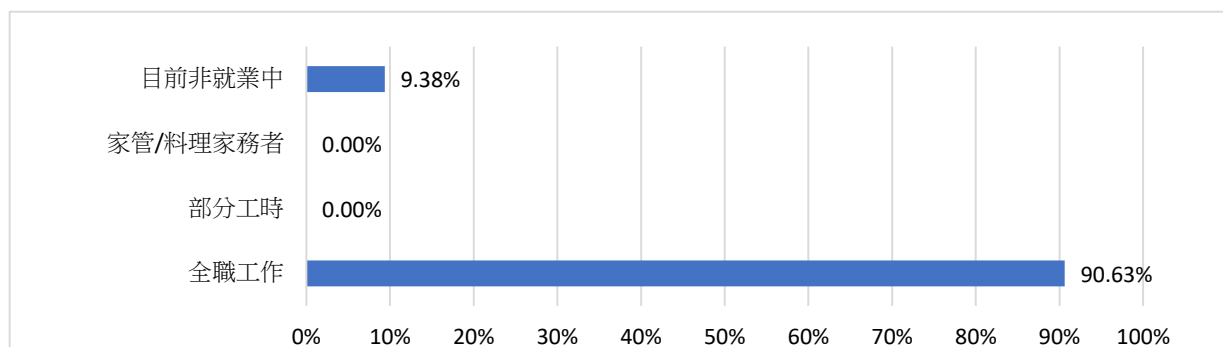


圖 3.3.1 105 學年度畢業生之工作狀況

由表 3.3.2 及圖 3.3.2 可知，105 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 16 人；「政府部門（包括職業軍人）」有 2 人，其他尚有「學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）」及「其他」，各 1 人。而放射醫學科學研究所畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」較多，有 5 人；「非營利機構」有 3 人；「其他」有 1 人。

整體而言，105 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 21 人，占 72.41%；「非營利機構」有 3 人，占 10.34%；「政府部門（包括職業軍人）」及「其他」各有 2 人，各占 6.90%。

表 3.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	16	5	21	72.41%
政府部門（包括職業軍人）	2	0	2	6.90%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	1	0	1	3.45%
非營利機構	0	3	3	10.34%
創業	0	0	0	0.00%

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
自由工作者	0	0	0	0.00%
其他	1	1	2	6.90%
合計	20	9	29	100%

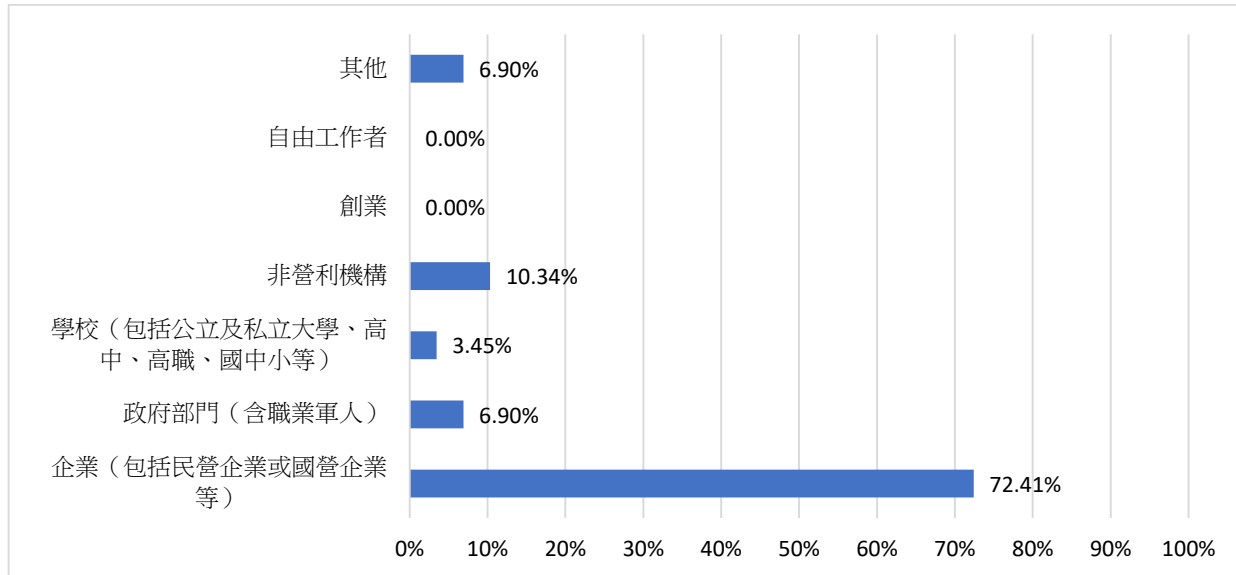


圖 3.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

第 2 題：您目前服務的部門別？

慈濟科技大學 105 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生其服務的部門均以「其他部門」最多，有 20 人，占 68.97%；其次為「行政部門」，共有 3 人，占 10.34%；其他則分佈在「教育訓練部門」、「業務部門」、「人力資源/培訓部門」、「營業(運)部門」、「品保部門」及「物流部門」，各有 1 人，分別各占 3.45%。(表 3.3.3 及圖 3.3.3)

表 3.3.3 105 學年度畢業生之服務的部門別

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
教育訓練部門	1	0	1	3.45%
行政部門	3	0	3	10.34%
業務部門	1	0	1	3.45%
企劃/行銷部門	0	0	0	0.00%
研發/開發部門	0	0	0	0.00%
設計部門	0	0	0	0.00%

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
人力資源/培訓部門	1	0	1	3.45%
生產/製造部門	0	0	0	0.00%
工程部門	0	0	0	0.00%
營業(運)部門	1	0	1	3.45%
品保部門	1	0	1	3.45%
物流部門	1	0	1	3.45%
市場調查部門	0	0	0	0.00%
公關部門	0	0	0	0.00%
財務/會計部門	0	0	0	0.00%
採購部門	0	0	0	0.00%
統計部門	0	0	0	0.00%
法務部門	0	0	0	0.00%
資訊部門	0	0	0	0.00%
客服部門	0	0	0	0.00%
稽核部門	0	0	0	0.00%
其他部門	11	9	20	68.97%
合計	20	9	29	100%

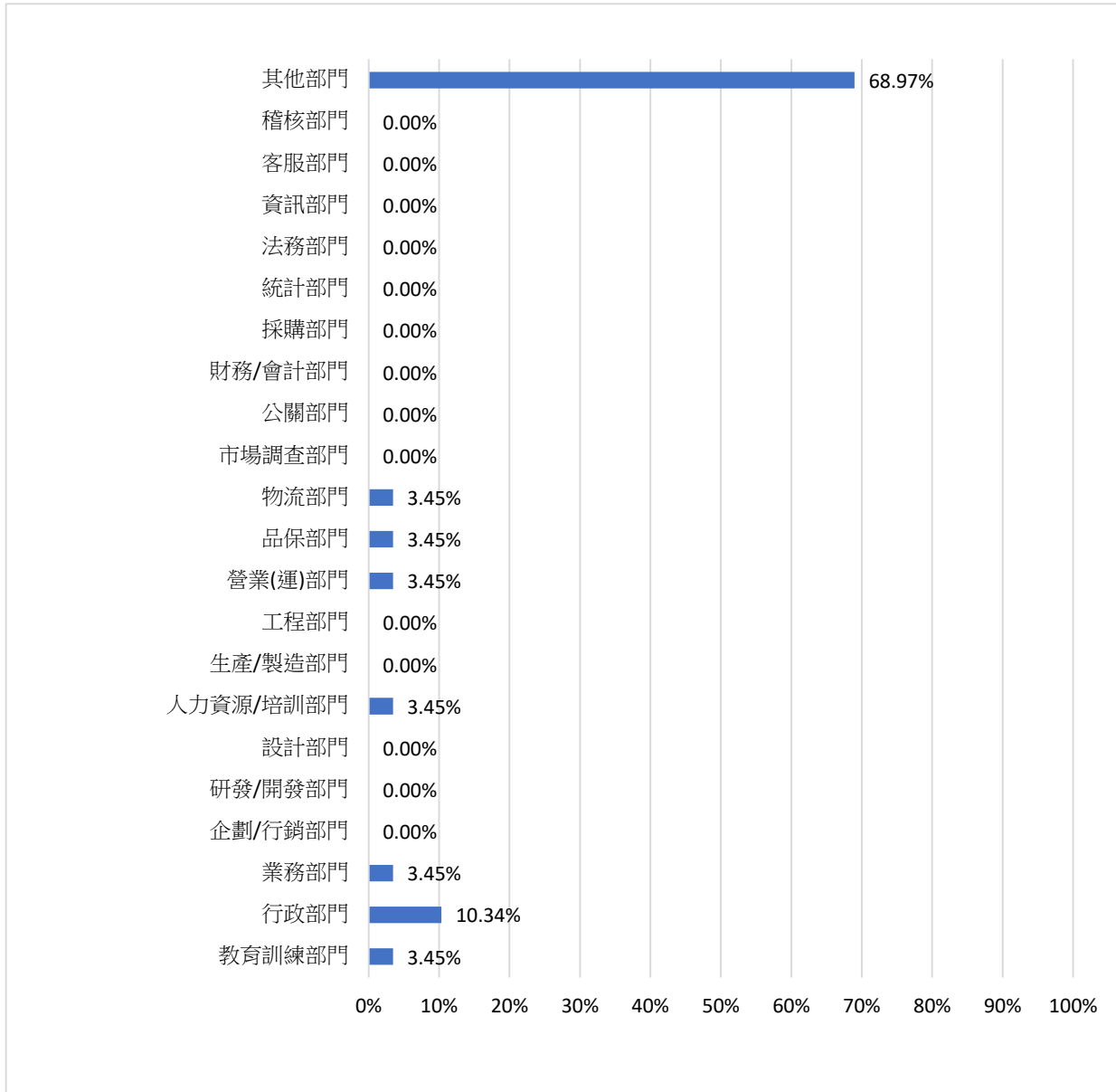


圖 3.3.3 105 學年度畢業生之服務的部門別

第 3 題：您目前是否擔任主管？

調查慈濟科技大學 105 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生其目前是否擔任主管，共有 27 人回答「否」，占 93.10%；擔任主管者僅有 2 人(醫放系 1 人、放醫所 1 人)，合計占 6.90%，其平均管理人數為 18-33 人。(表 3.3.4 及圖 3.3.4)

表 3.3.4 105 學年度畢業生目前是否擔任主管

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
是	1	1	2	6.90%
否	19	8	27	93.10%
合計	20	9	29	100%

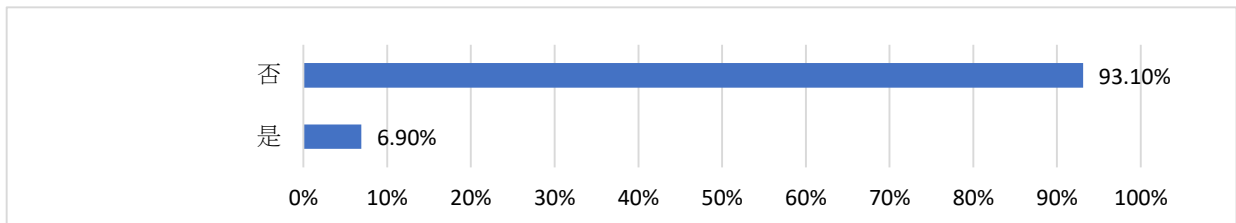


圖 3.3.4 105 學年度畢業生目前是否擔任主管

第 4 題：您目前最主要的工作行業類別為？

慈濟科技大學 105 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」最多，有 22 人，占 75.86%；其次為「專業、科學及技術服務業」，共有 2 人，占 6.90%；其他尚有「批發及零售業」、「金融及保險業」、「公共行政及國防、強制性社會安全」、「教育業」及「藝術、娛樂及休閒服務業」，各有 1 人，分別各占 3.45%。(表 3.3.5 及圖 3.3.5)

表 3.3.5 105 學年度畢業生之工作行業類別

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
農、林、漁、牧業	0	0	0	0.00%
礦業及土石採取業	0	0	0	0.00%
製造業	0	0	0	0.00%
電力及燃氣供應業	0	0	0	0.00%
用水供應及污染整治業	0	0	0	0.00%
營建工程業	0	0	0	0.00%
批發及零售業	1	0	1	3.45%
運輸及倉儲業	0	0	0	0.00%
住宿及餐飲業	0	0	0	0.00%
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	0	0	0	0.00%



選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
金融及保險業	1	0	1	3.45%
不動產業	0	0	0	0.00%
專業、科學及技術服務業	1	1	2	6.90%
支援服務業	0	0	0	0.00%
公共行政及國防、強制性社會安全	1	0	1	3.45%
教育業	1	0	1	3.45%
醫療保健及社會工作服務業	14	8	22	75.86%
藝術、娛樂及休閒服務業	1	0	1	3.45%
其他服務業	0	0	0	0.00%
<b>合計</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>29</b>	<b>100%</b>

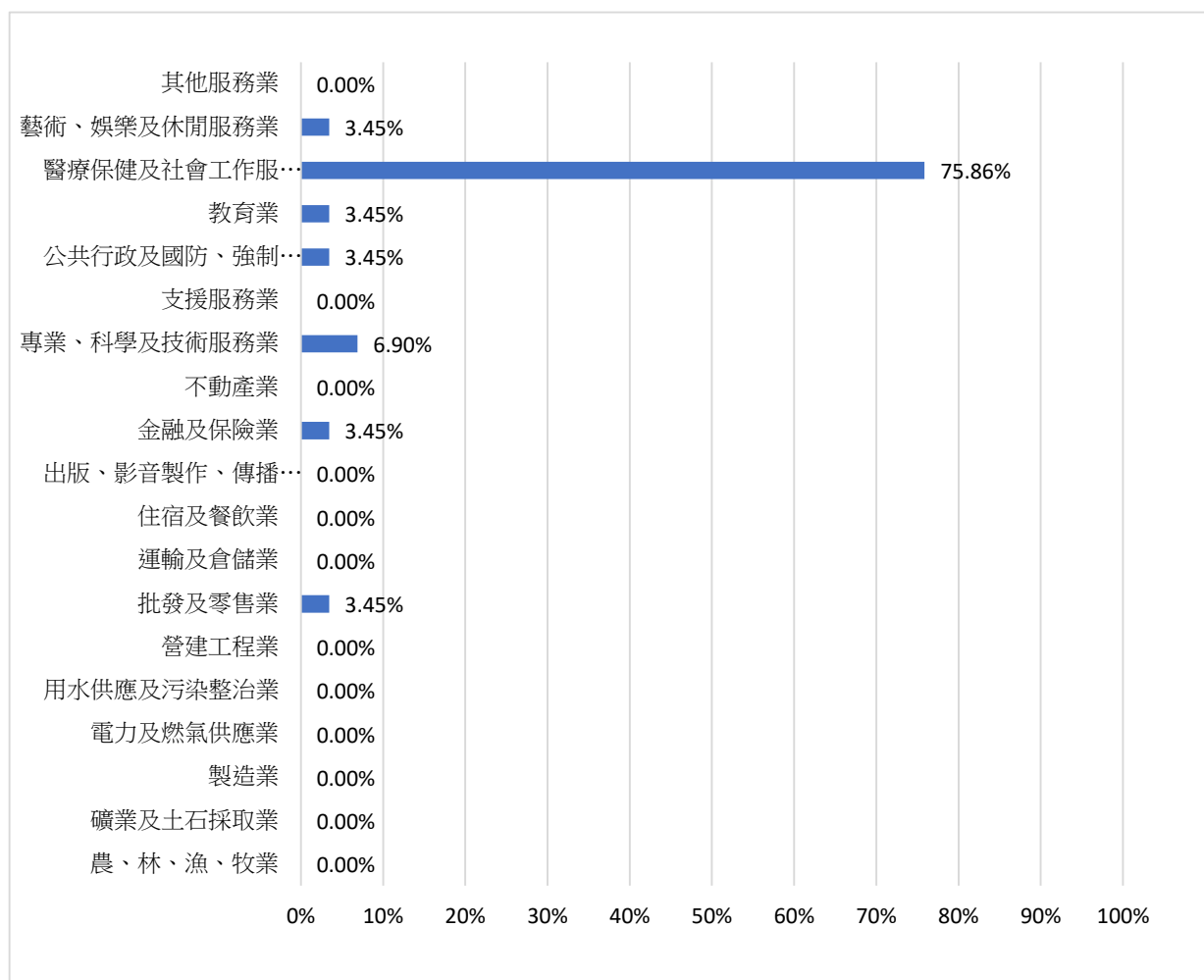


圖 3.3.5 105 學年度畢業生之工作行業類別

第 5 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 3.3.6 及圖 3.3.6 可知，慈濟科技大學 105 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生其平均每月收入範圍大約介於 31,001 元至 75,000 元間，其中以「49,001 元至 52,000 元」最多，共有 4 人；第二為「34,001 元至 37,000 元」，共有 3 人；第三為「37,001 元至 40,000 元」、「40,001 元至 43,000 元」及「52,001 元至 55,000 元」，各有 2 人。而放射醫學科學研究所畢業生其平均每月收入範圍大約介於 40,001 元至 55,000 元間，主要集中在「49,001 元至 52,000 元」，共有 4 人；其次為「40,001 元至 43,000 元」及「43,001 元至 46,000 元」，各有 2 人。

整體而言，105 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生其平均每月收入以「49,001 元至 52,000 元」最多，有 8 人，占 27.59%；其次為「40,001 元至 43,000 元」，有 4 人，占 13.79%；第三為「34,001 元至 37,000 元」、「43,001 元至 46,000 元」與「52,001 元至 55,000 元」，分別各有 3 人，各占 10.34%。

表 3.3.6 105 學年度畢業生之平均每月收入

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
22,000 元以下	1	0	1	3.45%
22,001 元至 25,000 元	0	0	0	0.00%
25,001 元至 28,000 元	0	0	0	0.00%
28,001 元至 31,000 元	0	0	0	0.00%
31,001 元至 34,000 元	1	0	1	3.45%
34,001 元至 37,000 元	3	0	3	10.34%
37,001 元至 40,000 元	2	0	2	6.90%
40,001 元至 43,000 元	2	2	4	13.79%
43,001 元至 46,000 元	1	2	3	10.34%
46,001 元至 49,000 元	1	0	1	3.45%
49,001 元至 52,000 元	4	4	8	27.59%
52,001 元至 55,000 元	2	1	3	10.34%
55,001 元至 60,000 元	1	0	1	3.45%
60,001 元至 65,000 元	0	0	0	0.00%
65,001 元至 70,000 元	0	0	0	0.00%
70,001 元至 75,000 元	1	0	1	3.45%
75,001 元至 80,000 元	0	0	0	0.00%
80,001 元至 85,000 元	0	0	0	0.00%
85,001 元至 90,000 元	0	0	0	0.00%

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
90,001 元至 95,000 元	0	0	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	0	0	0	0.00%
120,001 元至 130,000 元	0	0	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0	0	0.00%
170,001 元至 190,000 元	0	0	0	0.00%
190,001 元至 210,000 元	0	0	0	0.00%
210,001 元以上	1	0	1	3.45%
<b>合計</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>29</b>	<b>100%</b>

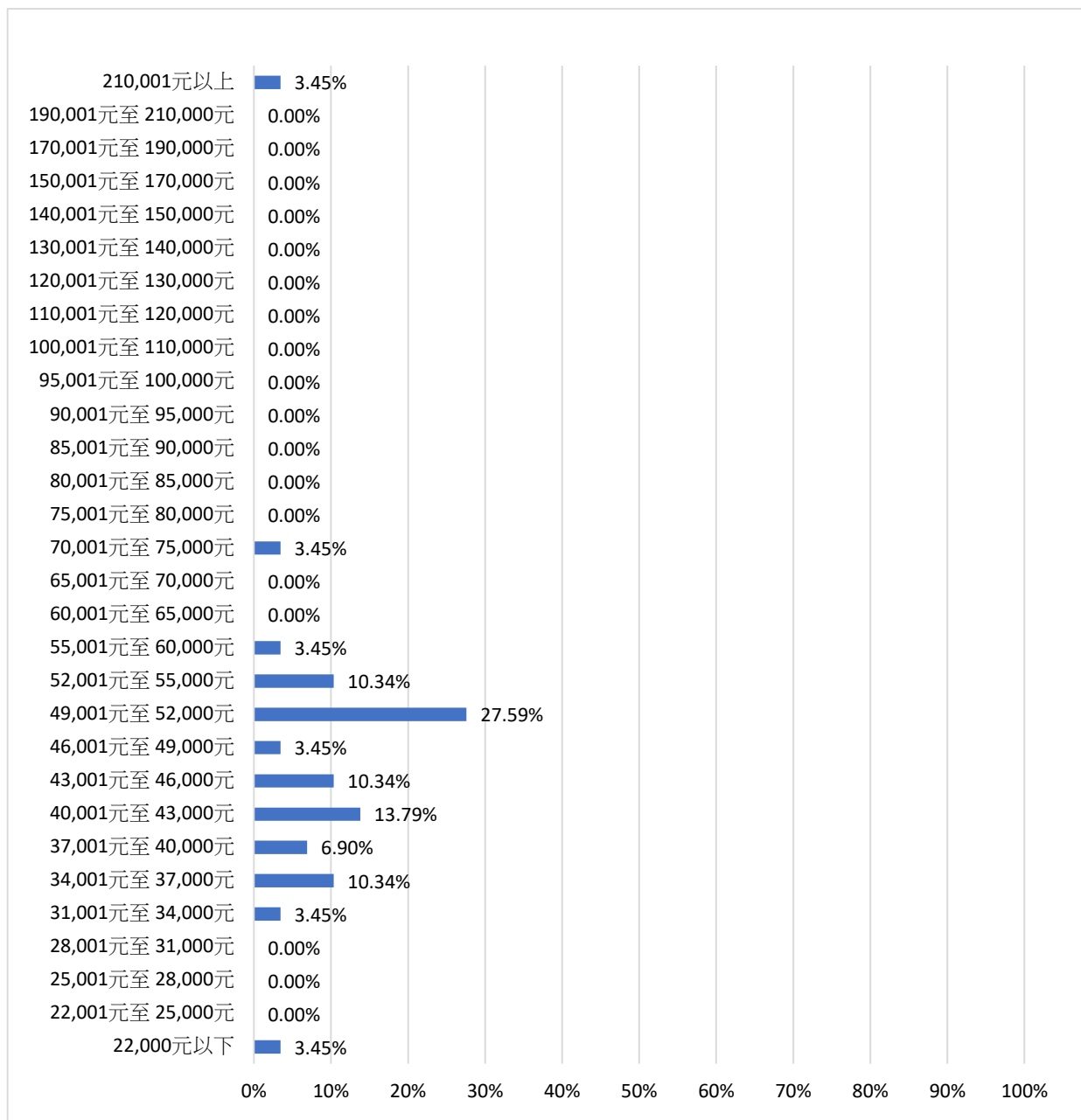


圖 3.3.6 105 學年度畢業生之平均每月收入

第 6 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 3.3.7 可知，慈濟科技大學 105 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生的工作所在地點均為「境內」，共有 20 人，以「花蓮縣」最多，有 6 人；「台北市」居次，有 5 人。而放射醫學科學研究所畢業生的工作所在地點均為「境內」，有 9 人，其工作地點主要以「台北市」、「台東縣」、「花蓮縣」為多，各有 2 人。因此，105 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生的工作所在地點均為「境內」。其中，以「花蓮縣」最多，有 8 人，占 27.59%%；「台北市」排名第二，有 7 人，占 24.14%%；「新北市」排名第三，有 4 人，占 13.79%。

表 3.3.7 105 學年度畢業生之工作所在地點

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
基隆市	0	0	0	0.00%
新北市	3	1	4	13.79%
台北市	5	2	7	24.14%
桃園市	1	0	1	3.45%
新竹縣	0	0	0	0.00%
新竹市	0	0	0	0.00%
苗栗縣	0	0	0	0.00%
台中市	1	0	1	3.45%
南投縣	0	0	0	0.00%
彰化縣	1	0	1	3.45%
雲林縣	1	0	1	3.45%
嘉義縣	0	0	0	0.00%
嘉義市	0	0	0	0.00%
台南市	0	0	0	0.00%
高雄市	1	1	2	6.90%
屏東縣	0	0	0	0.00%
台東縣	0	2	2	6.90%
花蓮縣	6	2	8	27.59%
宜蘭縣	1	1	2	6.90%
連江縣	0	0	0	0.00%
金門縣	0	0	0	0.00%
澎湖縣	0	0	0	0.00%
<b>合計</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>29</b>	<b>100%</b>

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。

由表 3.3.8 及圖 3.3.7 可知，醫學影像暨放射科學系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「北部地區」最多，有 9 人；「東部、離島及其他地」居次，有 7 人；「中部地區」有 3 人；「南部地區」最少，有 1 人。而放射醫學科學研究所畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」最多，有 5 人；「北部地區」次之，有 3 人；「南部地區」有 1 人。因此，105 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「北部地區」及「東部、離島及其他地區」最多，各有 12 人，分別占 41.38%；「中部地區」有 3 人，占 10.34%；「南部地區」有 2 人，占 6.90%。

表 3.3.8 105 學年度畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
北部地區	9	3	12	41.38%
中部地區	3	0	3	10.34%
南部地區	1	1	2	6.90%
東部、離島及其他地區	7	5	12	41.38%
合計	20	9	29	100%

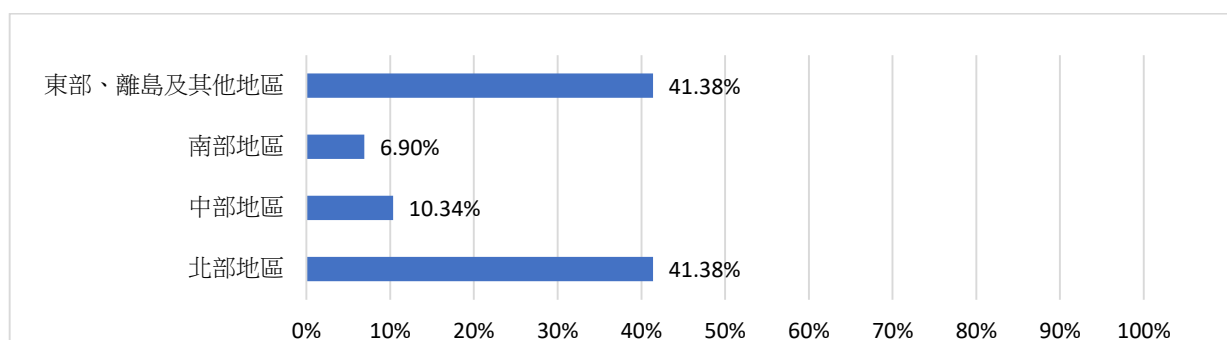


圖 3.3.7 105 學年度畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 7 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 105 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生目前未就業者共有 2 人，1 人在「準備考試」，1 人在「尋找工作」中，準備考試者主要是準備「證照」考試；尚在尋找工作者主要是因為「沒有工作機會」，目前已花費「2 個月以上至 3 個月內」在找尋工作。而放射醫學科學研究所畢業生未就業者共有 1 人，其原因為「其他」，但並未詳述原因。(表 3.1.9 及圖 3.1.8)

表 3.1.9 109 學年度畢業生其目前未就業的原因

選項	醫放系	放醫所	合計	百分比
進修中	0	0	0	0.00%
服役中或等待服役中	0	0	0	0.00%
準備考試	1	0	1	33.33%
尋找工作	1	0	1	33.33%
其他	0	1	1	33.33%
<b>合計</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>

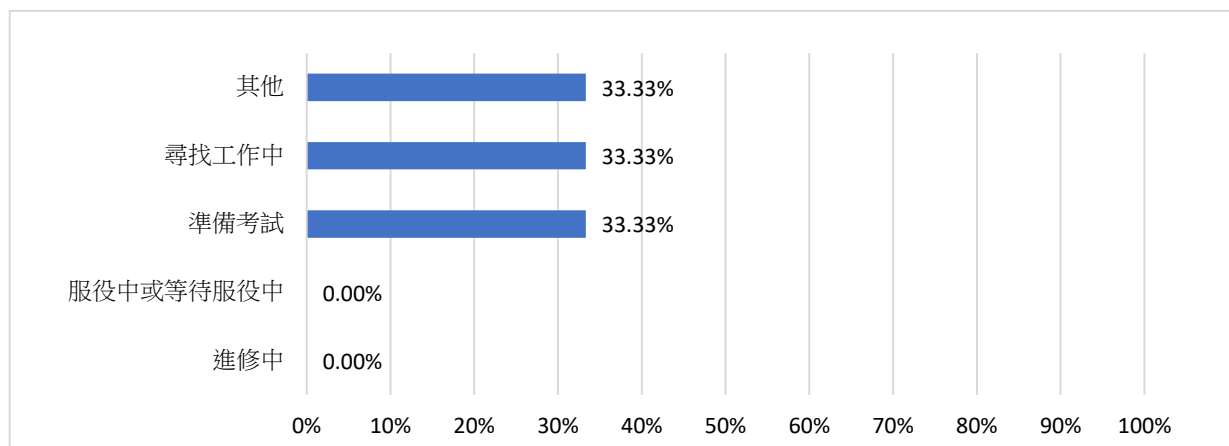


圖 3.1.8 109 學年度畢業生其目前未就業的原因

## (二) 學習回饋

此部份共有 5 個題目。其調查分析如下：

### 第 8 題：您原先就讀系、所、或學位學程的專業訓練課程，對於您目前工作的幫助程度為何？

慈濟科技大學 105 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生，其認為原先就讀系、所、或學位學程的專業訓練課程，對於目前工作的幫助程度，以「非常有幫助」最多，有 8 人；「有幫助」居次，有 6 人；「普通」有 3 人；「沒有幫助」有 2 人；「完全沒有幫助」有 1 人；。而放射醫學科學研究所畢業生，其認為原先就讀系、所、或學位學程的專業訓練課程，對於目前工作的幫助程度，以「非常有幫助」及「有幫助」較多，各有 4 人；「普通」則為 1 人。

整體而言，105 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生，其認為原先就讀系、所、或學位學程的專業訓練課程，對於目前工作的幫助程度，以「非常有幫助」最多，有 12 人，占 41.38%；「有幫助」居次，有 10 人，占 34.48%；「普通」有 4 人，占 13.79%；「沒有幫助」有 2 人，占 6.90%；「完全沒有幫助」最少，有 1 人，占 3.45%。(表 3.3.10 及圖 3.3.9)

表 3.3.10 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
非常有幫助	8	4	12	41.38%
有幫助	6	4	10	34.48%
普通	3	1	4	13.79%
沒有幫助	2	0	2	6.90%
完全沒有幫助	1	0	1	3.45%
合計	20	9	29	100%

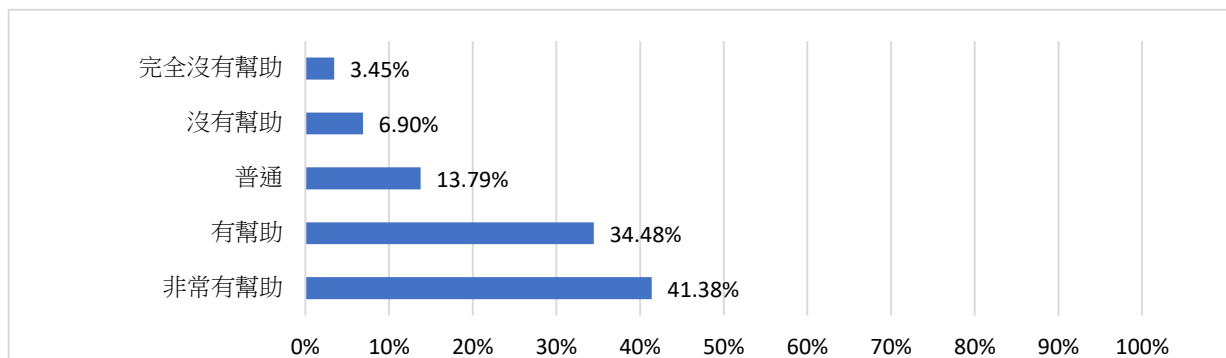


圖 3.3.9 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度



第 9 題：您在學期間，以下哪種「學習經驗」對於現在工作最有幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 105 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生認為在學期間，以「建立同學及老師人脈」對於現在工作最有幫助，有 17 人；第二為「專業知識、知能傳授」有 15 人；第三為「校內實務課程」，有 10 人。而放射醫學科學研究所畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 7 人；「建立同學及老師人脈」及「校外業界實習」排名第二，各有 5 人。由此可知，105 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」與「建立同學及老師人脈」對於現在工作最有幫助，各有 22 人，分別占觀察值 75.86%；第二為「校外業界實習」，有 14 人，占觀察值 48.28%；第三為「校內實務課程」，有 13 人，占觀察值 44.83%。(表 3.3.11 及圖 3.3.10)

表 3.3.11 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助

選項	醫放系	放醫所	人數	觀察值(N)百分比
專業知識、知能傳授	15	7	22	75.86%
建立同學及老師人脈	17	5	22	75.86%
校內實務課程	10	3	13	44.83%
校外業界實習	9	5	14	48.28%
社團活動	2	0	2	6.90%
語言學習	3	1	4	13.79%
參與國際交流活動	1	1	2	6.90%
志工服務、服務學習	0	0	0	0.00%
擔任研究或教學助理	0	2	2	6.90%
其他訓練	0	0	0	0.00%
合計	57	24	81	-

註：N = 29

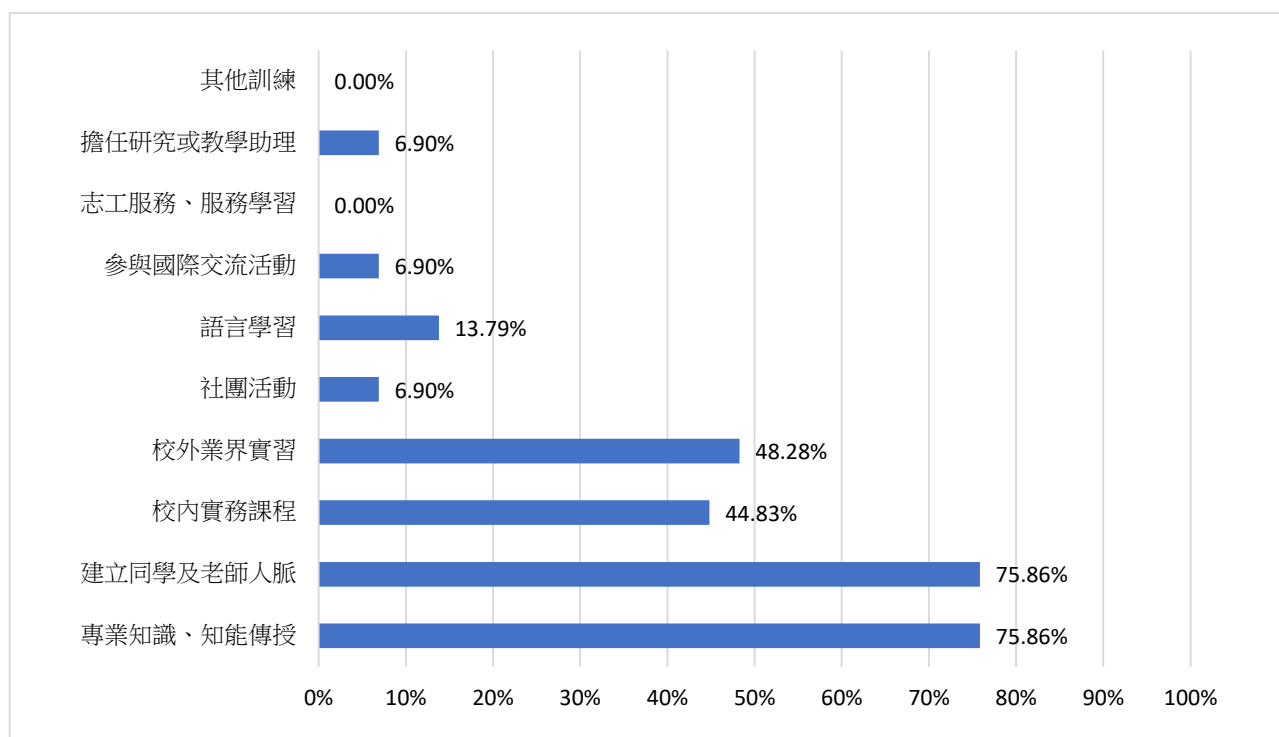


圖 3.3.10 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助

**第 10 題：根據您畢業到現在的經驗，學校最應該幫學弟妹加強以下哪些能力？(可複選，至多 3 項)**

慈濟科技大學 105 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力，以「人際互動能力」最多，有 13 人；「持續學習能力」居次，有 10 人；「溝通表達能力」第三，有 9 人。而放射醫學科學研究所畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力，以「人際互動能力」最多，有 7 人；「溝通表達能力」與「持續學習能力」居次，各有 4 人。整體而言，105 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力分別為「人際互動能力」、「持續學習能力」與「溝通表達能力」，占比分別為觀察值 62.50%、43.75%、40.63%。(表 3.3.12 及圖 3.3.11)

表 3.3.12 學校最應該幫學弟妹加強的能力

選項	醫放系	放醫所	人數	觀察值(N)百分比
溝通表達能力	9	4	13	40.63%
持續學習能力	10	4	14	43.75%
人際互動能力	13	7	20	62.50%
團隊合作能力	1	2	3	9.38%
問題解決能力	5	2	7	21.88%

選項	醫放系	放醫所	人數	觀察值(N)百分比
創新能力	0	0	0	0.00%
工作紀律、責任感及時間管理能力	3	2	5	15.63%
資訊科技應用能力	0	0	0	0.00%
外語能力	6	2	8	25.00%
跨領域整合能力	2	0	2	6.25%
領導能力	0	0	0	0.00%
其他	1	1	2	6.25%
合計	50	24	74	-

註：N = 32

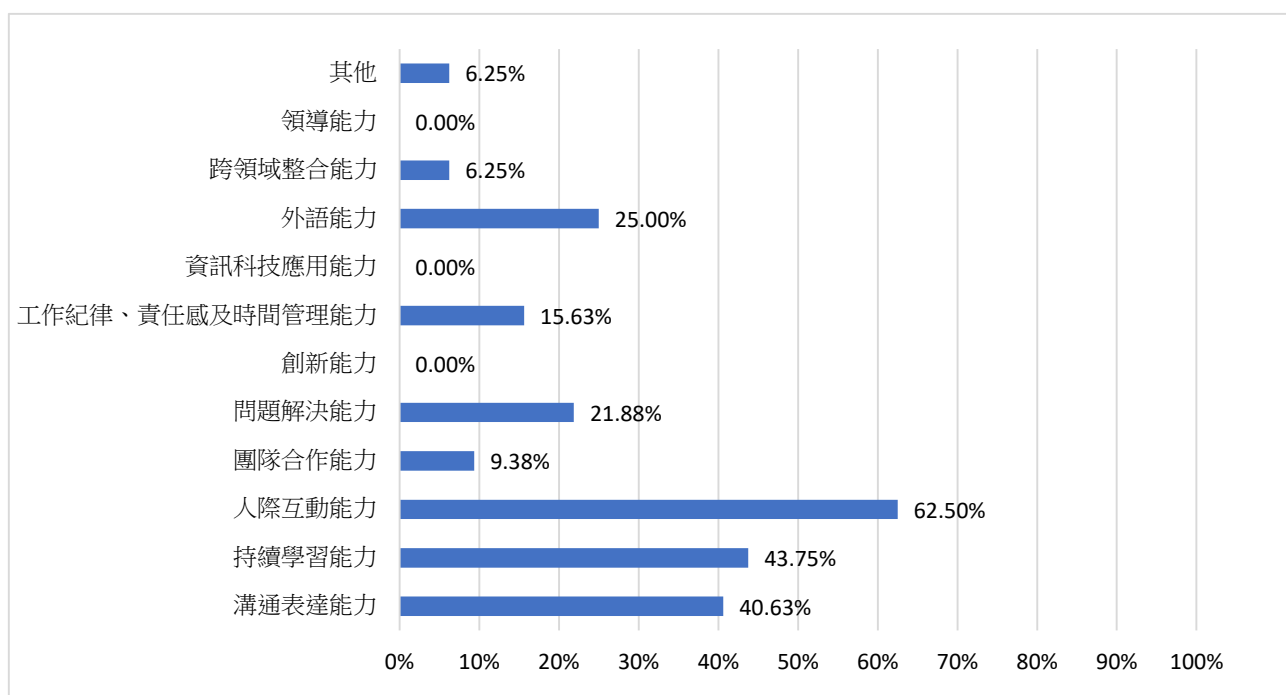


圖 3.3.11 學校最應該幫學弟妹加強的能力

第 11 題：根據您畢業後到現在的經驗，您認為學校對您那些能力的培養最有幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 105 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「人際互動能力」最多，共有 10 人；「持續學習能力」居次，有 10 人；第三為「溝通表達能力」，共有 8 人。而放射醫學科學研究所畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「人際互動能力」最多，有 6 人；其次為「溝通表達能力」與「持續學習能力」，各有 4 人。因此，105 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生認為學校對於哪

些能力的培養最有幫助，以「人際互動能力」最多，有 17 人，占觀察值 53.13%；「持續學習能力」居次，有 14 人，占觀察值 43.75%；「溝通表達能力」第三，有 12 人，占觀察值 37.50%。（表 3.3.13 及圖 3.3.12）

表 3.3.13 學校對於哪些能力的培養最有幫助

選項	醫放系	放醫所	人數	觀察值(N)百分比
溝通表達能力	8	4	12	37.50%
持續學習能力	10	4	14	43.75%
人際互動能力	11	6	17	53.13%
團隊合作能力	5	3	8	25.00%
問題解決能力	3	3	6	18.75%
創新能力	2	1	3	9.38%
工作紀律、責任感及時間管理能力	4	3	7	21.88%
資訊科技應用能力	0	0	0	0.00%
外語能力	1	0	1	3.13%
跨領域整合能力	1	0	1	3.13%
領導能力	1	0	1	3.13%
其他	1	0	1	3.13%
合計	47	24	71	-

註：N = 32

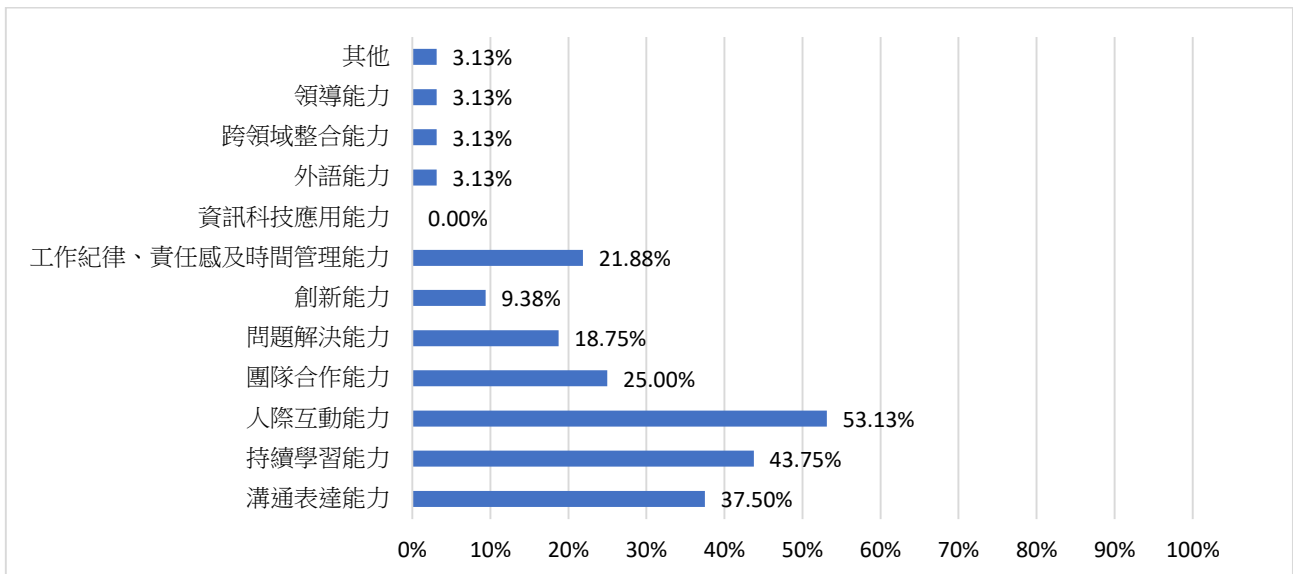


圖 3.3.12 學校對於哪些能力的培養最有幫助

第 12 題：如果您現在有進修機會的話，「最」想在學校進修的是哪一個學門？

調查慈濟科技大學 105 學年度醫學影像暨放射科學系畢業生，沒有進修需求的有 11 人，而想進修的畢業生以想進修「商業及管理學門」、「工程學門」及「醫藥衛生學門」最多，各有 2 人。而放射醫學科學研究所想進修的畢業生，沒有進修需求的有 6 人，而想進修的畢業生以想進修「電算機學門」較多，有 2 人。整體而言，105 學年度醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業生，沒有進修需求的有 17 人，占 53.13%。而想進修的畢業生，以「電算機學門」、「工程學門」及「醫藥衛生學門」較多，各有 3 人，分別占 9.38%。(表 3.3.14 及圖 3.3.13)

表 3.3.14 最想在學校哪一個學門進修

選項	醫放系	放醫所	人數	百分比
教育學門	1	0	1	3.13%
藝術學門	0	0	0	0.00%
人文學門	0	0	0	0.00%
設計學門	0	0	0	0.00%
社會及行為科學學門	0	0	0	0.00%
傳播學門	0	0	0	0.00%
商業及管理學門	2	0	2	6.25%
法律學門	0	0	0	0.00%
生命科學學門	0	0	0	0.00%
自然科學學門	0	0	0	0.00%
數學及統計學門	0	0	0	0.00%
電算機學門	1	2	3	9.38%
工程學門	2	1	3	9.38%
建築及都市規劃學門	1	0	1	3.13%
農業科學學門	0	0	0	0.00%
獸醫學門	0	0	0	2.70%
醫藥衛生學門	2	1	3	9.38%
社會服務學門	1	0	1	3.13%
民生學門	0	0	0	0.00%
運輸服務學門	0	0	0	0.00%
環境保護學門	0	0	0	0.00%

軍警國防安全學門	0	0	0	0.00%
其他學門	1	0	1	3.13%
沒有進修需求	11	6	17	53.13%
合計	22	10	32	100%

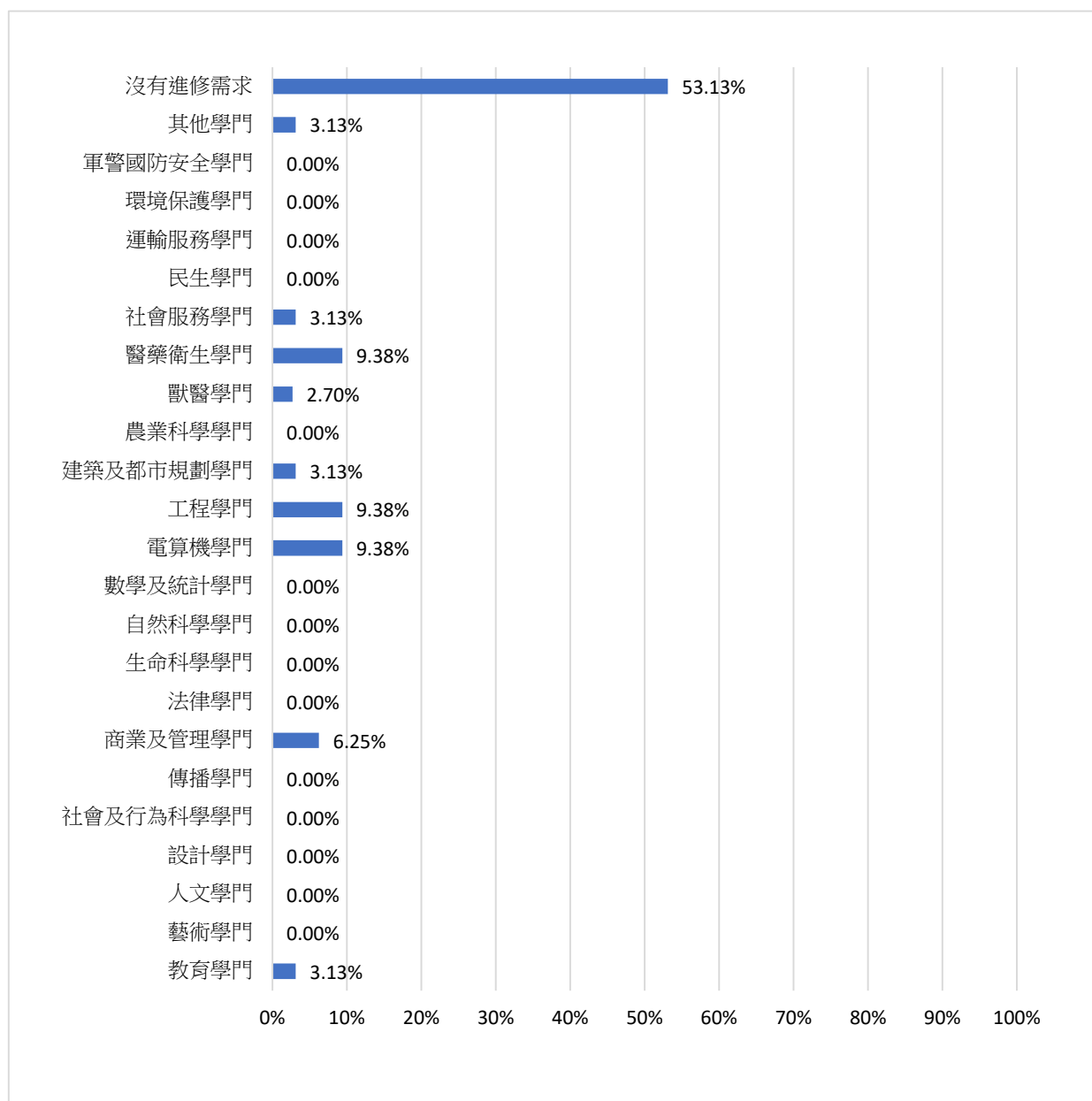


圖 3.3.13 最想在學校哪一個學門進修

## 肆、雇主滿意度調查分析

由慈濟科技大學實習就業組進行 111 年度雇主滿意度之追蹤調查，透過資料分析，瞭解「醫學影像暨放射科學系」與「放射醫學科學研究所」畢業校友的服務表現情形，進而將研究結果作為學校進行課程規劃與學生職能養成之重要依據。

### 一、調查目的與研究方法

- 1、調查對象：慈濟科技大學醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業校友之雇主。
- 2、調查時間：2022/10/1 至 2022/12/31。
- 3、調查方法：針對慈濟科技大學畢業校友之雇主進行問卷調查與統計分析。
- 4、分析工具：IBM SPSS Statistics 22、Excel Pivot Tables。
- 5、研究母體：慈濟科技大學畢業校友之雇主。
- 6、共 24 名雇主填答，聘僱醫學影像暨放射科學系與放射醫學科學研究所畢業校友人數計 84 名，本調查以受雇人數計算有效問卷數，並據以進行分析。

### 二、企業基本資料分析

依「慈濟科技大學畢業校友之雇主滿意度調查表」題目，針對填答問卷的雇主所屬企業之基本資料進行敘述性統計分析。本問卷調查將填答者所屬「產業別」分為 13 類：政府機構、教育學術、資訊業、電子業、服務業、餐飲業、醫療院所、金融保險業、貿易業、製造業、社會福利業、傳播媒體業及其他。從表 4.2.1 得知，在有效樣本中，以「醫療院所」最多，共有 76 位，占 90.48%；其次為「政府機構」，共 8 位，占 9.52%。

企業「員工人數」分為五組：100 人以內、101-200 人、201-500 人、501-1000 人及 1001 人以上。在有效樣本中，以「1001 人以上」最多，有 53 位，占 63.10%；其次為「100 人以內」，有 16 位，占 19.05%。

表 4.2.1 填答者所屬企業之基本資料統計表

變項	選項	樣本數(人)	百分比(%)
產業別	政府機構	8	9.52%
	教育學術	0	0.00%
	資訊業	0	0.00%
	電子業	0	0.00%
	服務業	0	0.00%

變項	選項	樣本數(人)	百分比(%)
	餐飲業	0	0.00%
	醫療院所	76	90.48%
	金融保險業	0	0.00%
	貿易業	0	0.00%
	製造業	0	0.00%
	社會福利業	0	0.00%
	傳播媒體業	0	0.00%
	其他	0	0.00%
	合計	<b>84</b>	<b>100%</b>
員工人數	100 人以內	16	19.05%
	101-200 人	6	7.14%
	201-500 人	7	8.33%
	501-1000 人	2	2.38%
	1001 人以上	53	63.10%
	合計	<b>84</b>	<b>100%</b>

### 三、雇主滿意度調查分析

依「慈濟科技大學畢業校友之雇主滿意度調查表」題目，可區分為職場所需能力、工作態度、國際化、職涯規劃與信心等四個構面，合計 24 個題目，其分析說明如下。

#### (一) 整體概況

本問卷可區分為「職場所需能力」、「工作態度」、「國際化」及「職涯規劃與信心」等四個構面，共計 24 個題目。其中 22 題採用李克特量表 (Likert Scale) 的五點尺度 (5-point scale) 進行衡量，分別使用「非常不滿意」、「不滿意」、「尚可」、「滿意」、「非常滿意」等五個等級給予 1、2、3、4、5 之評分方式；數字愈高則表示愈滿意，數字愈低則表示愈不滿意。

從表 4.2.2 得知，「職場所需能力」構面共有 10 個項目，以「5. 團隊合作能力」滿意度最高，平均分數為 4.39；以「4. 創新能力」滿意度最低，平均分數僅有 3.89。

「工作態度」構面共有 7 個項目，以「5. 遵守決策」滿意度最高，平均分數為 4.39；以「3. 責任感滿意度最低，平均分數為 4.17。



「國際化」構面共有 3 個項目，以「2. 具有符合國際潮流之技能」滿意度最高，平均分數為 3.86；以「1. 外語能力」滿意度最低，平均分數僅有 3.51。

「職涯規劃與信心」構面共有 4 個項目，以「4. 整體而言，滿意該員工的表現」滿意度最高，平均分數為 4.20；以「2. 產業環境與發展情形的瞭解」滿意度最低，平均分數為 3.98。

資料顯示，雇主對畢業校友在「工作態度」的滿意度最高，平均分數為 4.27；「職場所需能力」居次，平均分數為 4.13；第三為「職涯規劃與信心」，平均分數為 4.06；「國際化」的滿意度最低，平均分數僅為 3.72。

表 4.2.2 雇主滿意度調查分析整體概況

項目	平均數
<b>A、職場所需能力</b>	
1. 口語表達與溝通	4.26
2. 時間管理能力	4.13
3. 領導能力	3.93
4. 創新能力	3.89
5. 團隊合作能力	4.39
6. 整體工作表現的穩定度	4.26
7. 專業知識與技術	4.21
8. 運用知識解決工作問題的能力	4.18
9. 資訊及數位能力	4.00
10. 自我成長能力	4.05
<b>構面平均值</b>	<b>4.13</b>
<b>B、工作態度</b>	
1. 可接受批評且改進(可塑性)	4.19
2. 學習意願	4.33
3. 責任感	4.17
4. 抗壓性	4.23
5. 遵守決策	4.39
6. 與雇主配合	4.32
7. 敬業精神	4.26
<b>構面平均值</b>	<b>4.27</b>
<b>C、國際化</b>	
1. 外語能力	3.51

項目	平均數
2. 具有符合國際潮流之技能	3.86
3. 對國外訊息保持關注	3.79
<b>構面平均值</b>	<b>3.72</b>
<b>D、職涯規劃與信心</b>	
1. 自我職涯發展的瞭解及規劃	4.05
2. 產業環境與發展情形的瞭解	3.98
3. 求職及表現自己優點的能力	4.00
4. 整體而言，滿意該員工的表現	4.20
<b>構面平均值</b>	<b>4.06</b>

由表 4.2.3 可知，從全數 24 題項來看，滿意度最低的三個「構面—項目」均落在「國際化」構面，分別為：「C、國際化—1. 外語能力」，平均分數為 3.51；其次為「C、國際化—3. 對國外訊息保持關注」，平均分數為 3.79；第三為「C、國際化—2. 具有符合國際潮流之技能」，平均分數為 3.86。

表 4.2.3 雇主滿意度平均分數最低項目

項次	構面	項目	平均數
1	C、國際化	1. 外語能力	3.51
2	C、國際化	3. 對國外訊息保持關注	3.79
3	C、國際化	2. 具有符合國際潮流之技能	3.86

## (二) 不同產業別的填答者對畢業校友滿意度分析

本問卷調查將填答者（雇主）依照產業別的不同區分為「政府機構」、「教育學術」、「資訊業」、「電子業」、「服務業」、「餐飲業」、「醫療院所」、「金融保險業」、「貿易業」、「製造業」、「社會福利業」、「傳播媒體業」及「其他」。調查後發現填答之雇主的產業別主要為政府機構 8 人、醫療院所 76 人，因此採用獨立樣本 T 檢定，在 95% 的信心水準之下，探討不同產業別的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」、「國際化」及「職涯規劃與信心」等題項之滿意度是否存在明顯差異。

### 1、不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

由表 4.2.4 可知，不同產業別的雇主對畢業校友「職場所需能力」各題項的滿意度均有顯著差異，「政府機構」的雇主對畢業校友「職場所需能力」各題項的滿意度均高於「醫療院所」的雇主。

表 4.2.4 不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

題項	產業	個數	平均數	T 值
1. 口語表達與溝通	政府機構	8	5.00	10.99***
	醫療院所	76	4.18	
2. 時間管理能力	政府機構	8	5.00	13.99***
	醫療院所	76	4.04	
3. 領導能力	政府機構	8	5.00	17.07***
	醫療院所	76	3.82	
4. 創新能力	政府機構	8	5.00	13.74***
	醫療院所	76	3.78	
5. 團隊合作能力	政府機構	8	5.00	9.79***
	醫療院所	76	4.33	
6. 整體工作表現的穩定度	政府機構	8	5.00	12.22***
	醫療院所	76	4.18	
7. 專業知識與技術	政府機構	8	5.00	15.17***
	醫療院所	76	4.13	
8. 運用知識解決工作問題的能力	政府機構	8	5.00	11.37***
	醫療院所	76	4.09	
9. 資訊及數位能力	政府機構	8	5.00	17.34***
	醫療院所	76	3.89	
10. 自我成長能力	政府機構	8	5.00	13.67***
	醫療院所	76	3.95	

註：n=84

\*  $p < .05$ ; \*\*  $p < .01$ ; \*\*\*  $p < .001$

## 2、不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

由表 4.2.5 可知，不同產業別的雇主對畢業校友「工作態度」各題項的滿意度均有顯著差異，「政府機構」的雇主對畢業校友「工作態度」各題項的滿意度均高於「醫療院所」的雇主。

表 4.2.5 不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

題項	產業	個數	平均數	T 值
1. 可接受批評且改進(可塑性)	政府機構	8	5.00	8.12***
	醫療院所	76	4.11	
2. 學習意願	政府機構	8	5.00	9.44***
	醫療院所	76	4.26	
3. 責任感	政府機構	8	5.00	9.69***
	醫療院所	76	4.08	
4. 抗壓性	政府機構	8	5.00	11.17***
	醫療院所	76	4.14	
5. 遵守決策	政府機構	8	5.00	9.79***
	醫療院所	76	4.33	
6. 與雇主配合	政府機構	8	5.00	9.16***
	醫療院所	76	4.25	
7. 敬業精神	政府機構	8	5.00	10.07***
	醫療院所	76	4.18	

註：n=84

\*  $p < .05$ ; \*\*  $p < .01$ ; \*\*\*  $p < .001$

## 3、不同產業別的填答者對畢業校友其「國際化」之滿意度分析

由表 4.2.6 可知，不同產業別的雇主對畢業校友「職涯規劃與信心」各題項的滿意度均有顯著差異，「醫療院所」的雇主對畢業校友「2. 具有符合國際潮流之技能」及「3. 對國外訊息保持關注能力」滿意度高於「醫療院所」的雇主，但在「1. 外語能力」的部分，則是「醫療院所」雇主滿意度高於「政府機構」。

表 4.2.6 不同產業別的填答者對畢業校友其「國際化」之滿意度分析

題項	產業	個數	平均數	T 值
1. 外語能力	政府機構	8	3.00	-7.98***
	醫療院所	76	3.57	
2. 具有符合國際潮流之技能	政府機構	8	5.00	19.17***
	醫療院所	76	3.74	
3. 對國外訊息保持關注能力	政府機構	8	5.00	19.46***
	醫療院所	76	3.66	

註：n=84

\*  $p < .05$ ; \*\*  $p < .01$ ; \*\*\*  $p < .001$

#### 4、不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

由表 4.2.7 可知，不同產業別的雇主對畢業校友「職涯規劃與信心」各題項的滿意度均有顯著差異，「政府機構」的雇主對畢業校友「職涯規劃與信心」各題項的滿意度均高於「醫療院所」的雇主。

表 4.2.7 不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

題項	產業	個數	平均數	T 值
1. 自我職涯發展的瞭解及規劃	政府機構	8	5.00	16.29***
	醫療院所	76	3.95	
2. 產業環境與發展情形的瞭解	政府機構	8	5.00	17.206***
	醫療院所	76	3.87	
3. 求職及表現自己優點的能力	政府機構	8	5.00	13.34***
	醫療院所	76	3.89	
4. 整體而言，滿意該員工的表現	政府機構	8	5.00	13.61***
	醫療院所	76	4.12	

註：n=84

\*  $p < .05$ ; \*\*  $p < .01$ ; \*\*\*  $p < .001$

## 5、小結

經由上述資料顯示，不同產業別的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」、「國際化」及「職涯規劃與信心」等題項之滿意度均存在顯著差異，且除了外語能力外，「政府機構」的雇主對畢業校友的滿意度均高於「醫療院所」的雇主。

### (三) 不同員工人數的填答者對畢業校友滿意度分析

本問卷調查將填答者（雇主）依照所屬企業員工人數的不同區分為「100 人以內」、「101-200 人」、「201-500 人」、「501-1000 人」及「1001 人以上」，並以單因子變異數分析與 Scheffé 事後檢定分析，在 95% 的信心水準之下，探討不同員工人數的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」、「國際化」及「職涯規劃與信心」等題項之滿意度是否存在顯著差異。

#### 1、不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

由表 4.2.8 可知，不同員工人數的填答者在「職場所需能力」構面中，僅有「2. 時間管理能力」未具有顯著差異，其他題項則均達顯著差異。進一步以 Scheffé 事後檢定，可以發現員工人數為 100 人以內的企業雇主滿意度普遍較高，而員工人數為 101-200 人的雇主之滿意度普遍偏低。

- 1. 口語表達與溝通、6. 整體工作表現的穩定度：員工數 100 人以內、1001 人以上的雇主滿意度高於員工數 101-200 人。
- 3. 領導能力：員工數 100 人以內的雇主滿意度高於 101-200 人、1001 人以上。
- 4. 創新能力：員工數 100 人以內的雇主滿意度高於 101-200 人、201-500 人；員工為 1001 人以上的雇主滿意度高於 201-500 人。
- 5. 團隊合作能力：員工數 100 人以內的雇主滿意度高於 201-500 人，員工數為 201-500 人的雇主滿意度又高於 101-200 人；員工數 1001 人以上的雇主滿意度高於 101-200 人。
- 7. 專業知識與技術：員工數為 100 人以內的雇主滿意度高於 201-500 人、1001 人以上；員工數 1001 以上的雇主滿意度又高於 501-1000 人。
- 8. 運用知識解決工作問題的能力：員工數 100 人以內的雇主滿意度高於 201-500 人、501-1000 人；員工數 1001 人以上的雇主滿意度高於 201-500 人。

- 9. 資訊及數位能力：員工數 100 人以內的雇主滿意度高於 1001 人以上，而員工數 1001 人以上的雇主滿意度又高於 201-500 人、501-1000 人；員工數 101-200 人的滿意度高於 201-500 人。
- 10. 自我成長能力：員工數 100 人以內、1001 人以上的雇主滿意度高於 101-200 人；員工數 100 人以內的雇主滿意度高於 501-1000 人。

表 4.2.8 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 口語表達與溝通	100 人以內	16	4.50	6.74 <sup>***</sup>	b < a, e
	101-200 人	6	3.17		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	4.00		
	1001 人以上	53	4.36		
2. 時間管理能力	100 人以內	16	4.50	1.75	-
	101-200 人	6	4.00		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	4.00		
	1001 人以上	53	4.06		
3. 領導能力	100 人以內	16	4.50	6.63 <sup>***</sup>	b, e < a
	101-200 人	6	3.17		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	3.50		
	1001 人以上	53	3.85		
4. 創新能力	100 人以內	16	4.38	6.88 <sup>**</sup>	b. c < a c < e
	101-200 人	6	3.17		
	201-500 人	7	3.00		

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
	501-1000 人	2	3.00		
	1001 人以上	53	3.98		
5. 團隊合作能力	100 人以內	16	4.69	14.12***	b < c < a b < e
	101-200 人	6	3.17		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	4.00		
	1001 人以上	53	4.51		
6. 整體工作表現的穩定度	100 人以內	16	4.69	10.97***	b < a, e
	101-200 人	6	3.17		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	4.00		
	1001 人以上	53	4.30		
7. 專業知識與技術	100 人以內	16	4.69	8.45***	d < e < a c < a
	101-200 人	6	4.00		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	3.00		
	1001 人以上	53	4.17		
8. 運用知識解決工作問題的能力	100 人以內	16	4.50	11.01***	c, d < a c < e
	101-200 人	6	4.00		
	201-500 人	7	3.00		
	501-1000 人	2	3.00		
	1001 人以上	53	4.30		
9. 資訊及數位能力	100 人以內	16	4.69	17.94***	c, d < e < a c < b
	101-200 人	6	4.00		



題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
	201-500 人	7	3.00		
	501-1000 人	2	3.50		
	1001 人以上	53	3.94		
10. 自我成長能力	100 人以內	16	4.56	7.15***	b < a, e d < a
	101-200 人	6	3.17		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	3.00		
	1001 人以上	53	4.04		

註：n=84

a：100 人以內；b：101-200 人；c：201-500 人；d：501-1000 人；e：1001 人以上

\*  $p < .05$ ；\*\*  $p < .01$ ；\*\*\*  $p < .001$

## 2、不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

由表 4.2.9 可知，不同員工人數的填答者在「工作態度」各題項均具有顯著差異，以 Scheffé 事後檢定，可以發現員工人數為 100 人以內的企業雇主滿意度普遍較高，而員工人數為 101-200 人的雇主之滿意度普遍偏低。

- 1. 可接受批評且改進(可塑性)：員工人數 100 人以內的雇主滿意度高於員工數 101-200 人、201-500 人、501-1000 人、1001 人以上，且員工數為 101-200 人的雇主滿意度最低。
- 2. 學習意願：員工數 100 人以內、201-500 人、1001 人以上的雇主滿意度高於員工數 101-200 人、501-1000 人。
- 3. 責任感：員工數 100 人以內、201-500 人、1001 人以上的雇主滿意度高於員工數 101-200 人。
- 4. 抗壓性：員工數 100 人以內、501-1000 人、1001 人以上的雇主滿意度高於員工數 101-200 人。
- 5. 遵守決策：員工數 100 人以內的雇主滿意度高於員工數 101-200 人、201-500 人、501-1000 人、1001 人以上，且員工數為 101-200 人的雇主滿意度最低。員工數 501-1000 人的雇主滿意度高於員工數 101-200 人。

- 6. 與雇主配合：員工數 100 人以內的雇主滿意度高於員工數 101-200 人、1001 人以上，且員工數為 101-200 人的雇主滿意度最低。員工數 501-1000 人的雇主滿意度高於員工數 101-200 人。
- 7. 敬業精神：員工數 100 人以內的雇主滿意度高於員工數 101-200 人、1001 人以上，且員工數為 101-200 人的雇主滿意度最低。員工數 100 人以內的雇主滿意度高於員工數 201-500 人。

表 4.2.9 不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 可接受批評且改進 (可塑性)	100 人以內	16	4.88	48.67***	b < c, d, e < a
	101-200 人	6	1.50		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	3.50		
	1001 人以上	53	4.34		
2. 學習意願	100 人以內	16	4.56	13.51***	b, d < a, c, e
	101-200 人	6	3.17		
	201-500 人	7	5.00		
	501-1000 人	2	3.00		
	1001 人以上	53	4.36		
3. 責任感	100 人以內	16	4.69	11.69***	b < a, c, e
	101-200 人	6	2.50		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	4.00		
	1001 人以上	53	4.23		
4. 抗壓性	100 人以內	16	4.69	8.57***	b < a, d, e
	101-200 人	6	3.17		

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	5.00		
	1001 人以上	53	4.21		
5. 遵守決策	100 人以內	16	4.88	18.64***	b < c, e < a b < d
	101-200 人	6	3.17		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	5.00		
	1001 人以上	53	4.42		
6. 與雇主配合	100 人以內	16	4.88	8.26***	b < e < a b < d
	101-200 人	6	3.33		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	5.00		
	1001 人以上	53	4.28		
7. 敬業精神	100 人以內	16	4.88	9.63***	b < e < a c < a
	101-200 人	6	3.17		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	4.00		
	1001 人以上	53	4.25		

註：n=84

a：100 人以內；b：101-200 人；c：201-500 人；d：501-1000 人；e：1001 人以上

\*  $p < .05$ ；\*\*  $p < .01$ ；\*\*\*  $p < .001$

### 3、不同員工人數的填答者對畢業校友其「國際化」之滿意度分析

由表 4.2.10 可知，不同員工人數的填答者在「國際化」各題項均具有顯著差異。以 Scheffé 事後檢定分析可以發現，在「2. 具有符合國際潮流之技能」，員工數為 100 人以內、1001 人以上的雇主滿意度高於員工數 101-200 人、201-500 人；在「3. 對國外訊息保持關注能力」，員工數 100 人以內的雇主滿意度高於 1001 人以上，1001 人以上的雇主滿意度又高於員工數 101-200 人、201-500 人。

表 4.2.10 不同員工人數的填答者對畢業校友其「國際化」之滿意度分析

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
1.外語能力	100 人以內	16	3.38	3.97**	-
	101-200 人	6	3.00		
	201-500 人	7	3.00		
	501-1000 人	2	3.50		
	1001 人以上	53	3.68		
2. 具有符合國際潮流之技能	100 人以內	16	4.38	12.90***	b, c < a, e
	101-200 人	6	3.00		
	201-500 人	7	3.00		
	501-1000 人	2	3.50		
	1001 人以上	53	3.92		
3. 對國外訊息保持關注能力	100 人以內	16	4.38	10.32***	b, c < e < a
	101-200 人	6	3.00		
	201-500 人	7	3.00		
	501-1000 人	2	3.50		
	1001 人以上	53	3.81		

註：n=84

a：100 人以內；b：101-200 人；c：201-500 人；d：501-1000 人；e：1001 人以上

\*  $p < .05$ ；\*\*  $p < .01$ ；\*\*\*  $p < .001$

#### 4、不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

由表 4.2.11 可知，不同員工人數的填答者在「職涯規劃與信心」各題項均具有顯著差異，經 Scheffé 事後檢定發現，員工人數 100 人以內的雇主普遍有較高的滿意度。

- 1. 自我職涯發展的瞭解及規劃：員工數 100 人以內的雇主滿意度高於員工數 501-1000 人、1001 人以上。
- 2. 產業環境與發展情形的瞭解：員工數 100 人以內的雇主滿意度高於 1001 人以上，1001 人以內的雇主滿意度又高於 201-500 人；員工數 100 人以內的雇主滿意度高於 501-1000 人；員工數 101-200 人的雇主滿意度高於 201-500 人。
- 3. 求職及表現自己優點的能力：員工數 100 人以內的雇主滿意度高於 101-200 人。
- 4. 整體而言，滿意該員工的表現：員工數 100 人以內的雇主滿意度高於 201-500、1001 人以上，201-500、1001 人以內的雇主滿意度又高於 101-200 人；員工數 100 人以內的雇主滿意度高於 501-1000 人。

表 4.2.11 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 自我職涯發展的瞭解及規劃	100 人以內	16	4.56	5.62 <sup>***</sup>	d, e < a
	101-200 人	6	4.00		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	3.00		
	1001 人以上	53	3.94		
2. 產業環境與發展情形的瞭解	100 人以內	16	4.56	11.78 <sup>***</sup>	c < e < a d < a c < b
	101-200 人	6	4.00		
	201-500 人	7	3.00		
	501-1000 人	2	3.50		
	1001 人以上	53	3.94		
3. 求職及表現自己優點	100 人以內	16	4.56	5.13 <sup>**</sup>	b < a

題項	員工人數	個數	平均數	F 值	事後檢定
的能力	101-200 人	6	3.17		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	3.50		
	1001 人以上	53	3.94		
4. 整體而言，滿意該員工的表現	100 人以內	16	4.88	20.36***	b < c, e < a d < a
	101-200 人	6	3.17		
	201-500 人	7	4.00		
	501-1000 人	2	3.50		
	1001 人以上	53	4.17		

註：n = 84

a：100 人以內；b：101-200 人；c：201-500 人；d：501-1000 人；e：1001 人以上

\*  $p < .05$ ; \*\*  $p < .01$ ; \*\*\*  $p < .001$

## 5、小結

經由上述資料顯示，不同員工人數的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」、「國際化」及「職涯規劃與信心」中的部分題項之滿意度具有顯著差異，且普遍來說，員工人數 100 人以內的雇主有較高的滿意度。

### (四) 雇主相關建議

共有三位雇主提出相關建議如下：

- 感謝培育優秀放射師人才
- 感恩學校願意瞭解雇主方的想法，舉例之同仁為表現最優秀的一位。  
但每位畢業生的表現不同，個體差異頗大，不夠理想的也有。  
整體而言，我覺得需要加強的是英文能力；而是否願意努力改善，就與本身個性有關。  
感恩學校與老師們的用心。
- 親和力不錯 說話穩重誠懇 感恩 學校培育在品德上 GOOD 作事很負責 有錯誤的地方也願意接受改正。謝謝 辛苦的培育人才 將來有機會歡迎再來面試。