

慈濟科技大學

醫務暨健康管理系

畢業生流向追蹤與雇主滿意度問卷調查

調查時間：112 年 9 月 1 日至 113 年 1 月 12 日

委託單位：慈濟科技大學實習就業組

執行單位：陳秋頻 博士候選人 (國立東華大學企業管理學系博士班)

目錄

壹、調查目的與研究方法	1
貳、未能填答或未能回覆分析	2
參、畢業生流向分析	3
一、110 學年度畢業生之流向分析	3
二、108 學年度畢業生之流向分析	23
三、106 學年度畢業生之流向分析	44
肆、雇主滿意度調查分析	63
一、調查目的與研究方法	63
二、企業基本資料分析	63
三、雇主滿意度調查分析	64

表目錄

表 2.1.1 未能填答或未能回覆者原因分析.....	2
表 3.1.1 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作狀況.....	4
表 3.1.2 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生身分別與就業情形交叉分析.....	4
表 3.1.3 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....	5
表 3.1.4 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作職業類型.....	6
表 3.1.5 110 學年度畢業生身分別與工作職業類型交叉分析.....	7
表 3.1.6 110 學年度醫務暨健康管理系找到第 1 份工作所花費的時間.....	8
表 3.1.7 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之平均每月收入.....	9
表 3.1.8 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作所在地點.....	12
表 3.1.9 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....	13
表 3.1.10 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....	14
表 3.1.11 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....	14
表 3.1.12 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之整體工作滿意度.....	15
表 3.1.13 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....	16
表 3.1.14 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....	17
表 3.1.15 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....	18
表 3.1.16 提升自我專業能力之類型.....	19
表 3.1.17 選擇「進修」之類型.....	19
表 3.1.18 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....	20
表 3.1.19 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助.....	21
表 3.1.20 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型.....	21
表 3.2.1 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作狀況.....	23
表 3.2.2 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生身分別與就業情形交叉分析.....	24
表 3.2.3 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....	24
表 3.2.4 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作職業類型.....	25
表 3.2.5 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生身分別與工作職業類型交叉分析.....	27
表 3.2.6 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生是否曾經轉換過公司.....	27
表 3.2.7 截至目前轉換工作次數.....	28

表 3.2.8 轉換工作主要原因.....	29
表 3.2.9 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之平均每月收入.....	30
表 3.2.10 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作所在地點.....	32
表 3.2.11 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....	33
表 3.2.12 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生其目前未就業的原因.....	34
表 3.2.13 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....	35
表 3.2.14 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....	35
表 3.2.15 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之整體工作滿意度.....	36
表 3.2.16 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....	37
表 3.2.17 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....	38
表 3.2.18 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....	39
表 3.2.19 提升自我專業能力之類型.....	40
表 3.2.20 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....	40
表 3.2.21 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度.....	41
表 3.2.22 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生認為應加強的能力.....	42
表 3.3.1 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作狀況.....	44
表 3.3.2 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生身分別與就業情形交叉分析.....	45
表 3.3.3 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....	45
表 3.3.4 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之服務的部門別.....	46
表 3.3.5 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生目前是否擔任主管.....	48
表 3.3.6 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作行業類別.....	48
表 3.3.7 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生身分別與工作行業類別交叉分析.....	50
表 3.3.8 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之平均每月收入.....	51
表 3.3.9 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作所在地點.....	53
表 3.3.10 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....	54
表 3.3.11 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生其目前未就業的原因.....	55
表 3.3.12 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度.....	56
表 3.3.13 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助.....	56
表 3.3.14 學校最應該幫學弟妹加強的能力.....	58
表 3.3.15 學校對於哪些能力的培養最有幫助.....	59

表 3.3.16 最想在學校哪一個學門進修.....	60
表 4.2.1 填答者所屬企業之基本資料統計表.....	63
表 4.3.1 雇主滿意度調查分析整體概況.....	65
表 4.3.2 雇主滿意度平均分數最低項目.....	66
表 4.3.3 不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析.....	67
表 4.3.4 不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析.....	69
表 4.3.5 不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析.....	70
表 4.3.6 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析.....	72
表 4.3.7 不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析.....	73
表 4.3.8 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析.....	75

圖目錄

圖 2.1.1 未能填答或未能回覆者原因分析.....	3
圖 3.1.1 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作狀況.....	4
圖 3.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....	5
圖 3.1.3 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作職業類型.....	7
圖 3.1.4 110 學年度醫務暨健康管理系找到第 1 份工作所花費的時間.....	9
圖 3.1.5 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之平均每月收入.....	11
圖 3.1.6 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....	13
圖 3.1.7 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....	14
圖 3.1.8 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....	15
圖 3.1.9 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之整體工作滿意度.....	15
圖 3.1.10 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....	16
圖 3.1.11 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....	18
圖 3.1.12 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....	18
圖 3.1.13 提升自我專業能力之類型.....	19
圖 3.1.14 選擇「進修」之類型.....	19
圖 3.1.15 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....	20
圖 3.1.16 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助.....	21
圖 3.1.17 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型.....	22
圖 3.2.1 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作狀況.....	23
圖 3.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....	25
圖 3.2.3 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作職業類型.....	26
圖 3.2.4 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生是否曾經轉換過公司.....	28
圖 3.2.5 截至目前轉換工作次數.....	28
圖 3.2.6 轉換工作主要原因.....	29
圖 3.2.7 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之平均每月收入.....	31
圖 3.2.8 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....	33
圖 3.2.9 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生其目前未就業的原因.....	34
圖 3.2.10 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度.....	35

圖 3.2.11 目前的工作內容是否需要具備專業證照.....	36
圖 3.2.12 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之整體工作滿意度.....	36
圖 3.2.13 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度.....	37
圖 3.2.14 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助.....	39
圖 3.2.15 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力.....	39
圖 3.2.16 提升自我專業能力之類型.....	40
圖 3.2.17 選擇「準備考試或其他證照」之類型.....	41
圖 3.2.18 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度.....	42
圖 3.2.19 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生認為應加強的能力.....	43
圖 3.3.1 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作狀況.....	44
圖 3.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況.....	46
圖 3.3.3 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之服務的部門別.....	47
圖 3.3.4 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生目前是否擔任主管.....	48
圖 3.3.5 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作行業類別.....	49
圖 3.3.6 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之平均每月收入.....	52
圖 3.3.7 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況.....	54
圖 3.3.8 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生其目前未就業的原因.....	55
圖 3.3.9 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度.....	56
圖 3.3.10 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助.....	57
圖 3.3.11 學校最應該幫學弟妹加強的能力.....	58
圖 3.3.12 學校對於哪些能力的培養最有幫助.....	60
圖 3.3.13 最想在學校哪一個學門進修.....	62

壹、調查目的與研究方法

由慈濟科技大學實習就業組進行 110 學年度（畢業滿 1 年）、108 學年度（畢業滿 3 年）、106 學年度（畢業滿 5 年）醫務暨健康管理系畢業生之追蹤調查，透過資料分析，瞭解畢業生的就業情況，進而將研究結果作為學校進行課程規劃與學生職能養成之重要依據。

調查說明如下：

1、調查對象：慈濟科技大學 110、108、106 學年度醫務暨健康管理系畢業生。

2、調查時間：2023/9/1 至 2023/11/10。

3、調查方法：

針對慈濟科技大學 110、108、106 學年度醫務暨健康管理系畢業生進行問卷調查與統計分析。

4、分析工具：IBM SPSS Statistics 22、Excel Pivot Tables。

5、研究母體：

慈濟科技大學 110 學年度畢業滿 1 年之醫務暨健康管理系畢業生；

慈濟科技大學 108 學年度畢業滿 3 年之醫務暨健康管理系畢業生；

慈濟科技大學 106 學年度畢業滿 5 年之醫務暨健康管理系畢業生。

6、實際有效樣本數與達成率：

110 學年度：調查樣本數 45 份，實際有效樣本數 39 份，達成率 86.67%；

108 學年度：調查樣本數 66 份，實際有效樣本數 45 份，達成率 68.18%；

106 學年度：調查樣本數 77 份，實際有效樣本數 51 份，達成率 66.23%。

貳、未能填答或未能回覆分析

慈濟科技大學醫務暨健康管理系 110 學年度（畢業滿 1 年）畢業生調查樣本數為 45 份，未能填答或未能回覆者計 6 份，占 13.33%。未填答主要因為「其他；電話未接」，共有 4 人，占 66.67%；其次為「其他；未完成問卷」，有 2 人，占 33.33%。

108 學年度（畢業滿 3 年）畢業生調查樣本數為 66 份，未能填答或未能回覆者計 21 份，占 31.82%，未填答主要因為「其他；電話未接」，有 10 人，分別占 47.62%；其次為「其他；未完成問卷」，有 7 人，占 33.33%；再者為「失聯」，有 4 人，占 19.05%。

106 學年度（畢業滿 5 年）畢業生調查樣本數為 77 份，未能填答或未能回覆者計 26 份，占 33.77%，未填答主要因為「其他；電話未接」，共有 15 人，占 57.69%；其次為「其他；未完成問卷」，有 6 人，占 23.08%；第三為「其他」「失聯」，有 5 人，分別占 19.23%。（表 2.1.1 及圖 2.1.1）

表 2.1.1 未能填答或未能回覆者原因分析

畢業年度 未能填答原因	110 學年度		108 學年度		106 學年度	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
工作繁忙	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
不願意填答或不願意透漏個資	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
失聯	0	0.00%	4	19.05%	5	19.23%
其他；未完成問卷	2	33.33%	7	33.33%	6	23.08%
其他；電話未接	4	66.67%	10	47.62%	15	57.69%
合計	6	100%	21	100%	26	100%

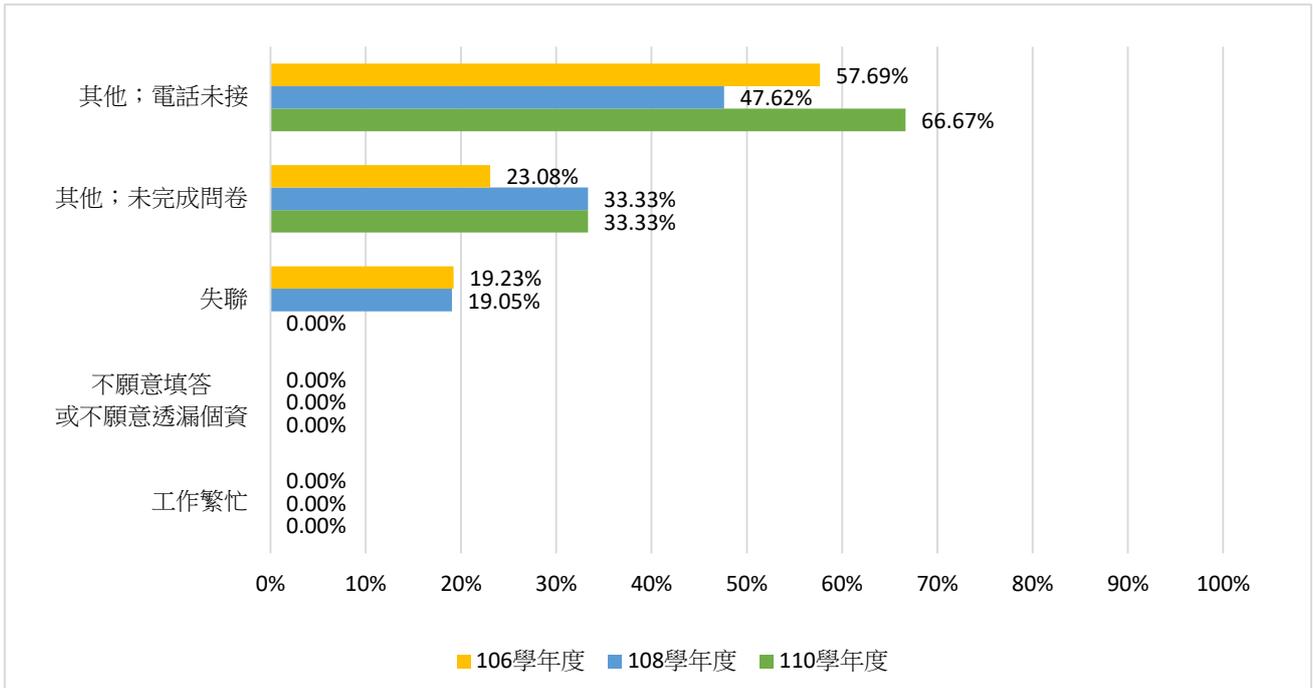


圖 2.1.1 未能填答或未能回覆者原因分析

參、畢業生流向分析

慈濟科技大學 110 學年度（畢業滿 1 年）、108 學年度（畢業滿 3 年）、106 學年度（畢業滿 5 年）醫務暨健康管理系畢業生之追蹤調查與流向分析，分別說明如下：

一、110 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 110 學年度畢業滿 1 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、就業條件及學習回饋等三個部分，合計 13 個題目。

（一）就業流向

此部份共有 6 個題目。其調查分析如下：

第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 38 人，占 97.44%；「部分工時」居次，有 1 人，占 2.56%，其每週平均工作時數為 8 小時。（表 3.1.1 及圖 3.1.1）

表 3.1.1 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作狀況

選項	人數	百分比
全職工作	38	97.44%
部分工時	1	2.56%
家管/料理家務者	0	0.00%
目前非就業中	0	0.00%
合計	39	100%

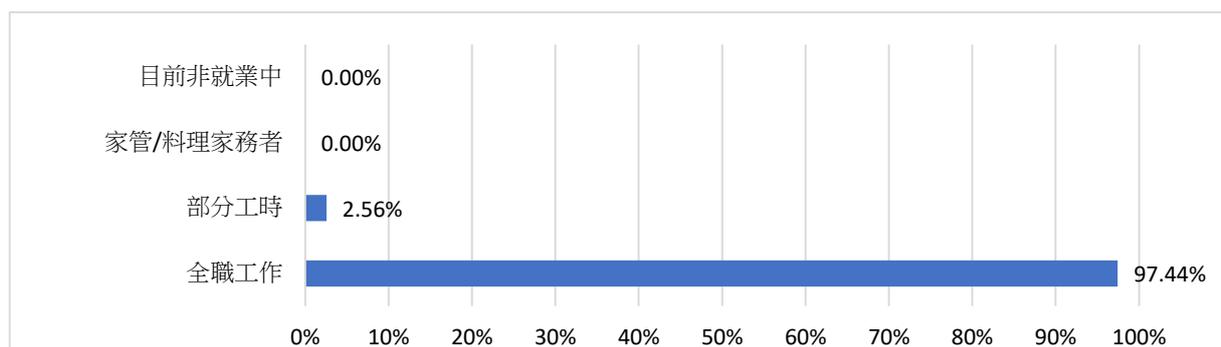


圖 3.1.1 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作狀況

進一步將畢業生身分別與就業情形進行交叉分析。從表 3.1.2 可知，醫務暨健康管理系有 33 名一般生(含在職生)填答，其中 32 人為全職工作者，占 96.97%；1 人為部分工時，占 3.03%。原住民生有 6 人填答，均為全職工作者。無外國生(含外國生、港澳、僑生、陸生)。

表 3.1.2 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生身分別與就業情形交叉分析

選項	一般生(含在職生)		原住民生		外國生	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
全職工作	32	96.97%	6	100%	0	0.00%
部分工時	1	3.03%	0	0.00%	0	0.00%
家管/料理家務者	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
目前非就業中	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
合計	33	100%	6	100%	0	0.00%

由表 3.1.3 及圖 3.1.2 可知，110 學年度醫務暨健康管理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 20 人，占 52.63%；「政府部門（含職業軍人）」與「非營利機構」居次，各有 7 人，各占 18.42%。

表 3.1.3 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	人數	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	20	52.63%
政府部門（含職業軍人）	7	18.42%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	2	5.26%
非營利機構	7	18.42%
創業	0	0.00%
自由工作者	0	0.00%
其他	2	5.26%
合計	38	100%

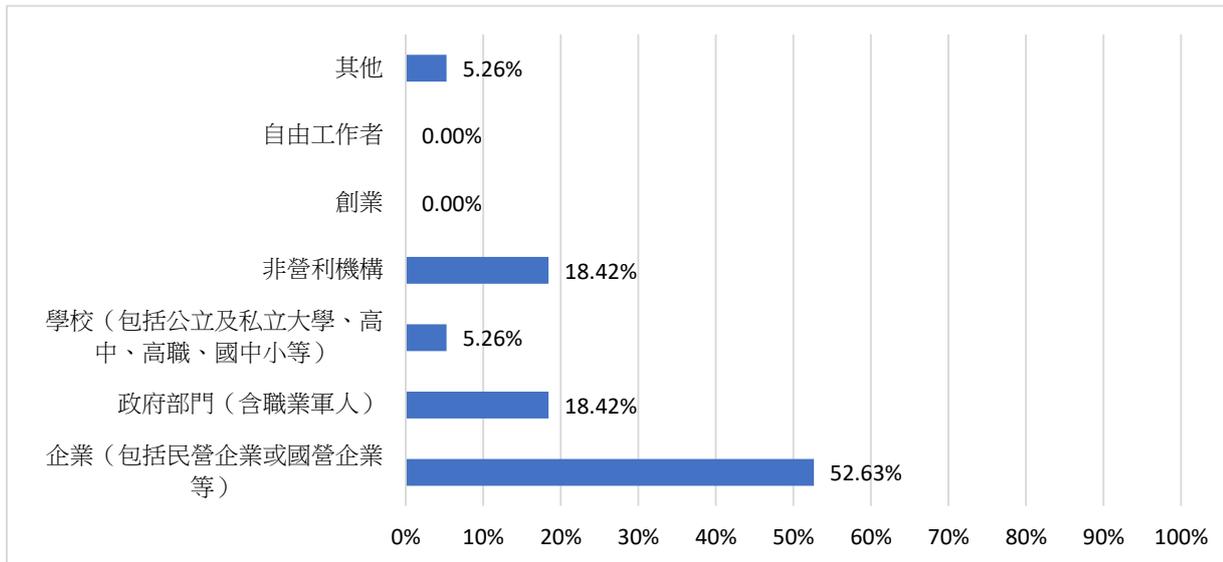


圖 3.1.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

第 2 題：您現在工作職業類型為何？

慈濟科技大學 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 20 人，占 51.28%；「政府公共事務類」居次，有 4 人，占 10.26%；第三為「個人及社會服務類」，有 3 人，占 7.69%。（表 3.1.4 及圖 3.1.3）

表 3.1.4 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作職業類型

選項	人數	百分比
建築營造類	0	0.00%
製造類	2	5.13%
科學、技術、工程、數學類	1	2.56%
物流運輸類	0	0.00%
天然資源、食品與農業類	2	5.13%
醫療保健類	20	51.28%
藝文與影音傳播類	1	2.56%
資訊科技類	1	2.56%
金融財務類	2	5.13%
企業經營管理類	0	0.00%
行銷與銷售類	1	2.56%
政府公共事務類	4	10.26%
教育與訓練類	2	5.13%
個人及社會服務類	3	7.69%
休閒與觀光旅遊類	0	0.00%
司法、法律與公共安全類	0	0.00%
合計	39	100%

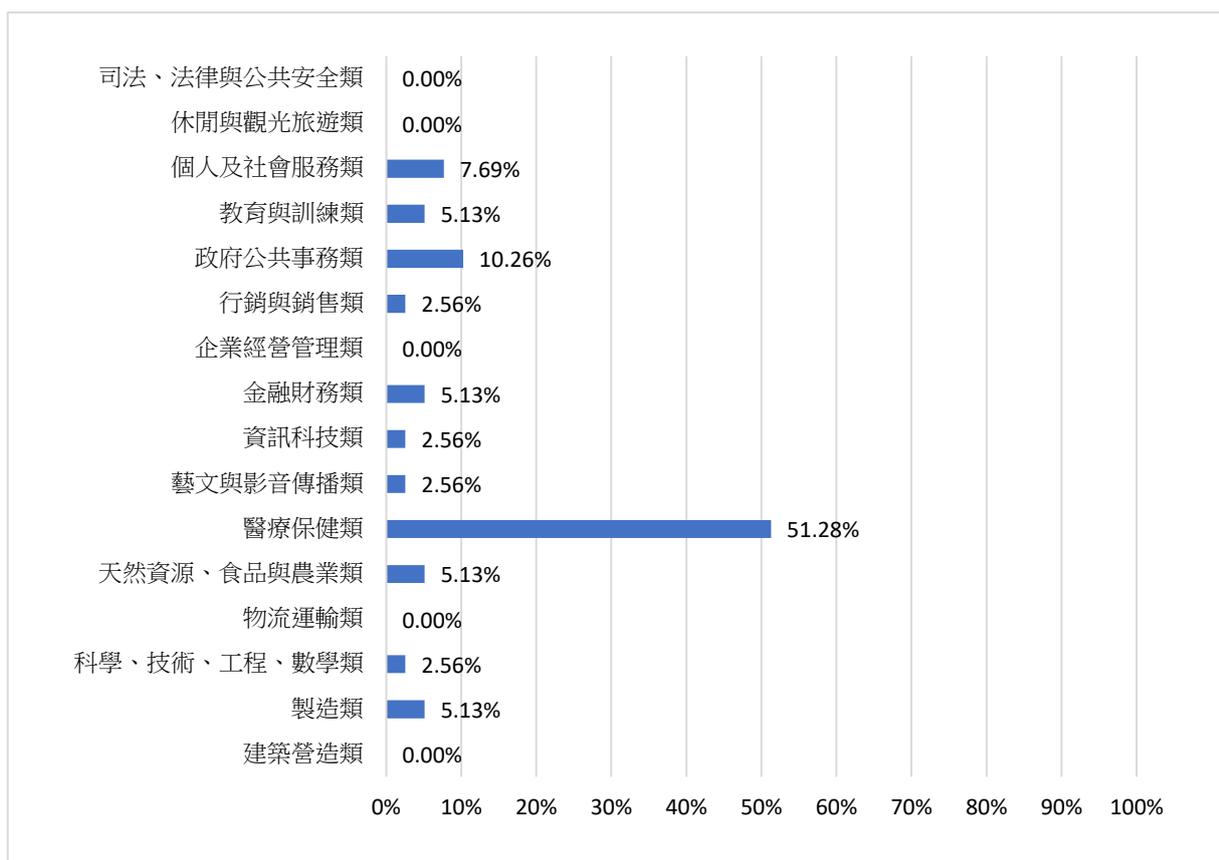


圖 3.1.3 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作職業類型

進一步將畢業生身分別與工作職業類型進行交叉分析，從表 3.1.5 可知，一般生(含在職生)主要的工作職業類型為醫療保健類，有 19 人，占 57.58%；其次為政府公共事務類、個人及社會服務類，各有 3 人，分別各占 9.09%。原住民生主要職業類型為金融財務類，有 2 人，占 33.33%，其他尚有醫療保健類、資訊科技類、政府公共事務類、教育與訓練類，各有 1 人，各占 16.67%。外國生主要職業類型為企業經營管理類，有 3 人，占 30%；其次為教育與訓練類、個人及社會服務類，各有 2 人，各占 20%。無外國生(含外國生、港澳、僑生、陸生)。

表 3.1.5 110 學年度畢業生身分別與工作職業類型交叉分析

選項	一般生(含在職生)		原住民生		外國生	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
建築營造類	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
製造類	2	6.06%	0	0.00%	0	0.00%
科學、技術、工程、數學類	1	3.03%	0	0.00%	0	0.00%
物流運輸類	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
天然資源、食品與農業類	2	6.06%	0	0.00%	0	0.00%

選項	一般生(含在職生)		原住民生		外國生	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
醫療保健類	19	57.58%	1	16.67%	0	0.00%
藝文與影音傳播類	1	3.03%	0	0.00%	0	0.00%
資訊科技類	0	0.00%	1	16.67%	0	0.00%
金融財務類	0	0.00%	2	33.33%	0	0.00%
企業經營管理類	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
行銷與銷售類	1	3.03%	0	0.00%	0	0.00%
政府公共事務類	3	9.09%	1	16.67%	0	0.00%
教育與訓練類	1	3.03%	1	16.67%	0	0.00%
個人及社會服務類	3	9.09%	0	0.00%	0	0.00%
休閒與觀光旅遊類	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
司法、法律與公共安全類	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
合計	33	100%	6	100%	0	0.00%

第3題：您畢業後花了多久時間找到第1份工作？

由表 3.1.6 及圖 3.1.4 可知，慈濟科技大學 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生在「畢業前已有專職工作」者有 3 人，占 7.69%；在「約 1 個月內」找到第 1 份工作的有 18 人，占 46.15%；「約 1 個月以上至 2 個月內」找到第 1 份工作的有 7 人，占 17.95%；在「約 2 個月以上至 3 個月內」的有 6 人，占 15.38%。由此可知，110 學年度醫務暨健康管理系畢業生有高達 86.81% 能夠在 3 個月內找到第 1 份工作。

表 3.1.6 110 學年度醫務暨健康管理系找到第 1 份工作所花費的時間

選項	人數	百分比
約 1 個月內	18	46.15%
約 1 個月以上至 2 個月內	7	17.95%
約 2 個月以上至 3 個月內	6	15.38%
約 3 個月以上至 4 個月內	0	0.00%
約 4 個月以上至 6 個月內	3	7.69%
約 6 個月以上	2	5.13%
畢業前已有專職工作	3	7.69%
合計	39	100%

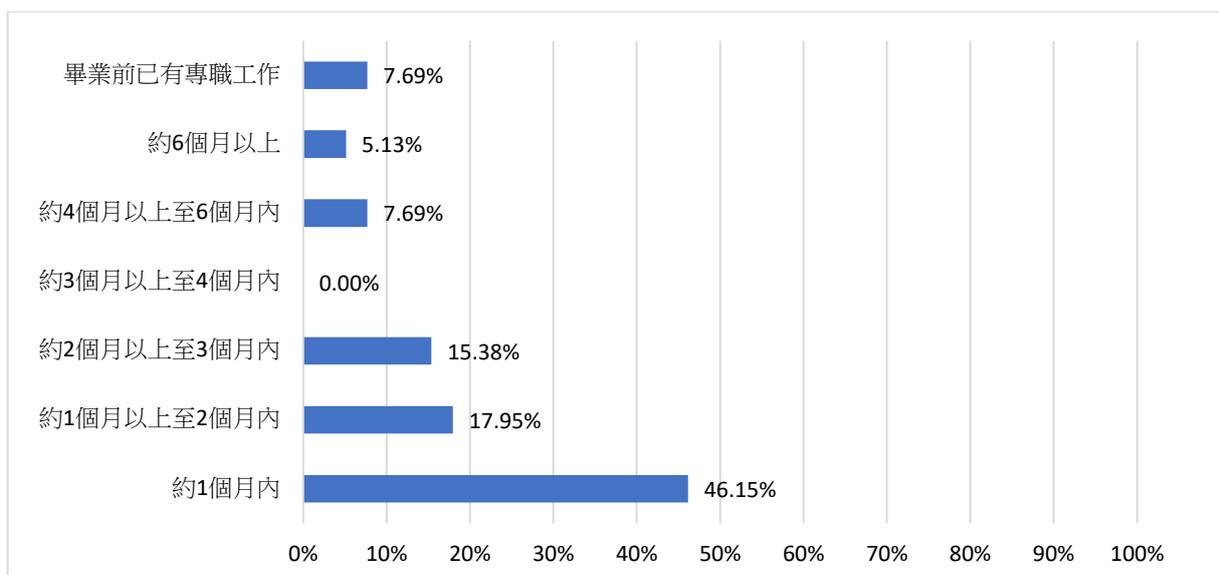


圖 3.1.4 110 學年度醫務暨健康管理系找到第 1 份工作所花費的時間

第 4 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 3.1.7 及圖 3.1.5 可知，慈濟科技大學 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生其平均每月收入主要集中在 22,001 元至 52,000 元。其中，又以「28,001 元至 31,000 元」最多，有 12 人，占 30.77%；「25,001 元至 28,000 元」次之，有 10 人，占 25.64%；「31,001 元至 34,000 元」排名第三，有 7 人，占 17.95%。

表 3.1.7 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之平均每月收入

選項	人數	百分比
22,000 元以下	0	0.00%
22,001 元至 25,000 元	2	5.13%
25,001 元至 28,000 元	10	25.64%
28,001 元至 31,000 元	12	30.77%
31,001 元至 34,000 元	7	17.95%
34,001 元至 37,000 元	3	7.69%
37,001 元至 40,000 元	2	5.13%
40,001 元至 43,000 元	0	0.00%
43,001 元至 46,000 元	1	2.56%
46,001 元至 49,000 元	1	2.56%
49,001 元至 52,000 元	1	2.56%

選項	人數	百分比
52,001 元至 55,000 元	0	0.00%
55,001 元至 60,000 元	0	0.00%
60,001 元至 65,000 元	0	0.00%
65,001 元至 70,000 元	0	0.00%
70,001 元至 75,000 元	0	0.00%
75,001 元至 80,000 元	0	0.00%
80,001 元至 85,000 元	0	0.00%
85,001 元至 90,000 元	0	0.00%
90,001 元至 95,000 元	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	0	0.00%
120,001 元至 130,000 元	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0.00%
170,001 元至 190,000 元	0	0.00%
190,001 元至 210,000 元	0	0.00%
210,001 元以上	0	0.00%
合計	39	100%

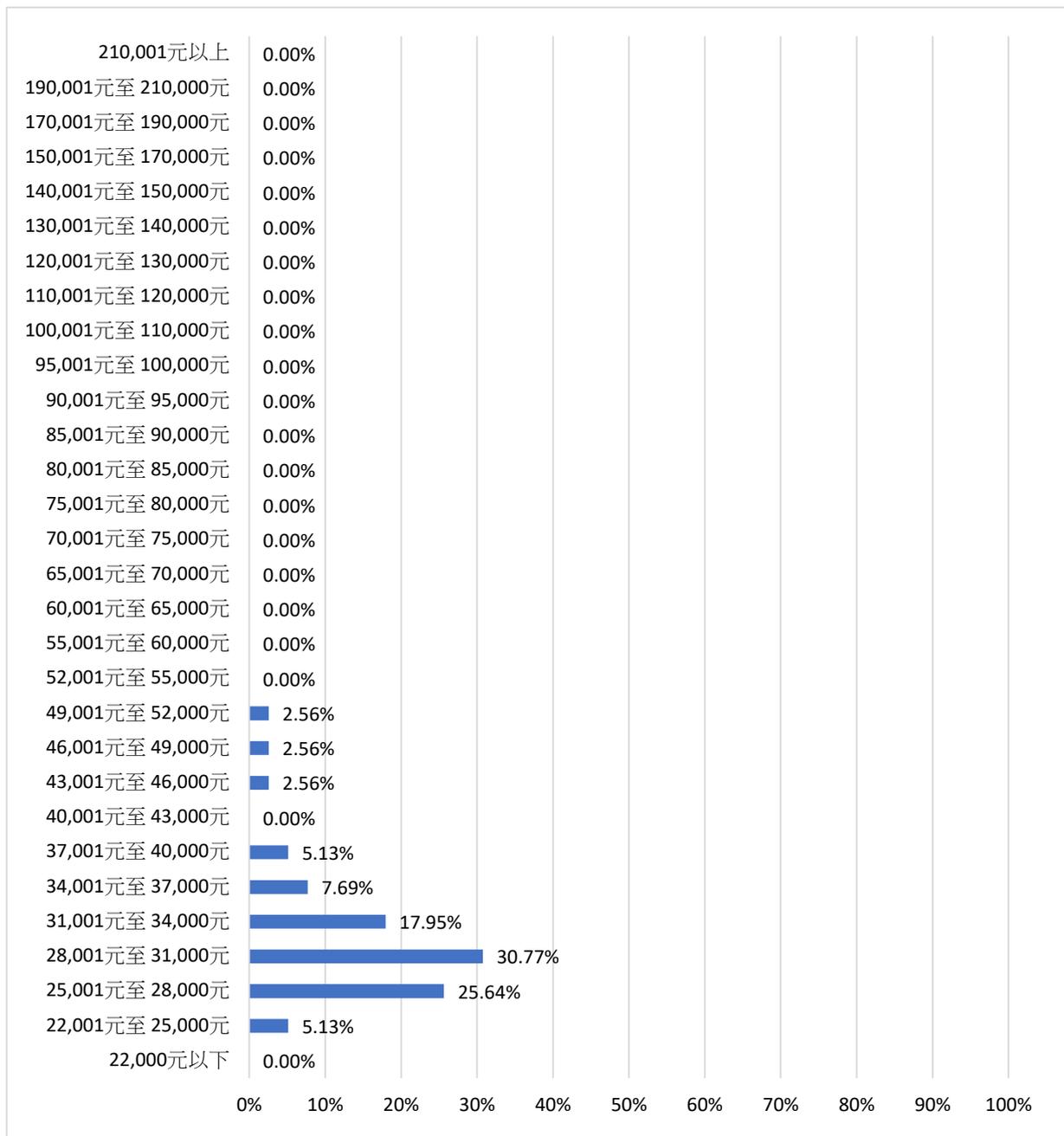


圖 3.1.5 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之平均每月收入

第 5 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 3.1.8 可知，慈濟科技大學 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生的工作所在地點均在「境內」，共有 39 人，又以「花蓮縣」最多，有 27 人，占 69.23%；其次為「新北市」、「桃園市」與「台中市」，各有 2 人，各占 5.13%。

表 3.1.8 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作所在地點

選項	人數	百分比
基隆市	1	2.56%
新北市	2	5.13%
台北市	1	2.56%
桃園市	2	5.13%
新竹縣	0	0.00%
新竹市	0	0.00%
苗栗縣	0	0.00%
台中市	2	5.13%
南投縣	0	0.00%
彰化縣	0	0.00%
雲林縣	0	0.00%
嘉義縣	0	0.00%
嘉義市	0	0.00%
台南市	1	2.56%
高雄市	0	0.00%
屏東縣	1	2.56%
台東縣	1	2.56%
花蓮縣	27	69.23%
宜蘭縣	1	2.56%
連江縣	0	0.00%
金門縣	0	0.00%
澎湖縣	0	0.00%
合計	39	100%

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。由表 3.1.9 及圖 3.1.6 可知，醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」最多，有 29 人，占 74.36%；「北部地區」居次，有 6 人，占 15.38%；「中部地區」與「南部地區」最少，各有 2 人，分別占 5.13%。

表 3.1.9 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	人數	百分比
北部地區	6	15.38%
中部地區	2	5.13%
南部地區	2	5.13%
東部、離島及其他地區	29	74.36%
合計	39	100%

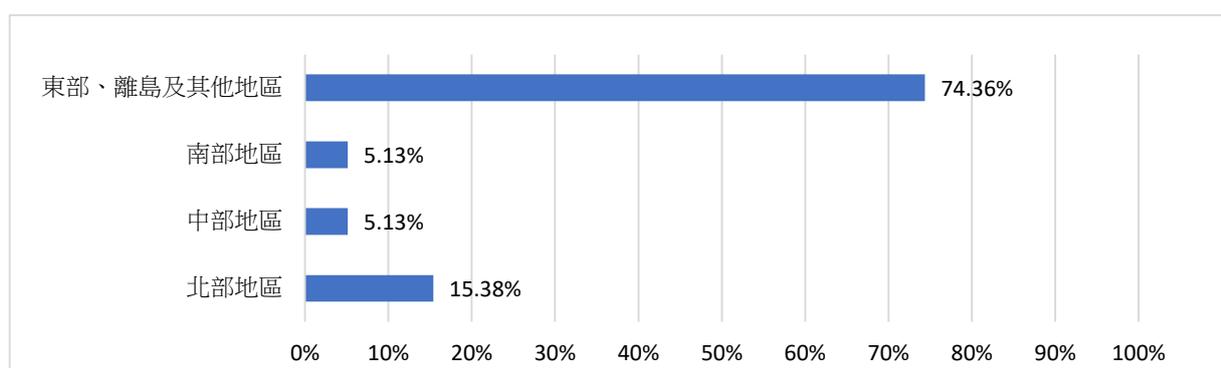


圖 3.1.6 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 6 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生目前均就業中。

(二) 就業條件

此部份共有 3 個題目。其調查分析如下：

第 7 題：您目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度為何？

慈濟科技大學 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 13 人，占 33.33%；「普通」居次，有 11 人，占 28.21%；第三為「非常符合」，有 9 人，占 23.08%。(表 3.1.10 及圖 3.1.7)

表 3.1.10 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

選項	人數	百分比
非常符合	9	23.08%
符合	13	33.33%
普通	11	28.21%
不符合	3	7.69%
非常不符合	3	7.69%
合計	39	100%

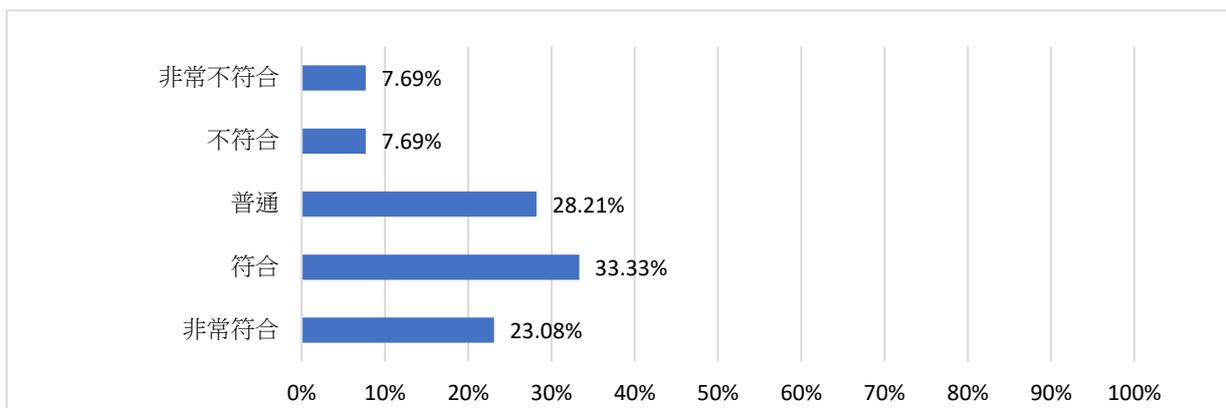


圖 3.1.7 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

第 8 題：您目前的工作內容是否需要具備專業證照？

慈濟科技大學 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生，其認為目前的工作內容是否需要具備專業證照，認為「需要」的有 13 人，占 33.33%；認為「不需要」的有 26 人，占 66.67%。(表 3.1.11 及圖 3.1.8)

表 3.1.11 目前的工作內容是否需要具備專業證照

選項	人數	百分比
需要	13	33.33%
不需要	26	66.67%
合計	39	100%

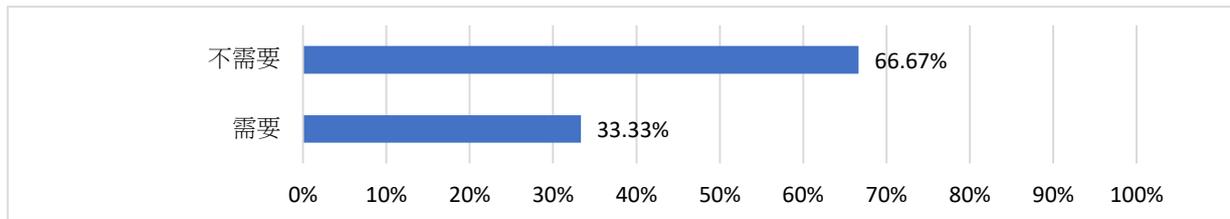


圖 3.1.8 目前的工作內容是否需要具備專業證照

第 9 題：您對目前工作的整體滿意度為何？

慈濟科技大學 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「滿意」最多，有 17 人，占 43.59%；「非常滿意」與「普通」居次，各有 10 人，各占 25.64%。由此可知，畢業生普遍對目前的工作感到滿意。（表 3.1.12 及圖 3.1.9）

表 3.1.12 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之整體工作滿意度

選項	人數	百分比
非常滿意	10	25.64%
滿意	17	43.59%
普通	10	25.64%
不滿意	2	5.13%
非常不滿意	0	0.00%
合計	39	100%

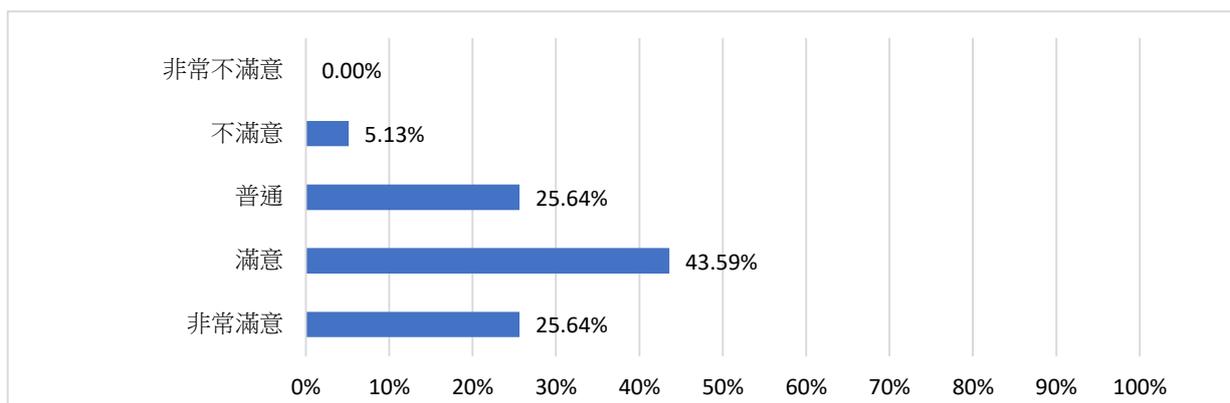


圖 3.1.9 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生之整體工作滿意度

(三) 學習回饋

此部份共有 4 個題目。其調查分析如下：

第 10 題：您目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程，其相符程度為何？

慈濟科技大學 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，以認為「普通」最多，有 11 人，占 28.21%；「符合」居次，有 9 人，占 23.08%；第三為「非常符合」，有 7 人，占 17.95%；儘管多數的畢業生認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程相符，但仍然有 12 人並不認同目前的工作內容與原就讀專業訓練課程相符(不符合 5 人、非常不符合 7 人)，值得進一步了解原因。(表 3.1.13 及圖 3.1.10)

表 3.1.13 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

選項	人數	百分比
非常符合	7	17.95%
符合	9	23.08%
普通	11	28.21%
不符合	5	12.82%
非常不符合	7	17.95%
合計	39	100%

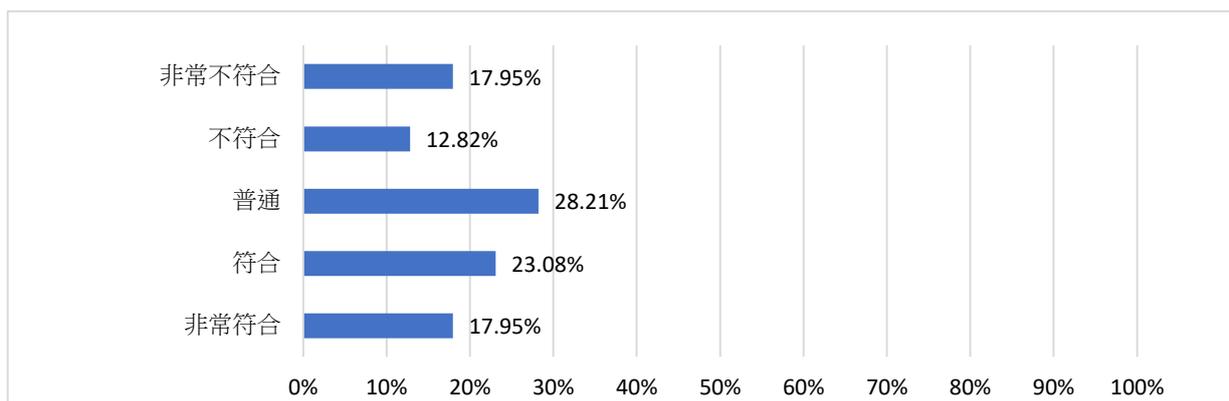


圖 3.1.10 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

第 11 題：您在學期間以下哪些「學習經驗」對於現在工作有所幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，共有 23 人，占觀察值 58.97%；第二為「校外業界實習」，有 18 人，占觀察值 46.15%；第三為「建立同學及老師人脈」，有 15 人，占觀察值 38.46%。(表 3.1.14 及圖 3.1.11)

表 3.1.14 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

選項	人數	觀察值(n)百分比
專業知識、知能傳授	23	58.97%
建立同學及老師人脈	15	38.46%
校內實務課程	12	30.77%
校外業界實習	18	46.15%
社團活動	8	20.51%
語言學習	6	15.38%
參與國際交流活動	5	12.82%
志工服務、服務學習	9	23.08%
擔任研究或教學助理	6	15.38%
其他訓練	10	25.64%
合計	112	-

註：n = 39

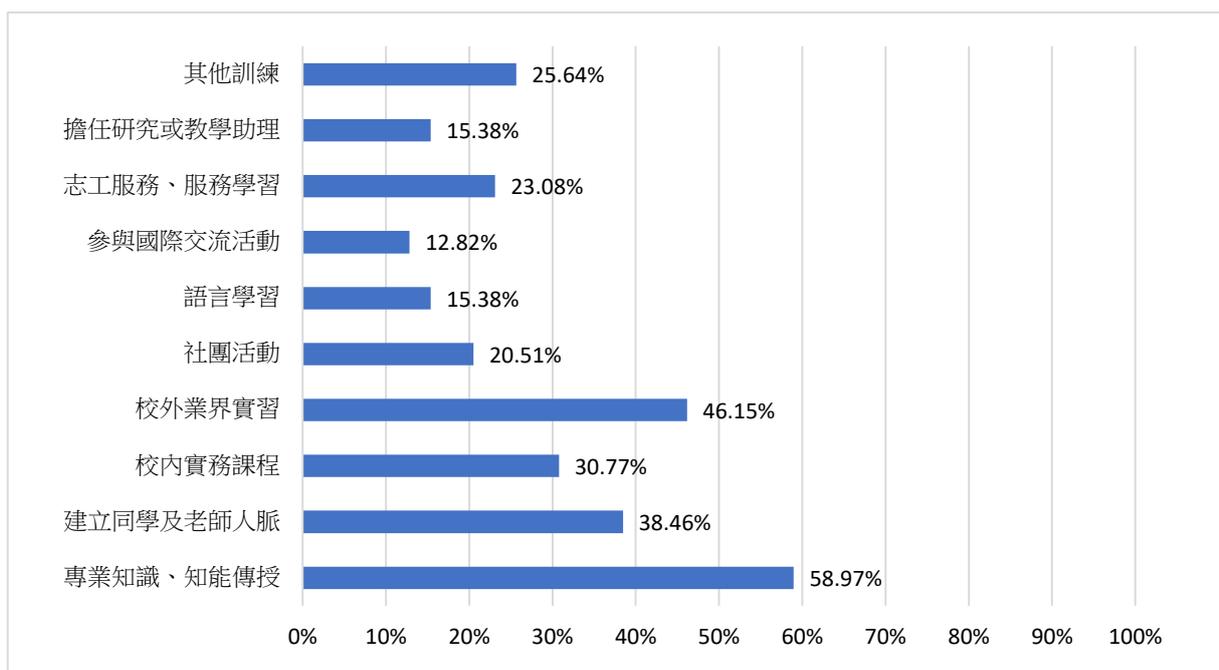


圖 3.1.11 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

第 12 題：您是否為了工作 or 自我生涯發展從事進修或考試，提升自我專業能力？

慈濟科技大學 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生，回答「有」為了工作 or 自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 17 人，占 43.59%；回答「沒有」的有 22 人，占 56.41%。（表 3.1.15 及圖 3.1.12）

表 3.1.15 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

選項	人數	百分比
有	17	43.59%
沒有	22	56.41%
合計	39	100%

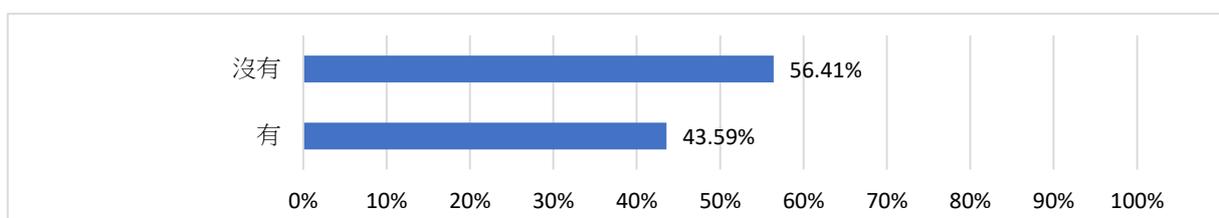


圖 3.1.12 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

為了工作或自我生涯發展，會從事進修或考試而提升自我專業能力的畢業生中又以「準備考試或其他證照」較多，有 10 人，占 58.82%；「進修」居次，有 7 人，占 41.18%。(表 3.1.16 及圖 3.1.13)

表 3.1.16 提升自我專業能力之類型

選項	人數	百分比
進修	7	41.18%
準備考試或其他證照	10	58.82%
其他	0	0.00%
合計	17	100%

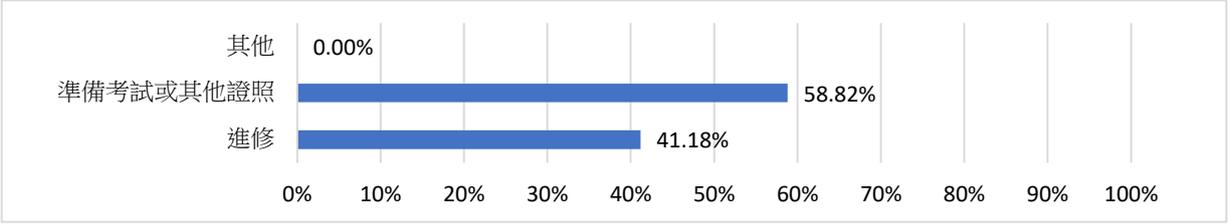


圖 3.1.13 提升自我專業能力之類型

選擇「進修」作為提升自我專業能力的畢業生中以「國內大專校院進修」為主，共有 6 人，占 85.71%；「出國進修」僅有 1 人。(表 3.1.17 及圖 3.1.14)

表 3.1.17 選擇「進修」之類型

選項	人數	百分比
國內大專校院進修	6	85.71%
出國進修	1	14.29%
合計	7	100%

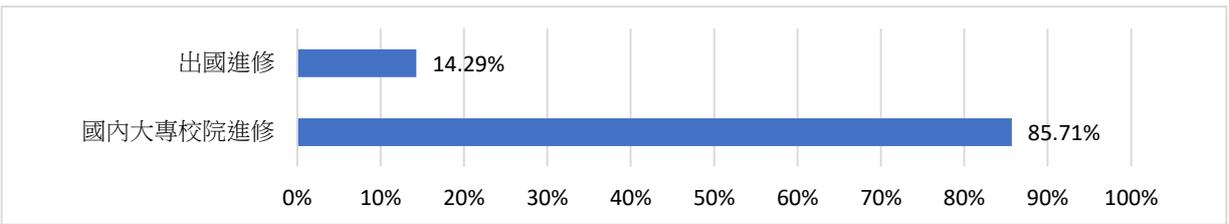


圖 3.1.14 選擇「進修」之類型

由表 3.1.18 及圖 3.1.15 可知，選擇「準備考試或其他證照」作為提升自我專業能力的畢業生中又以「技術士證照」最多，共有 4 人，占 40.00%；「國家考試」及「語言證照」居次，各有 2 人，各占 20.00%。

表 3.1.18 選擇「準備考試或其他證照」之類型

選項	人數	百分比
國家考試	2	20.00%
技術士證照	4	40.00%
金融證照	1	10.00%
教師證	0	0.00%
語言證照	2	20.00%
電腦認證	1	10.00%
合計	10	100%

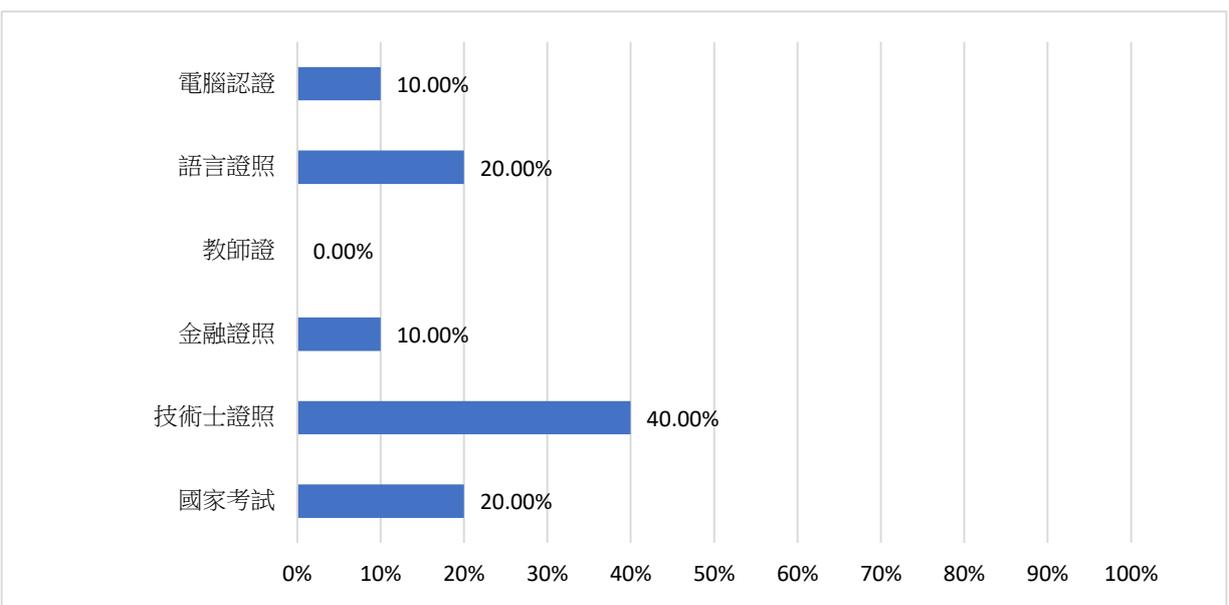


圖 3.1.15 選擇「準備考試或其他證照」之類型

第 13 題：您參與過學校哪些職涯活動或就業服務的幫助？(可複選，至多 3 項)

調查慈濟科技大學 110 學年度醫務暨健康管理系畢業生，是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助，「有」參與過的有 22 人，占 56.41%；「沒有」參與過的有 17 人，占 43.59%。(表 3.1.19 及圖 3.1.16)

表 3.1.19 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助

選項	人數	百分比
有	22	56.41%
沒有	17	43.59%
合計	39	100%

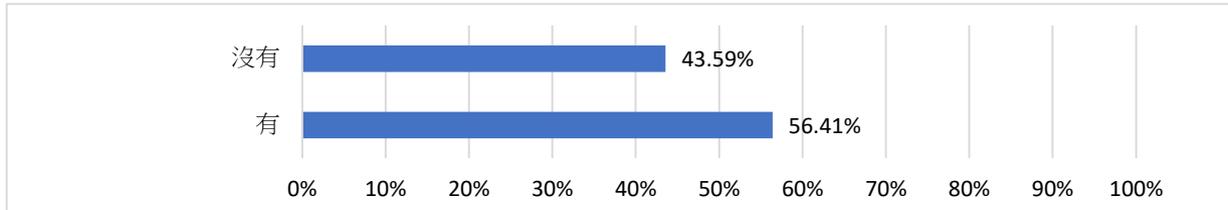


圖 3.1.16 是否參與過學校職涯活動或就業服務的幫助

有參與過學校職涯活動或就業服務的幫助之畢業生，以參與「業界實習、參訪」最多，有 13 人，占觀察值 59.09%；「校內工讀」居次，有 11 人，占觀察值 50.00%；「職涯諮詢、就業諮詢」排名第三，有 9 人，占觀察值 40.91%。(表 3.1.20 及圖 3.1.17)

表 3.1.20 學校職涯活動或就業服務的幫助之類型

選項	人數	觀察值(n)百分比
大專校院就業職能平台(UCAN)	7	31.82%
職涯諮詢、就業諮詢	9	40.91%
職涯發展課程(演講)及活動	7	31.82%
業界實習、參訪	13	59.09%
企業徵才說明	3	13.64%
校園企業徵才博覽會	5	22.73%
定期工作訊息	0	0.00%
校內工讀	11	50.00%
校外工讀	2	9.09%
其他	1	4.55%
合計	58	-

註：n = 22

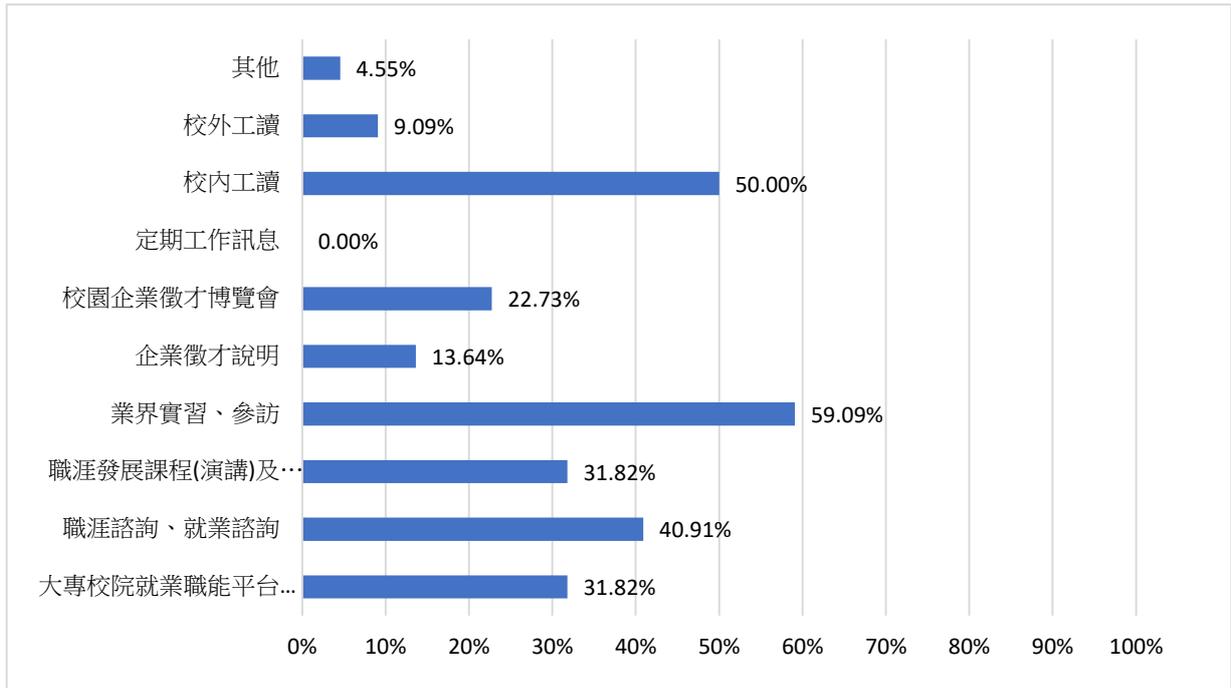


圖 3.1.17 學校生涯活動或就業服務的幫助之類型

二、108 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 108 學年度畢業滿 3 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、就業條件及學習回饋等三個部分，合計 14 個題目。

(一) 就業流向

此部份共有 6 個題目。其調查分析如下：

第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作狀況以「全職工作」較多，有 37 人，占 82.22%；其次為「部分工時」，有 4 人，占 8.89%，其每週平均工時介於 35-50 小時間；第三為「目前非就業中」有 3 人，占 6.67%。(表 3.2.1 及圖 3.2.1)

表 3.2.1 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作狀況

選項	人數	百分比
全職工作	37	82.22%
部分工時	4	8.89%
家管/料理家務者	1	2.22%
目前非就業中	3	6.67%
合計	45	100%

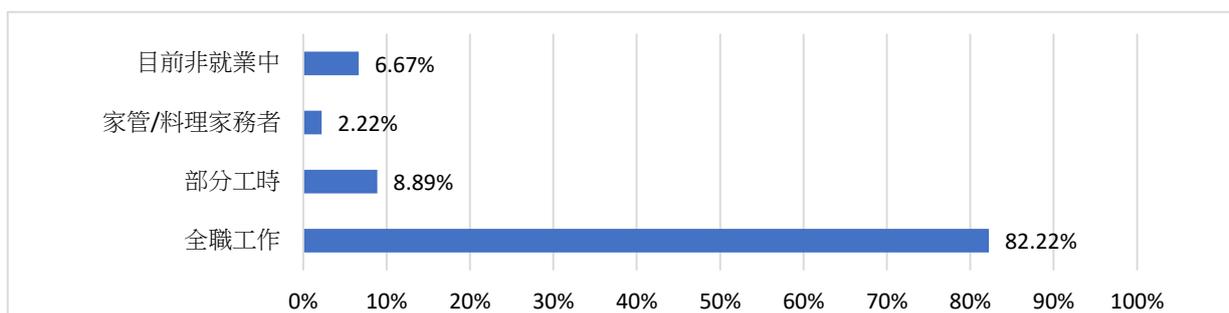


圖 3.2.1 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作狀況

進一步將畢業生身分別與就業情形進行交叉分析。從表 3.2.2 可知，醫務暨健康管理系有 37 名一般生(含在職生)填答，其中 29 人為全職工作者，占 78.38%；4 人為部分工時，占 10.81%；1 人為家管/料理家務者，占 2.70%；3 人為非就業中，占 8.11%。原住民生有 5 人填答，外國生(含外國生、港澳、僑生、陸生)有 3 人填答，他們均為全職工作者。

表 3.2.2 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生身分別與就業情形交叉分析

選項	一般生(含在職生)		原住民生		外國生	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
全職工作	29	78.38%	5	100%	3	100.00%
部分工時	4	10.81%	0	0.00%	0	0.00%
家管/料理家務者	1	2.70%	0	0.00%	0	0.00%
目前非就業中	3	8.11%	0	0.00%	0	0.00%
合計	37	100%	5	100%	3	100%

由表 3.2.3 及圖 3.2.2 可知，108 學年度醫務暨健康管理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 19 人，占 51.35%；「非營利機構」居次，有 9 人，占 24.32%；「政府部門（包括職業軍人）」第三，有 5 人，占 13.51%。

表 3.2.3 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	人數	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	19	51.35%
政府部門（包括職業軍人）	5	13.51%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	1	2.70%
非營利機構	9	24.32%
創業	1	2.70%
自由工作者	1	2.70%
其他	1	2.70%
合計	37	100%

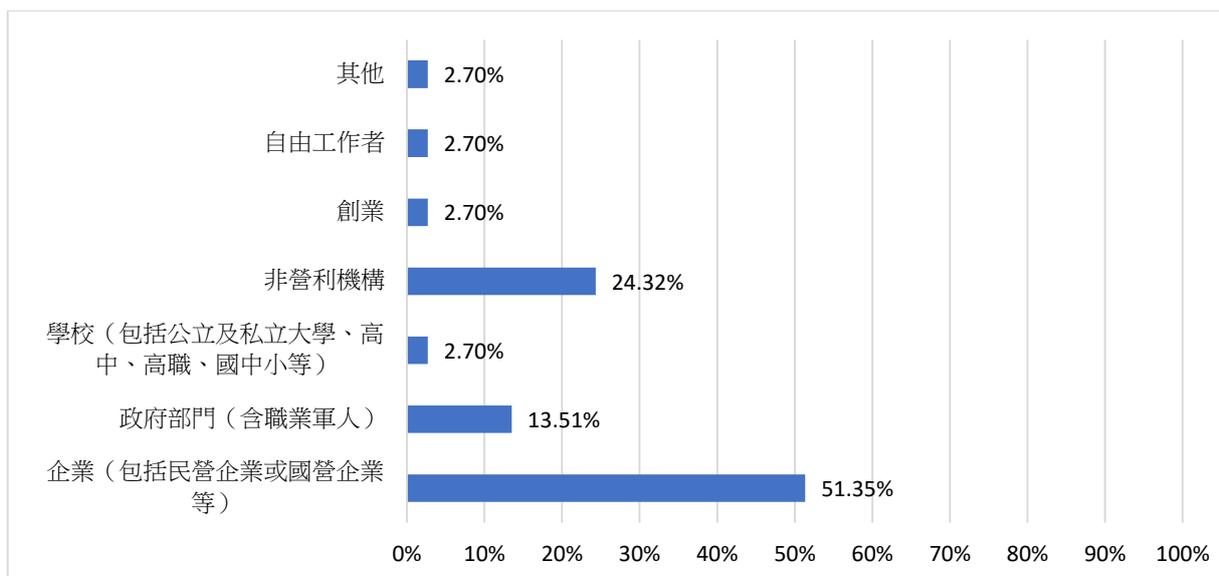


圖 3.2.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

第 2 題：您現在工作職業類型為何？

慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作職業類型以「醫療保健類」最多，有 18 人，占 43.90%；「行銷與銷售類」居次，有 7 人，占 17.07%；「個人及社會服務類」第三，有 4 人，占 9.76%。(表 3.2.4 及圖 3.2.3)

表 3.2.4 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作職業類型

選項	人數	百分比
建築營造類	1	2.44%
製造類	2	4.88%
科學、技術、工程、數學類	0	0.00%
物流運輸類	0	0.00%
天然資源、食品與農業類	0	0.00%
醫療保健類	18	43.90%
藝文與影音傳播類	0	0.00%
資訊科技類	0	0.00%
金融財務類	1	2.44%
企業經營管理類	0	0.00%
行銷與銷售類	7	17.07%
政府公共事務類	3	7.32%

選項	人數	百分比
教育與訓練類	2	4.88%
個人及社會服務類	4	9.76%
休閒與觀光旅遊類	3	7.32%
司法、法律與公共安全類	0	0.00%
合計	41	100%

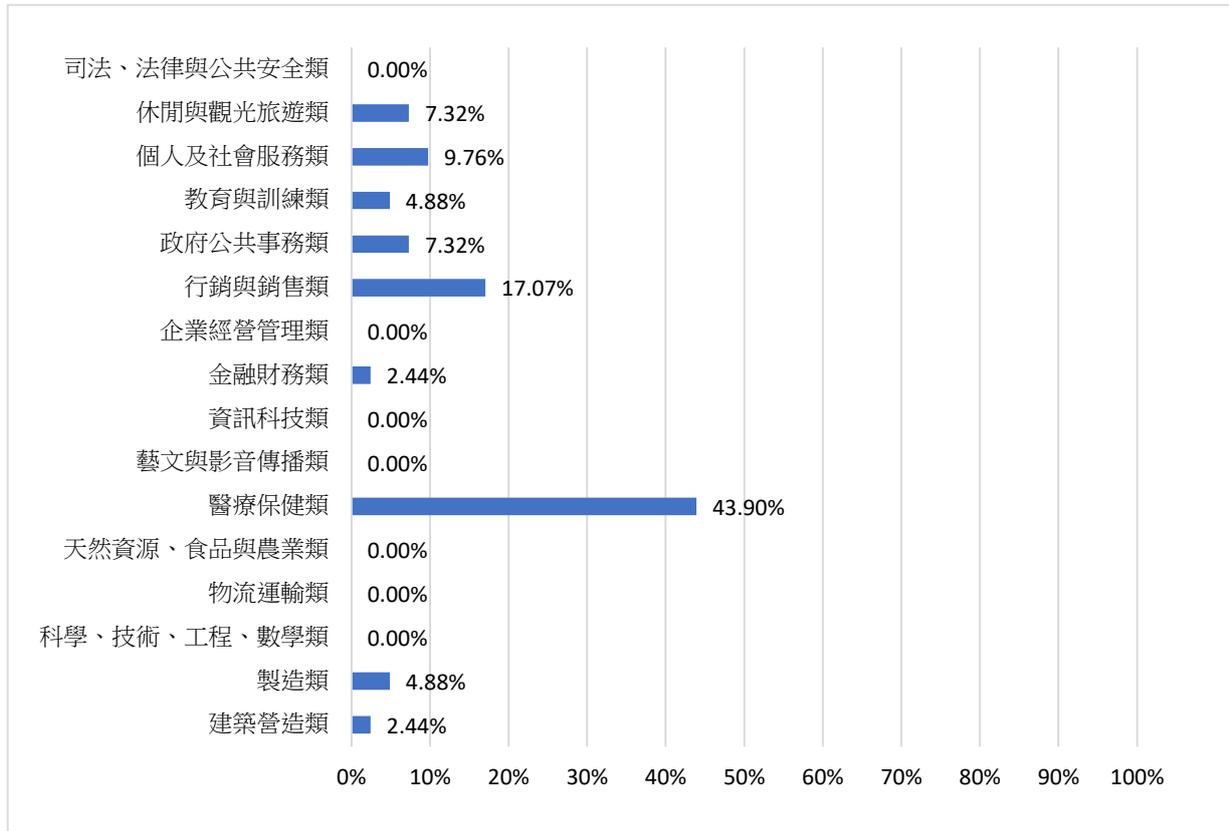


圖 3.2.3 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作職業類型

進一步將畢業生身分別與工作職業類型進行交叉分析，從表 3.2.5 可知，一般生(含在職生)主要的工作職業類型為醫療保健類，有 16 人，占 48.48%；其次為行銷與銷售類、個人及社會服務類，各有 4 人，各占 12.12%。原住民生主要職業類為行銷與銷售類，有 2 人，占 40.00%；其次尚有製造類、醫療保健類、休閒與觀光旅遊類，各有 1 人，分別各占 20.00%。外國生(含外國生、港澳、僑生、陸生)主要職業類型為醫療保健類、行銷與銷售類、教育與訓練類，各有 1 人，各占 33.33%。

表 3.2.5 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生身分別與工作職業類型交叉分析

選項	一般生(含在職生)		原住民生		外國生	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
建築營造類	1	3.03%	0	0.00%	0	0.00%
製造類	1	3.03%	1	20.00%	0	0.00%
科學、技術、工程、數學類	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
物流運輸類	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
天然資源、食品與農業類	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
醫療保健類	16	48.48%	1	20.00%	1	33.33%
藝文與影音傳播類	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
資訊科技類	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
金融財務類	1	3.03%	0	0.00%	0	0.00%
企業經營管理類	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
行銷與銷售類	4	12.12%	2	40.00%	1	33.33%
政府公共事務類	3	9.09%	0	0.00%	0	0.00%
教育與訓練類	1	3.03%	0	0.00%	1	33.33%
個人及社會服務類	4	12.12%	0	0.00%	0	0.00%
休閒與觀光旅遊類	2	6.06%	1	20.00%	0	0.00%
司法、法律與公共安全類	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
合計	33	100%	5	100%	3	100%

第 3 題：您從學校畢業後至今，是否曾經轉換過公司？

慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生從學校畢業後至今，是否曾經轉換過公司，回答「是」的有 23 人，占 56.10%；回答「否」的有 18 人，占 43.90%。(表 3.2.6 及圖 3.2.4)

表 3.2.6 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生是否曾經轉換過公司

選項	人數	百分比
是	23	56.10%
否	18	43.90%
合計	41	100%

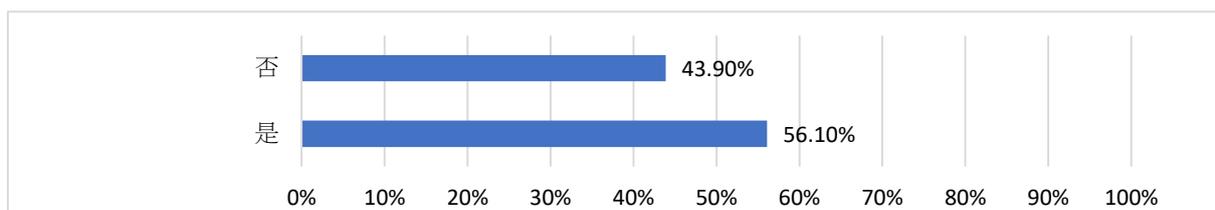


圖 3.2.4 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生是否曾經轉換過公司

由表 3.2.7 及圖 3.2.5 可知，畢業生截至目前轉換工作次數以「1 份工作」最多，有 13 人，占 56.52%；其次為「2 份工作」，有 6 人，占 26.09%；再者為「3 份工作」的有 3 人，占 13.04%。

表 3.2.7 截至目前轉換工作次數

選項	人數	百分比
1 份工作	13	56.52%
2 份工作	6	26.09%
3 份工作	3	13.04%
4 份工作	1	4.35%
5 份工作以上	0	0.00%
合計	23	100%

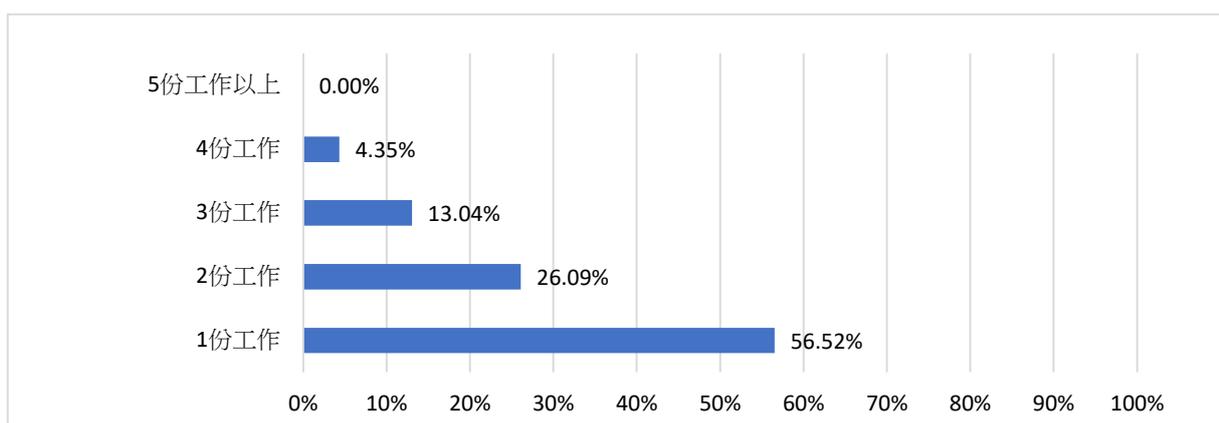


圖 3.2.5 截至目前轉換工作次數

由表 3.2.8 與圖 3.2.6 可知，畢業生轉換工作之主要原因以「與個人興趣較符合」最多，有 5 人，占 21.74%；「工作較穩定」居次，有 4 人，占 17.39%；第三為「工作地點較方便」、「薪資及福利較高」與「可累積不同工作經驗」，各有 3 人，分別各占 13.04%。

表 3.2.8 轉換工作主要原因

選項	人數	百分比
工作地點較方便	3	13.04%
工作較穩定	4	17.39%
工作具挑戰性及自主性	1	4.35%
薪資及福利較高	3	13.04%
有升遷機會	1	4.35%
與個人興趣較符合	5	21.74%
與個人在校所學專業知識符合	0	0.00%
學習成長機會較多	0	0.00%
可累積不同工作經驗	3	13.04%
家庭因素	1	4.35%
其他	2	8.70%
合計	23	100%

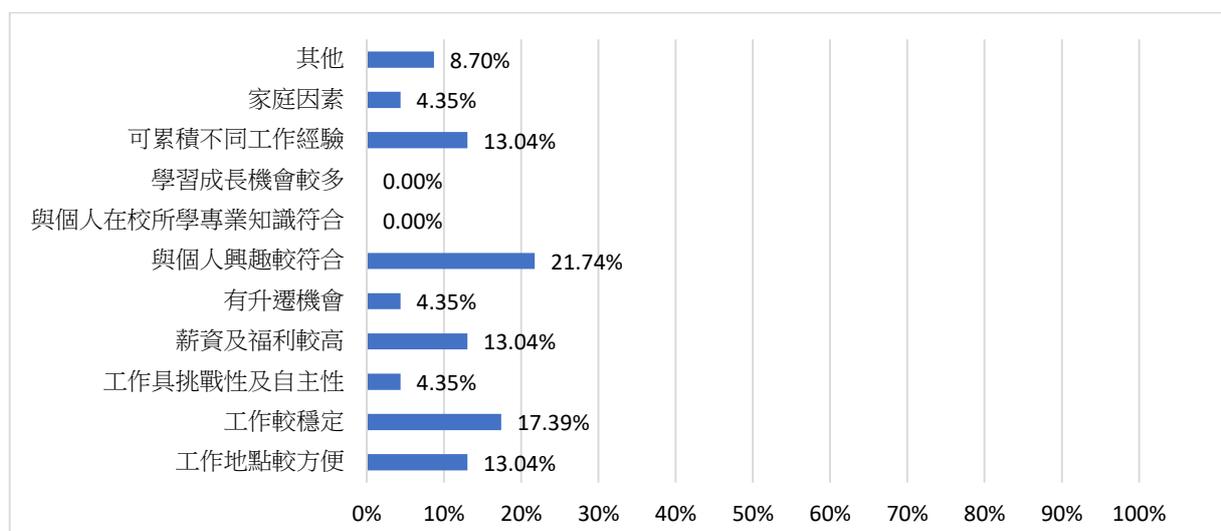


圖 3.2.6 轉換工作主要原因

第 4 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 3.2.9 及圖 3.2.7 可知，慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生其平均每月收入集中在 25,001 元至 65,000 元間。以「28,001 元至 31,000 元」最多，有 11 人，占 26.83%；「31,001 元至 34,000 元」居次，有 9 人，占 21.95%；第三為「34,001 元至 37,000 元」，有 7 人，占 17.07%。

表 3.2.9 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之平均每月收入

選項	人數	百分比
22,000 元以下	0	0.00%
22,001 元至 25,000 元	0	0.00%
25,001 元至 28,000 元	6	14.63%
28,001 元至 31,000 元	11	26.83%
31,001 元至 34,000 元	9	21.95%
34,001 元至 37,000 元	7	17.07%
37,001 元至 40,000 元	2	4.88%
40,001 元至 43,000 元	1	2.44%
43,001 元至 46,000 元	0	0.00%
46,001 元至 49,000 元	0	0.00%
49,001 元至 52,000 元	2	4.88%
52,001 元至 55,000 元	1	2.44%
55,001 元至 60,000 元	1	2.44%
60,001 元至 65,000 元	1	2.44%
65,001 元至 70,000 元	0	0.00%
70,001 元至 75,000 元	0	0.00%
75,001 元至 80,000 元	0	0.00%
80,001 元至 85,000 元	0	0.00%
85,001 元至 90,000 元	0	0.00%
90,001 元至 95,000 元	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	0	0.00%
120,001 元至 130,000 元	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0.00%
150,001 元至 170,000 元	0	0.00%
170,001 元至 190,000 元	0	0.00%
190,001 元至 210,000 元	0	0.00%

選項	人數	百分比
210,001 元以上	0	0.00%
合計	41	100%

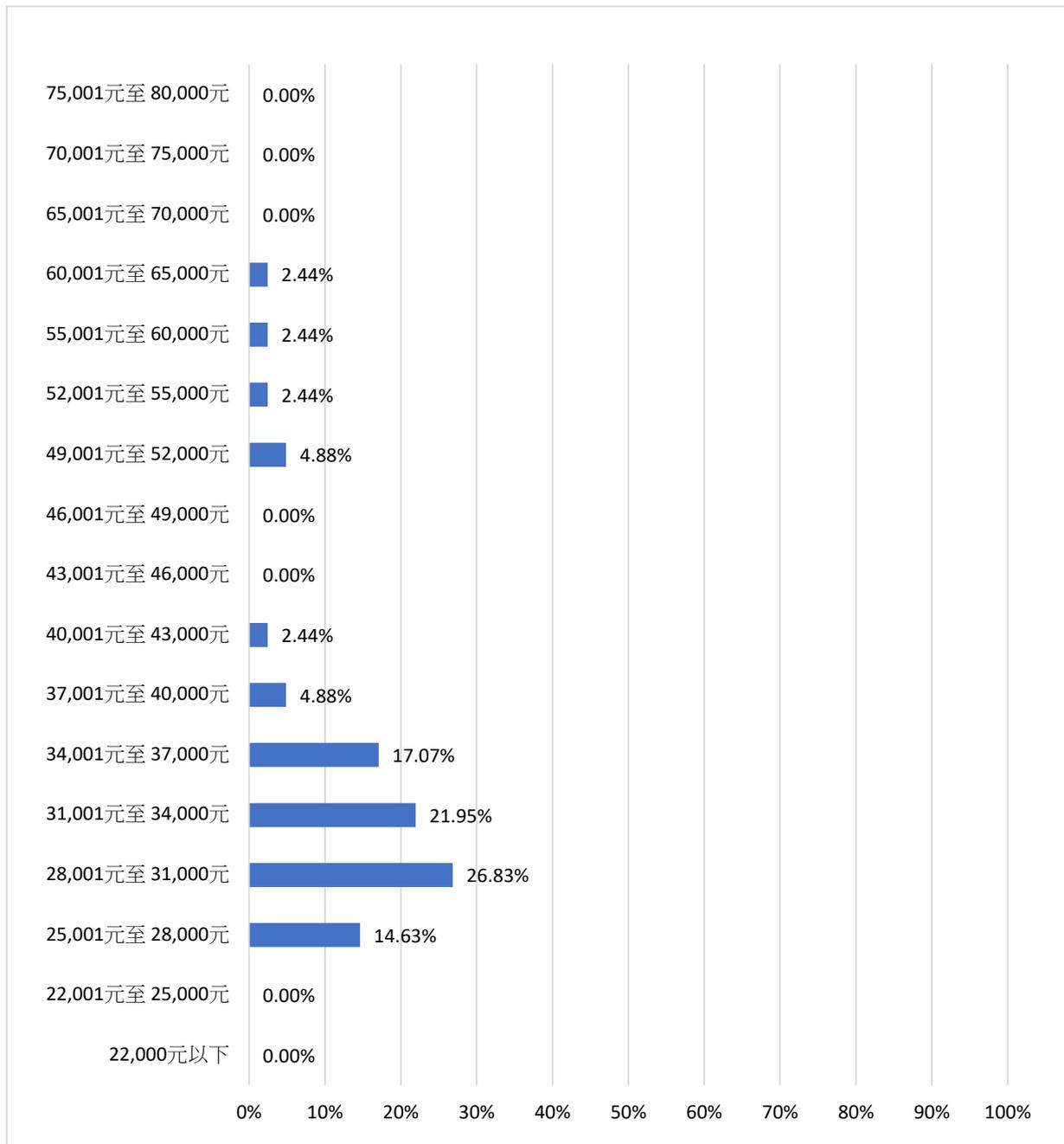


圖 3.2.7 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之平均每月收入

第 5 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 3.2.10 可知，慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生的工作所在地點多在「境內」，共有 39 人，占 95.12%；「海外」者僅有 2 人，占 4.88%，位於馬來西亞。其中，在境內工作者以「花蓮縣」最多，有 18 人，占 46.15%；「台北市」排名第二，有 4 人，占 10.26%；「台中市」排名第三，有 3 人，占 7.69%。

表 3.2.10 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作所在地點

選項	人數	百分比
基隆市	1	2.56%
新北市	3	7.69%
台北市	4	10.26%
桃園市	2	5.13%
新竹縣	2	5.13%
新竹市	2	5.13%
苗栗縣	0	0.00%
台中市	3	7.69%
南投縣	0	0.00%
彰化縣	0	0.00%
雲林縣	0	0.00%
嘉義縣	0	0.00%
嘉義市	0	0.00%
台南市	0	0.00%
高雄市	1	2.56%
屏東縣	0	0.00%
台東縣	1	2.56%
花蓮縣	18	46.15%
宜蘭縣	2	5.13%
連江縣	0	0.00%
金門縣	0	0.00%
澎湖縣	0	0.00%
合計	39	100%

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。由表 3.2.11 及圖 3.2.8 可知，醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」最多，有 21 人，占 53.85%；「北部地區」居次，有 14 人，占 35.90%。

表 3.2.11 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	人數	百分比
北部地區	14	35.90%
中部地區	3	7.69%
南部地區	1	2.56%
東部、離島及其他地區	21	53.85%
合計	39	100%

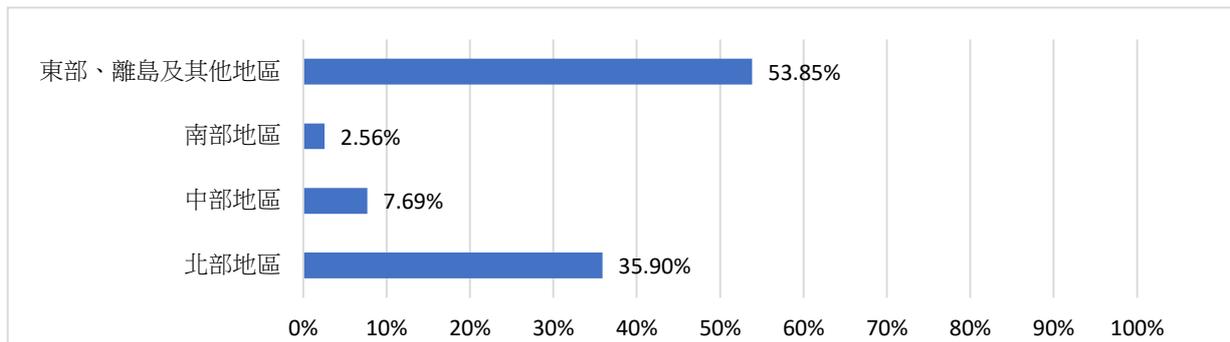


圖 3.2.8 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 6 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生其目前未就業的原因，主要為「進修中」有 2 人，占 66.67%；「尋找工作」則有 1 人，主要因為「工作內容不滿意」，已花費約 2 個月以上至 3 個月內在尋找工作。（表 3.2.12 及圖 3.2.9）

表 3.2.12 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生其目前未就業的原因

選項	人數	百分比
進修中	2	66.67%
服役中或等待服役中	0	0.00%
準備考試	0	0.00%
尋找工作	1	33.33%
其他	0	0.00%
合計	3	100%

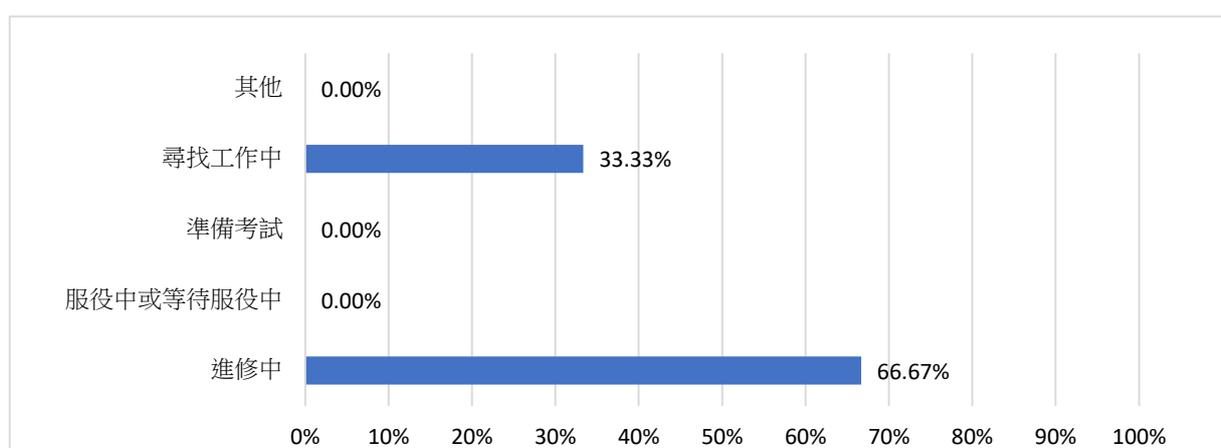


圖 3.2.9 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生其目前未就業的原因

(二) 就業條件

此部份共有 3 個題目。其調查分析如下：

第 7 題：您目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度為何？

慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生，其認為目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度，以「符合」最多，有 15 人，占 36.59%；其次為認為「普通」者，有 12 人，占 29.27%。雖然多數畢業生認為目前所具備的專業能力與工作要求相符，但選擇「不符合」或「非常不符合」之畢業生亦分別為 7 人、4 人，整體比例高達 26.83%，有待後續追蹤瞭解其原因。(表 3.2.13 及圖 3.2.10)

表 3.2.13 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

選項	人數	百分比
非常符合	3	7.32%
符合	15	36.59%
普通	12	29.27%
不符合	7	17.07%
非常不符合	4	9.76%
合計	41	100%

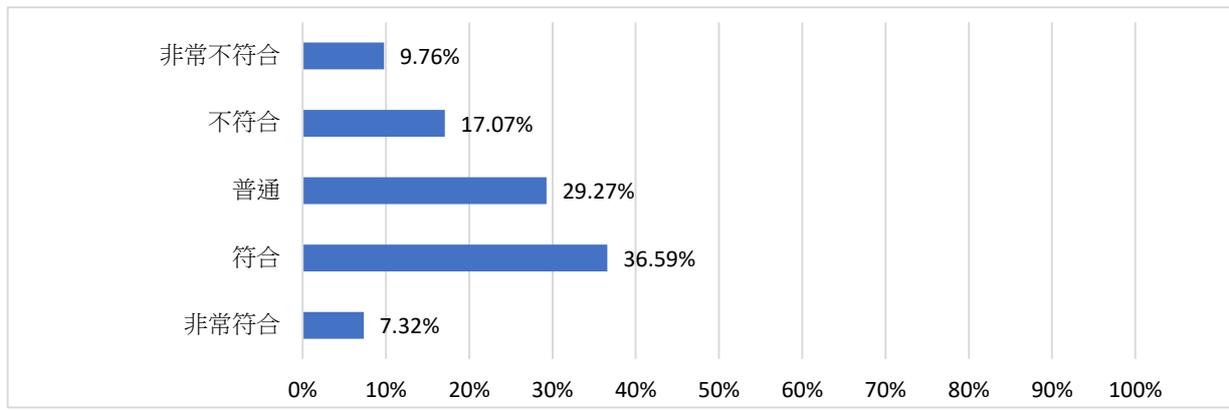


圖 3.2.10 目前所具備的專業能力與工作所要求的相符程度

第 8 題：您目前的工作內容是否需要具備專業證照？

慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生，其認為目前的工作內容是否需要具備專業證照，「需要」的有 12 人，占 29.27%；「不需要」的有 29 人，占 70.73%。(表 3.2.14 及圖 3.2.11)

表 3.2.14 目前的工作內容是否需要具備專業證照

選項	人數	百分比
需要	12	29.27%
不需要	29	70.73%
合計	41	100%

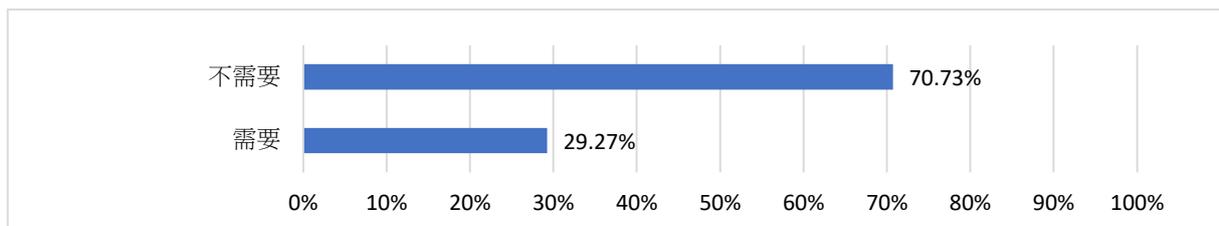


圖 3.2.11 目前的工作內容是否需要具備專業證照

第 9 題：您對目前工作的整體滿意度為何？

慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生對目前工作的整體滿意度，以「普通」最多，有 18 人，占 43.90%；「滿意」居次，有 17 人，占 41.46%。由此可知，108 學年度醫務暨健康管理系畢業生大部分對目前工作感到滿意。（表 3.2.15 及圖 3.2.12）

表 3.2.15 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之整體工作滿意度

選項	人數	百分比
非常滿意	5	12.20%
滿意	17	41.46%
普通	18	43.90%
不滿意	0	0.00%
非常不滿意	1	2.44%
合計	41	100%

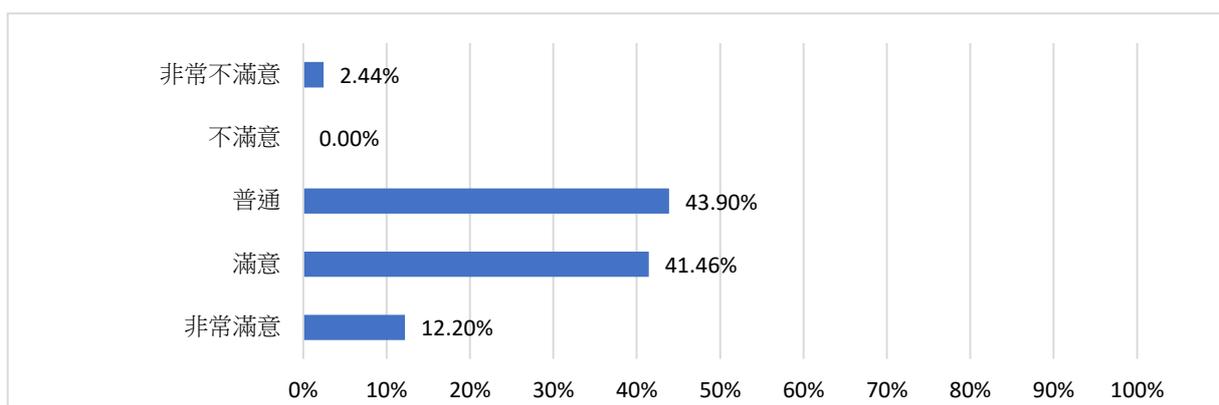


圖 3.2.12 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生之整體工作滿意度

(三) 學習回饋

此部份共有 5 個題目。其調查分析如下：

第 10 題：您目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程，其相符程度為何？

慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生，其認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程的相符程度，以「符合」最多，有 13 人，占 31.71%；其次為選擇「普通」，有 11 人，占 26.83%；此外，選擇「不符合」或「非常不符合」各有 7 人，分別各占 17.07%。由此可知，108 學年度醫務暨健康管理系畢業生有高達 34.14%認為目前的工作內容與原就讀系、所、學位學程之專業訓練課程之相符程度仍有待加強，需要後續進一步瞭解其原因。(表 3.2.16 及圖 3.2.13)

表 3.2.16 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

選項	人數	百分比
非常符合	3	7.32%
符合	13	31.71%
普通	11	26.83%
不符合	7	17.07%
非常不符合	7	17.07%
合計	41	100%

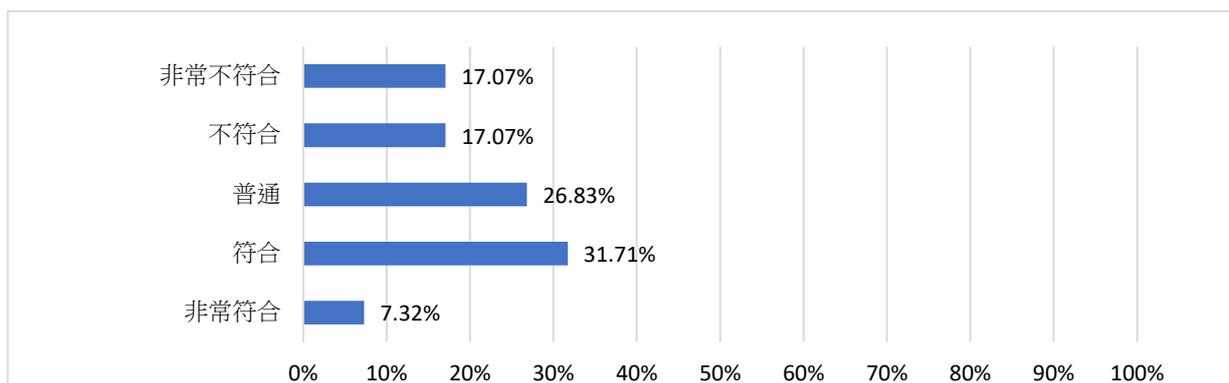


圖 3.2.13 目前的工作內容與原就讀專業訓練課程之相符程度

第 11 題：您在學期間以下哪些「學習經驗」對於現在工作有所幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生認為在學期間，以「專業知識、知能傳授」對於現在工作最有幫助，有 24 人，占觀察值 58.54%；第二為「校外業界實習」，有 14 人，占觀察值 34.15%%；第三為「建立同學及老師人脈」，有 13 人，占觀察值 31.71%。(表 3.2.17 及圖 3.2.14)

表 3.2.17 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

選項	人數	觀察值(n)百分比
專業知識、知能傳授	24	58.54%
建立同學及老師人脈	13	31.71%
校內實務課程	6	14.63%
校外業界實習	14	34.15%
社團活動	8	19.51%
語言學習	4	9.76%
參與國際交流活動	3	7.32%
志工服務、服務學習	4	9.76%
擔任研究或教學助理	11	26.83%
其他訓練	2	4.88%
合計	89	-

註：n = 41

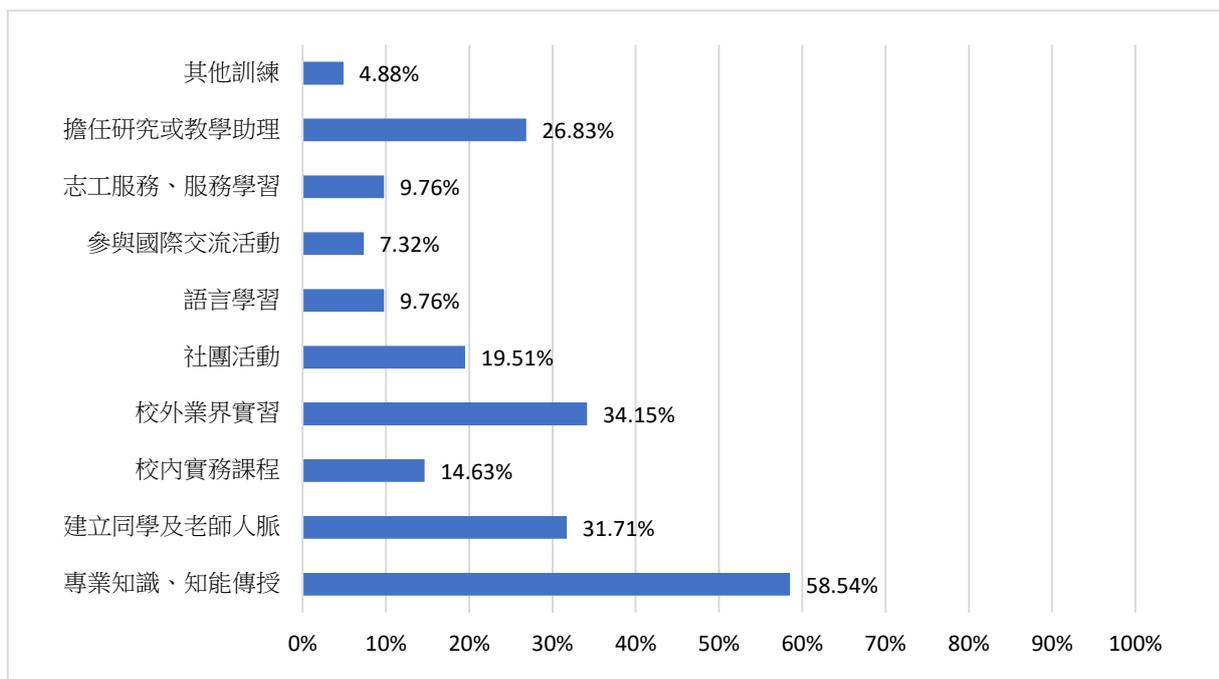


圖 3.2.14 哪些學習經驗對於現在工作有所幫助

第 12 題：您是否為了工作或自我生涯發展從事進修或考試，提升自我專業能力？(可複選)

慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生，回答「有」為了工作或自我生涯發展，從事進修或考試，提升自我專業能力的有 16 人，占 39.02%；回答「沒有」的有 25 人，占 60.98%。（表 3.2.18 及圖 3.2.15）

表 3.2.18 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

選項	人數	百分比
有	16	39.02%
沒有	25	60.98%
合計	41	100%

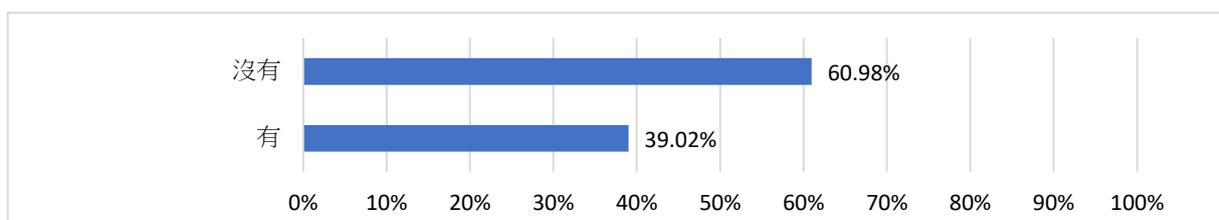


圖 3.2.15 是否會從事進修或考試而提升自我專業能力

為了工作或自我生涯發展，會從事進修或考試而提升自我專業能力的 16 名畢業生中以「準備考試或其他證照」較多，有 11 人，占 68.75%；選擇「進修」有 3 人，且均為「國內大專校院進修」。(表 3.2.19 及圖 3.2.16)

表 3.2.19 提升自我專業能力之類型

選項	人數	百分比
進修	3	18.75%
準備考試或其他證照	11	68.75%
其他	2	12.50%
合計	16	100%

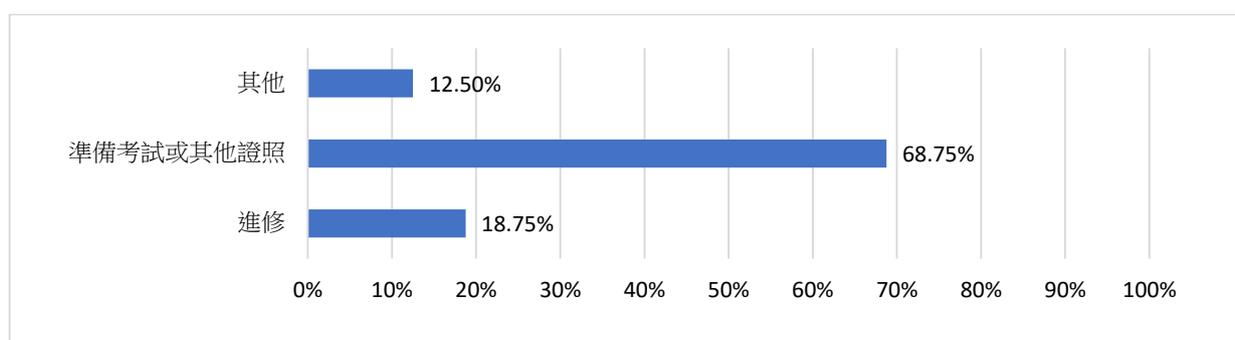


圖 3.2.16 提升自我專業能力之類型

由表 3.2.20 及圖 3.2.17 可知，選擇「準備考試或其他證照」作為提升自我專業能力的 11 名畢業生中，以選擇「技術士證照」最多，有 5 人，占 45.45%；「國家考試」居次，有 3 人，占 27.27%。

表 3.2.20 選擇「準備考試或其他證照」之類型

選項	人數	百分比
國家考試	3	27.27%
技術士證照	5	45.45%
金融證照	1	9.09%
教師證	1	9.09%
語言證照	1	9.09%
電腦認證	0	0.00%
合計	11	100%

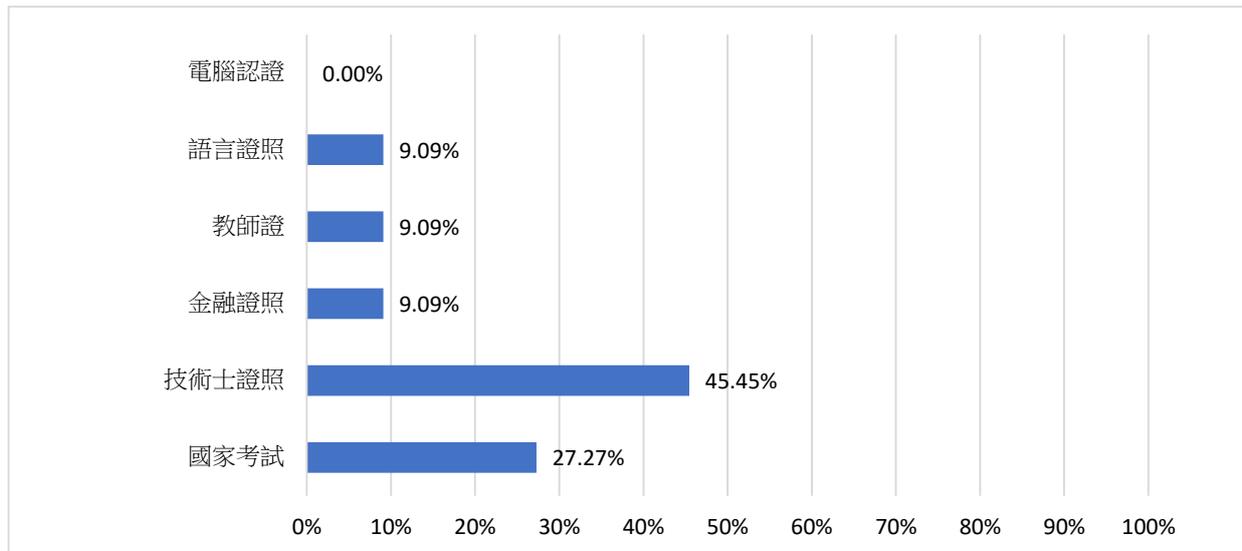


圖 3.2.17 選擇「準備考試或其他證照」之類型

第 13 題：您覺得從事進修或考試後，對您薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度為何？

調查慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生，在從事進修或考試後，對於薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度，覺得「普通」最多，有 7 人，占 43.75%；「非常有幫助」居次，有 6 人，占 37.50%。（表 3.2.21 及圖 3.2.18）

表 3.2.21 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度

選項	人數	百分比
非常有幫助	6	37.50%
有點幫助	3	18.75%
普通	7	43.75%
沒有幫助	0	0.00%
完全沒有幫助	0	0.00%
合計	16	100%

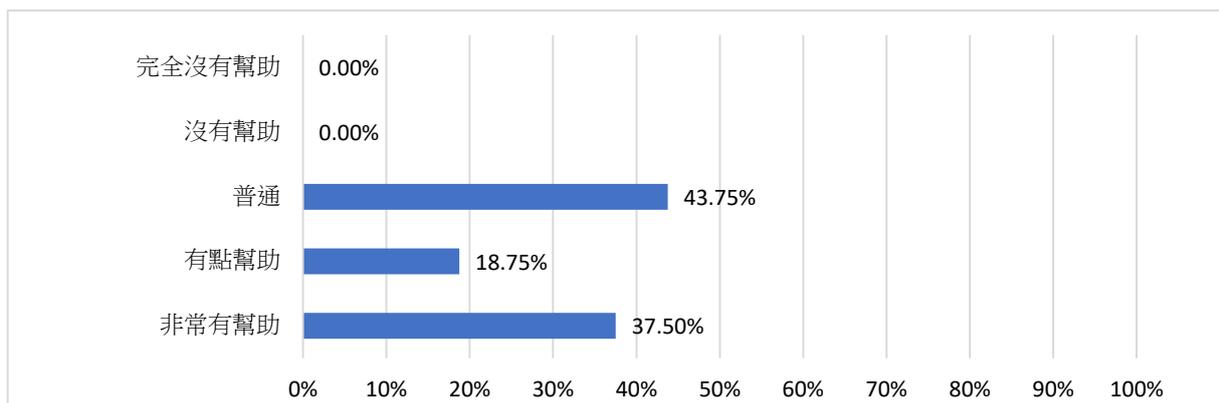


圖 3.2.18 從事進修或考試後，對薪資待遇、職務升遷或工作滿意度的幫助幅度

第 14 題：您覺得學校，除了教授專業知識(主修科系的專業)外，應加強學生以下哪些能力才能做好工作？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生認為應加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 33 人，占觀察值 73.33%；第二為「問題解決能力」，有 27 人，占觀察值 60.00%；第三為「人際互動能力」，有 21 人，占觀察值 46.67%。(表 3.2.22 及圖 3.2.19)

表 3.2.22 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生認為應加強的能力

選項	人數	觀察值(n)百分比
溝通表達能力	33	73.33%
持續學習能力	9	20.00%
人際互動能力	21	46.67%
團隊合作能力	9	20.00%
問題解決能力	27	60.00%
創新能力	6	13.33%
工作紀律、責任感及時間管理能力	10	22.22%
資訊科技應用能力	5	11.11%
外語能力	9	20.00%
其他	0	0.00%
合計	129	-

註：n = 45

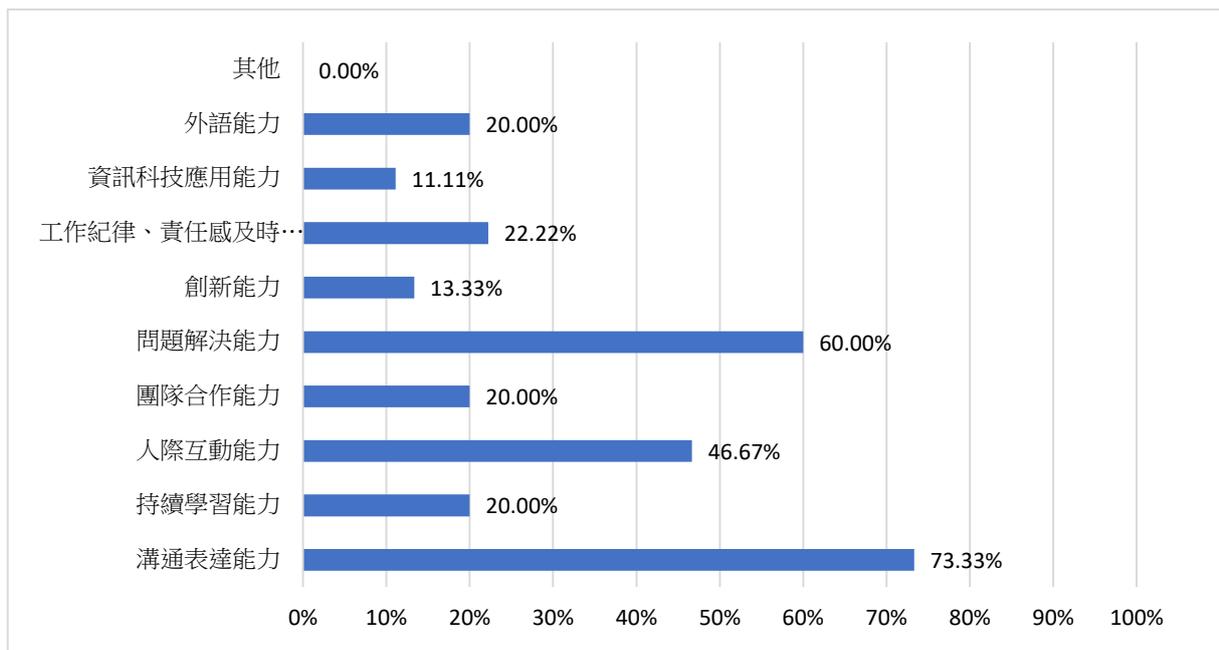


圖 3.2.19 108 學年度醫務暨健康管理系畢業生認為應加強的能力

三、106 學年度畢業生之流向分析

依「大專校院 106 學年度畢業滿 5 年學生流向追蹤問卷調查」題目，可區分為就業流向、學習回饋二個部分，合計 12 個題目。

(一) 就業流向

此部份共有 7 個題目。其調查分析如下：

第 1 題：您目前的工作狀況為何？

慈濟科技大學 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作狀況以「全職工作」最多，有 45 人，占 84.91%；其次為「部分工時」，有 5 人，占 9.43%，其每週平均工時為 11-37 小時；第三為「目前非就業中」，有 2 人，占 3.77%。(表 3.3.1 及圖 3.3.1)

表 3.3.1 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作狀況

選項	人數	百分比
全職工作	45	84.91%
部分工時	5	9.43%
家管/料理家務者	1	1.89%
目前非就業中	2	3.77%
合計	53	100%

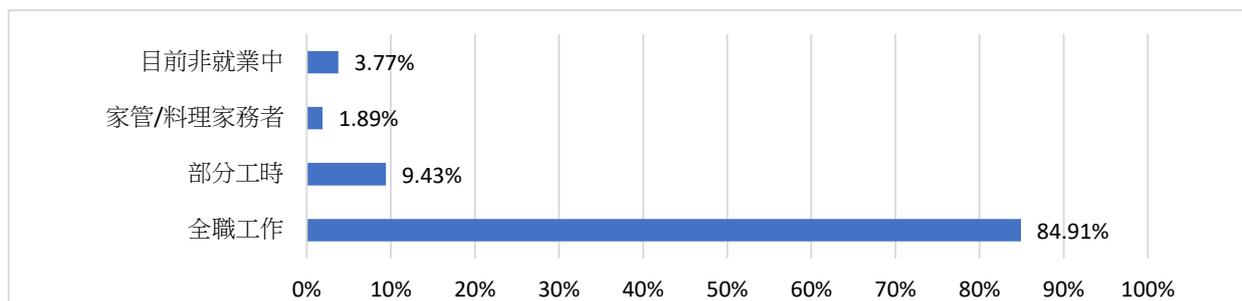


圖 3.3.1 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作狀況

進一步將畢業生身分別與就業情形進行交叉分析，從表 3.3.2 可知，醫務暨健康管理系一般生(含在職生)共有 49 人填答，其中 31 人為全職工作，占 87.76%；部分工時者有 3 人，占 6.12%；非就業中有 2 人，占 4.08%。原住民生有 4 人填答，2 人為全職工作者，2 人為部分工時，各占 50.00%。

表 3.3.2 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生身分別與就業情形交叉分析

選項	一般生(含在職生)		原住民生		外國生	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
全職工作	43	87.76%	2	50.00%	0	0.00%
部分工時	3	6.12%	2	50.00%	0	0.00%
家管/料理家務者	1	2.04%	0	0.00%	0	0.00%
目前非就業中	2	4.08%	0	0.00%	0	0.00%
合計	49	100%	4	100%	0	0.00%

由表 3.3.3 及圖 3.3.2 可知，106 學年度醫務暨健康管理系畢業生為全職工作者，其任職機構性質以「企業（包括民營企業或國營企業等）」最多，有 19 人，占 42.22%；「政府部門（包括職業軍人）」居次，有 8 人，占 17.78%；第三為「非營利機構」，有 6 人，占 13.33%。

表 3.3.3 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

選項	人數	百分比
企業（包括民營企業或國營企業等）	19	42.22%
政府部門（包括職業軍人）	8	17.78%
學校（包括公立及私立大學、高中、高職、國中小等）	2	4.44%
非營利機構	6	13.33%
創業	3	6.67%
自由工作者	3	6.67%
其他	4	8.89%
合計	45	100%

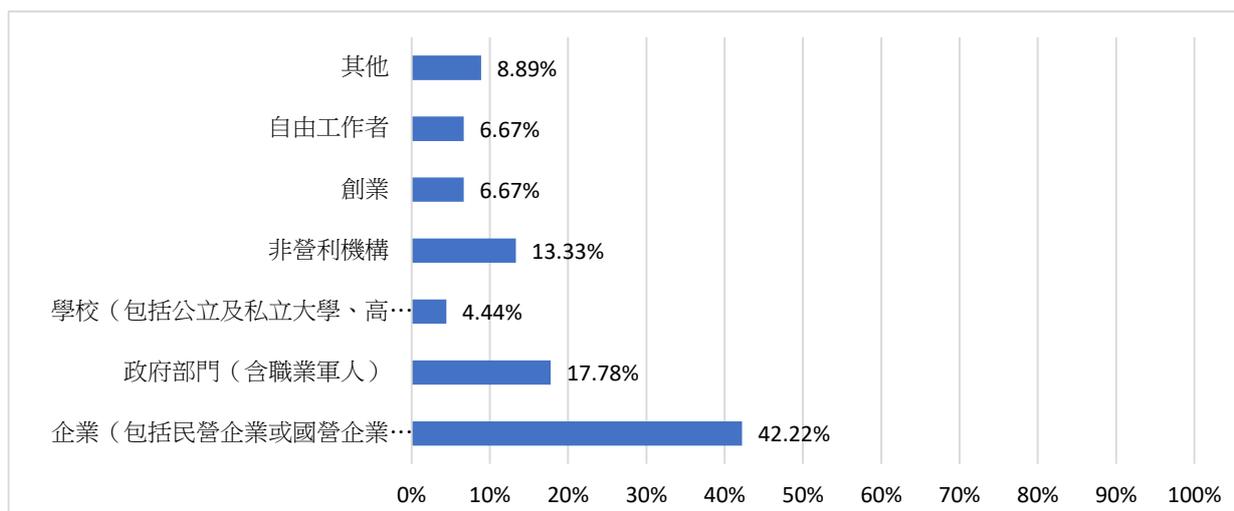


圖 3.3.2 全職工作者任職機構性質之分佈狀況

第 2 題：您目前服務的部門別？

慈濟科技大學 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生其服務的部門別以「行政部門」最多，有 19 人，占 38.00%；「其他部門」居次，有 15 人，占 30.00%，且受訪者多不願透露所屬部分別。（表 3.3.4 及圖 3.3.3）

表 3.3.4 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之服務的部門別

選項	人數	百分比
教育訓練部門	4	8.00%
行政部門	19	38.00%
業務部門	2	4.00%
企劃/行銷部門	1	2.00%
研發/開發部門	1	2.00%
設計部門	0	0.00%
人力資源/培訓部門	1	2.00%
生產/製造部門	1	2.00%
工程部門	2	4.00%
營業(運)部門	2	4.00%
品保部門	1	2.00%
物流部門	1	2.00%
市場調查部門	0	0.00%

選項	人數	百分比
公關部門	0	0.00%
財務/會計部門	0	0.00%
採購部門	0	0.00%
統計部門	0	0.00%
法務部門	0	0.00%
資訊部門	0	0.00%
客服部門	0	0.00%
稽核部門	0	0.00%
其他部門	15	30.00%
合計	50	100%

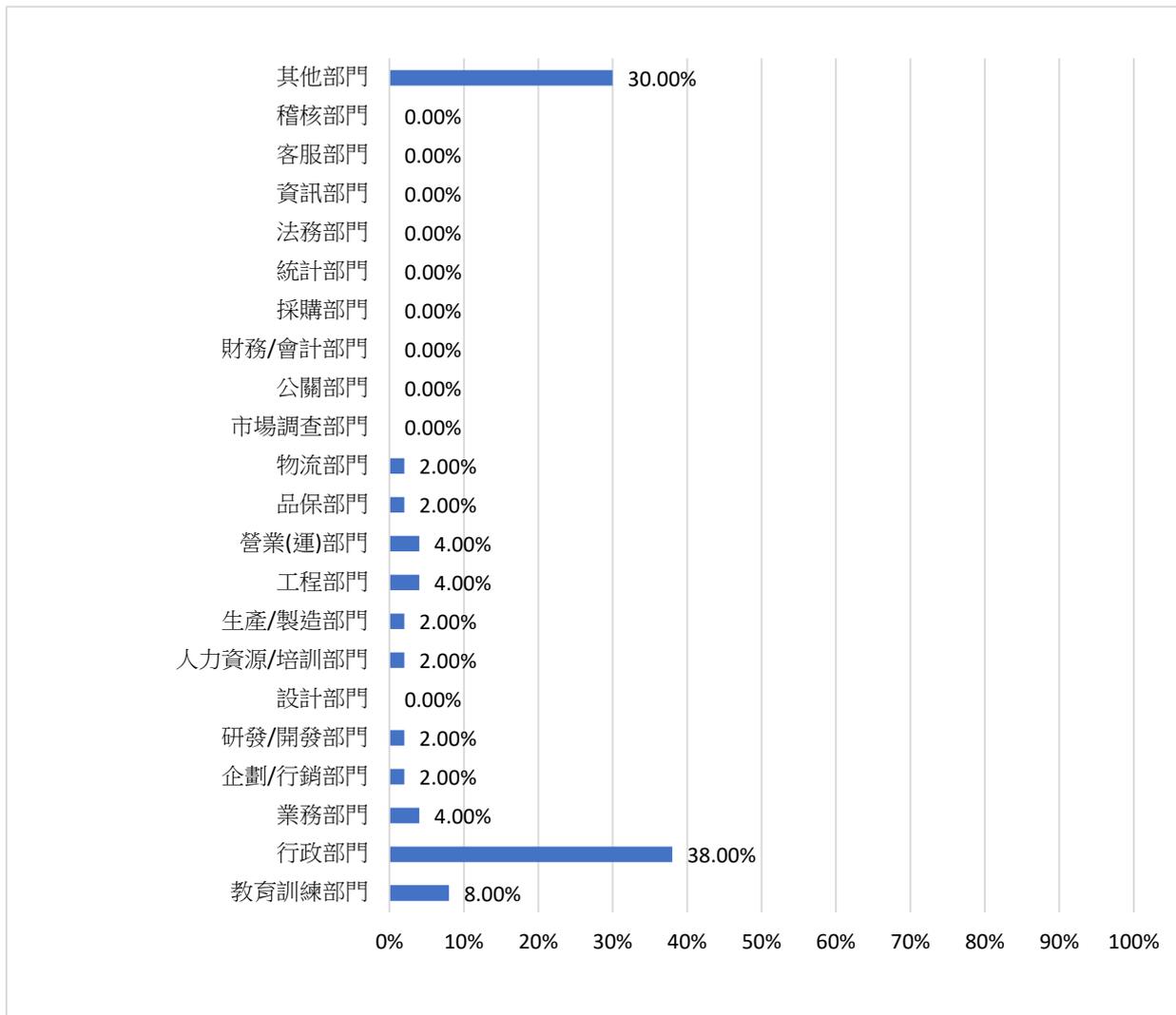


圖 3.3.3 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之服務的部門別

第 3 題：您目前是否擔任主管？

調查慈濟科技大學 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生其目前是否擔任主管，回答「是」的有 4 人，占 8%，管理人數介於 1-10 人之間；回答「否」的有 46 人，占 92%。(表 3.3.5 及圖 3.3.4)

表 3.3.5 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生目前是否擔任主管

選項	人數	百分比
是	4	8.00%
否	46	92.00%
合計	50	100%

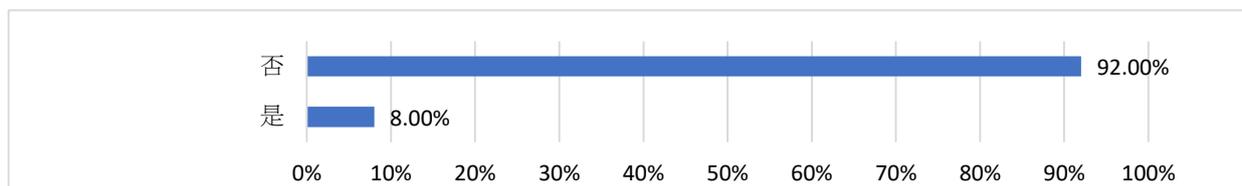


圖 3.3.4 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生目前是否擔任主管

第 4 題：您目前最主要的工作行業類別為？

慈濟科技大學 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作行業類別以「醫療保健及社會工作服務業」最多，有 26 人，占 53.06%；「其他服務業」居次，有 7 人，占 14.29%；第三為「批發及零售業」與「教育業」，各有 3 人，各占 6.12%。(表 3.3.6 及圖 3.3.5)

表 3.3.6 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作行業類別

選項	人數	百分比
農、林、漁、牧業	0	0.00%
礦業及土石採取業	0	0.00%
製造業	1	2.04%
電力及燃氣供應業	0	0.00%
用水供應及污染整治業	0	0.00%
營建工程業	2	4.08%
批發及零售業	3	6.12%
運輸及倉儲業	0	0.00%

選項	人數	百分比
住宿及餐飲業	2	4.08%
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	0	0.00%
金融及保險業	2	4.08%
不動產業	0	0.00%
專業、科學及技術服務業	0	0.00%
支援服務業	0	0.00%
公共行政及國防、強制性社會安全	2	4.08%
教育業	3	6.12%
醫療保健及社會工作服務業	26	53.06%
藝術、娛樂及休閒服務業	1	2.04%
其他服務業	7	14.29%
合計	49	100%

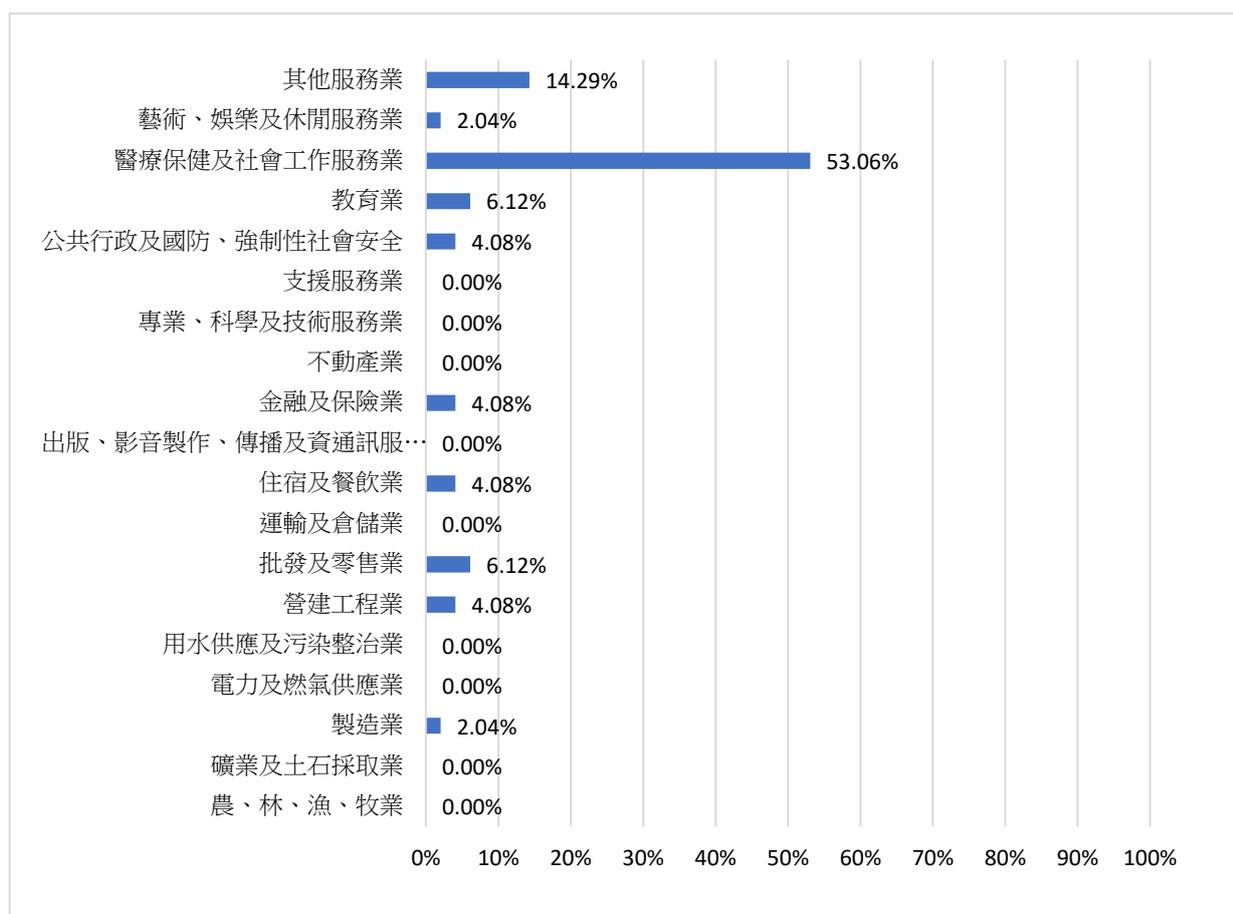


圖 3.3.5 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作行業類別

進一步將畢業生身分別與工作行業類別進行交叉分析，從表 3.3.7 可知，一般生(含在職生)主要的工作行業類型為醫療保健及社會工作服務業，有 23 人，占 51.11%；其次為其他服務業，有 7 人，占 15.56%。原住民生主要工作行業為醫療保健及社會工作服務業，有 3 人，占 75%。

表 3.3.7 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生身分別與工作行業類別交叉分析

選項	一般生(含在職生)		原住民生		外國生	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
農、林、漁、牧業	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
礦業及土石採取業	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
製造業	1	2.22%	0	0.00%	0	0.00%
電力及燃氣供應業	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
用水供應及污染整治業	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
營建工程業	2	4.44%	0	0.00%	0	0.00%
批發及零售業	3	6.67%	0	0.00%	0	0.00%
運輸及倉儲業	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
住宿及餐飲業	2	4.44%	0	0.00%	0	0.00%
出版、影音製作、傳播及資 通訊服務業	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
金融及保險業	2	4.44%	0	0.00%	0	0.00%
不動產業	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
專業、科學及技術服務業	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
支援服務業	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
公共行政及國防、強制性社 會安全	2	4.44%	0	0.00%	0	0.00%
教育業	2	4.44%	1	25.00%	0	0.00%
醫療保健及社會工作服務業	23	51.11%	3	75.00%	0	0.00%
藝術、娛樂及休閒服務業	1	2.22%	0	0.00%	0	0.00%
其他服務業	7	15.56%	0	0.00%	0	0.00%
合計	45	100%	4	100%	0	0.00%

第 5 題：您現在工作平均每月收入為何？

由表 3.3.8 及圖 3.3.6 可知，慈濟科技大學 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生平均每月收入集中在 22,000 元以下至 49,000 元間，又以「28,001 元至 31,000 元」及「34,001 元至 37,000 元」最多，各有 11 人，各占 22.45%；「40,001 元至 43,000 元」居次，有 6 人，占 12.24%。

表 3.3.8 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之平均每月收入

選項	人數	百分比
22,000 元以下	5	10.20%
22,001 元至 25,000 元	2	4.08%
25,001 元至 28,000 元	1	2.04%
28,001 元至 31,000 元	11	22.45%
31,001 元至 34,000 元	3	6.12%
34,001 元至 37,000 元	11	22.45%
37,001 元至 40,000 元	3	6.12%
40,001 元至 43,000 元	6	12.24%
43,001 元至 46,000 元	3	6.12%
46,001 元至 49,000 元	1	2.04%
49,001 元至 52,000 元	0	0.00%
52,001 元至 55,000 元	0	0.00%
55,001 元至 60,000 元	0	0.00%
60,001 元至 65,000 元	2	4.08%
65,001 元至 70,000 元	0	0.00%
70,001 元至 75,000 元	0	0.00%
75,001 元至 80,000 元	0	0.00%
80,001 元至 85,000 元	0	0.00%
85,001 元至 90,000 元	0	0.00%
90,001 元至 95,000 元	0	0.00%
95,001 元至 100,000 元	0	0.00%
100,001 元至 110,000 元	0	0.00%
110,001 元至 120,000 元	1	2.04%
120,001 元至 130,000 元	0	0.00%
130,001 元至 140,000 元	0	0.00%
140,001 元至 150,000 元	0	0.00%

選項	人數	百分比
150,001 元至 170,000 元	0	0.00%
170,001 元至 190,000 元	0	0.00%
190,001 元至 210,000 元	0	0.00%
210,001 元以上	0	0.00%
合計	49	100%

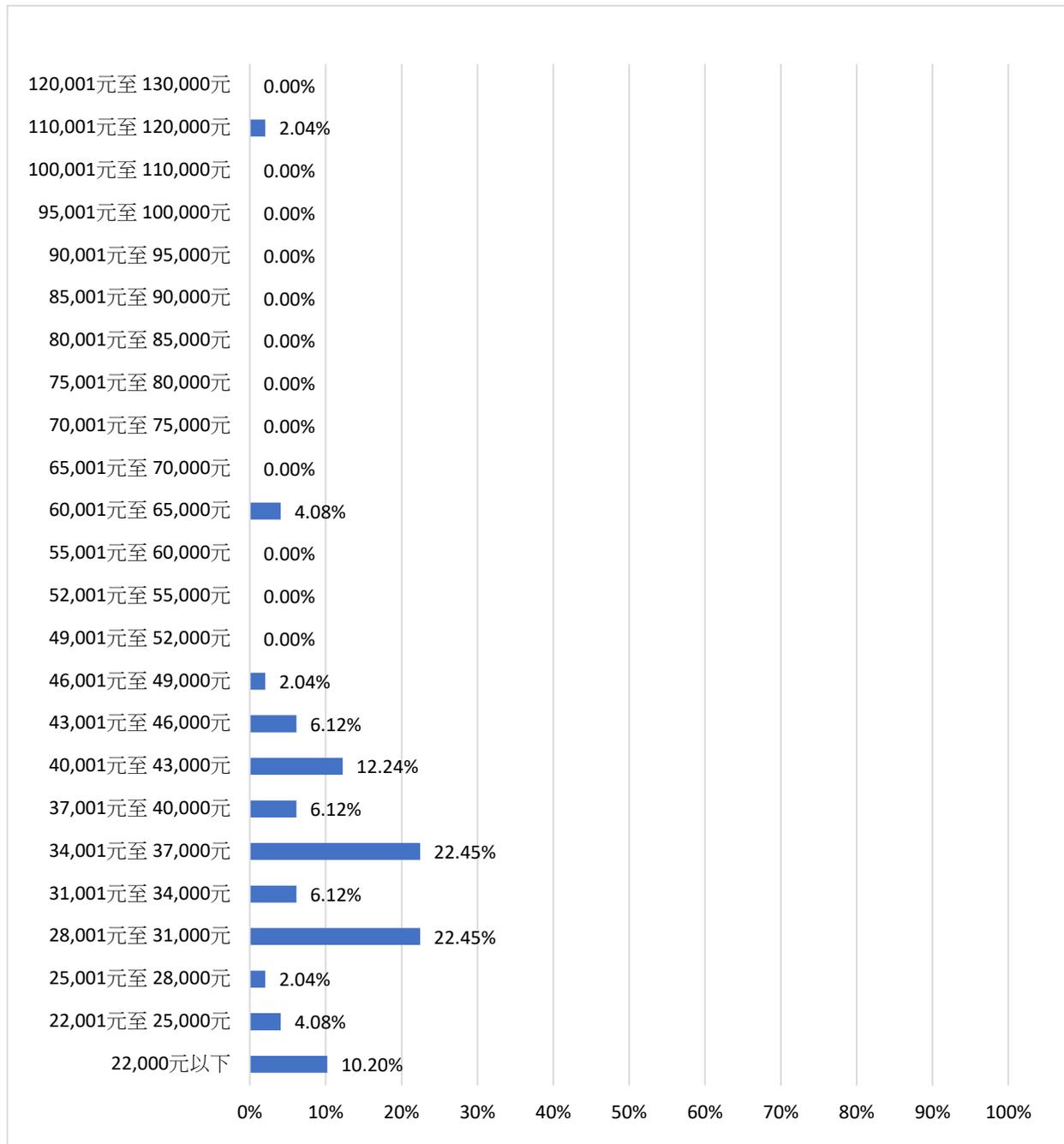


圖 3.3.6 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之平均每月收入

第 6 題：請問您現在主要的工作所在地點為何？

由表 3.3.9 可知，慈濟科技大學 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生的工作所在地點均為「境內」，有 48 人。其中，以「花蓮縣」最多，有 26 人，占 54.17%；「台北市」居次，有 8 人，占 16.67%；第三為「新北市」，有 5 人，占 10.42%。

表 3.3.9 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生之工作所在地點

選項	人數	百分比
基隆市	0	0.00%
新北市	5	10.42%
台北市	8	16.67%
桃園市	2	4.17%
新竹縣	1	2.08%
新竹市	0	0.00%
苗栗縣	0	0.00%
台中市	1	2.08%
南投縣	0	0.00%
彰化縣	0	0.00%
雲林縣	0	0.00%
嘉義縣	0	0.00%
嘉義市	0	0.00%
台南市	0	0.00%
高雄市	0	0.00%
屏東縣	0	0.00%
台東縣	1	2.08%
花蓮縣	26	54.17%
宜蘭縣	4	8.33%
連江縣	0	0.00%
金門縣	0	0.00%
澎湖縣	0	0.00%
合計	48	100%

再將各縣市區分出四個地區，分別為「北部地區（基隆市、新北市、台北市、桃園市、新竹縣、新竹市、苗栗縣）」、「中部地區（台中市、南投縣、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市）」、「南部地區（台南市、高雄市、屏東縣）」及「東部、離島及其他地區（台東縣、花蓮縣、宜蘭縣、連江縣、金門縣、澎湖縣）」。由表 3.3.10 及圖 3.3.7 可知，醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之「地區」分佈狀況以「東部、離島及其他地區」最多，有 31 人，占 64.58%；「北部地區」居次，有 16 人，占 30.33%。

表 3.3.10 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

選項	人數	百分比
北部地區	16	30.33%
中部地區	1	2.08%
南部地區	0	0.00%
東部、離島及其他地區	31	64.58%
合計	48	100%

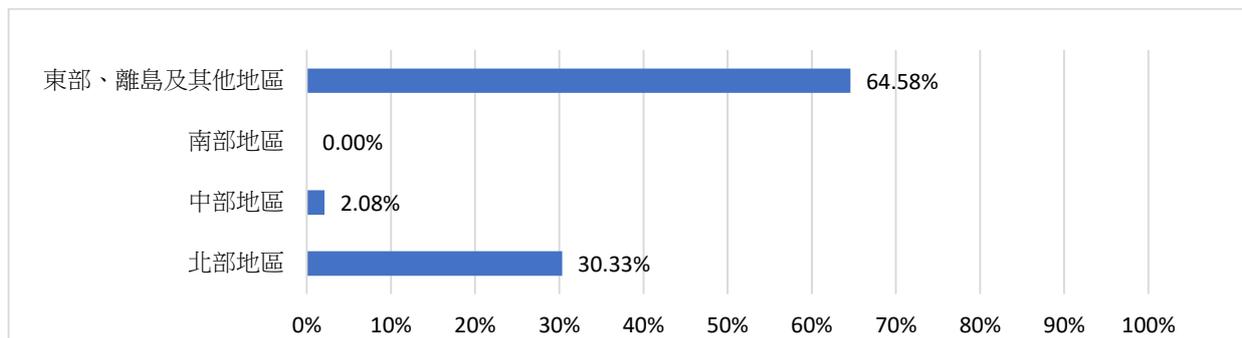


圖 3.3.7 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生其工作所在地點之地區分佈狀況

第 7 題：您目前未就業的原因為何？

慈濟科技大學 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生其目前未就業的原因，1 名為「進修中」；另 1 名為「尋找工作」，其尚在尋找工作的原因為對「工作內容不滿意」，花費約 1 個月以內在找尋工作。（表 3.3.11、圖 3.3.8）

表 3.3.11 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生其目前未就業的原因

選項	人數	百分比
進修中	1	50.00%
服役中或等待服役中	0	0.00%
準備考試	0	0.00%
尋找工作	1	50.00%
其他	0	0.00%
合計	2	100%

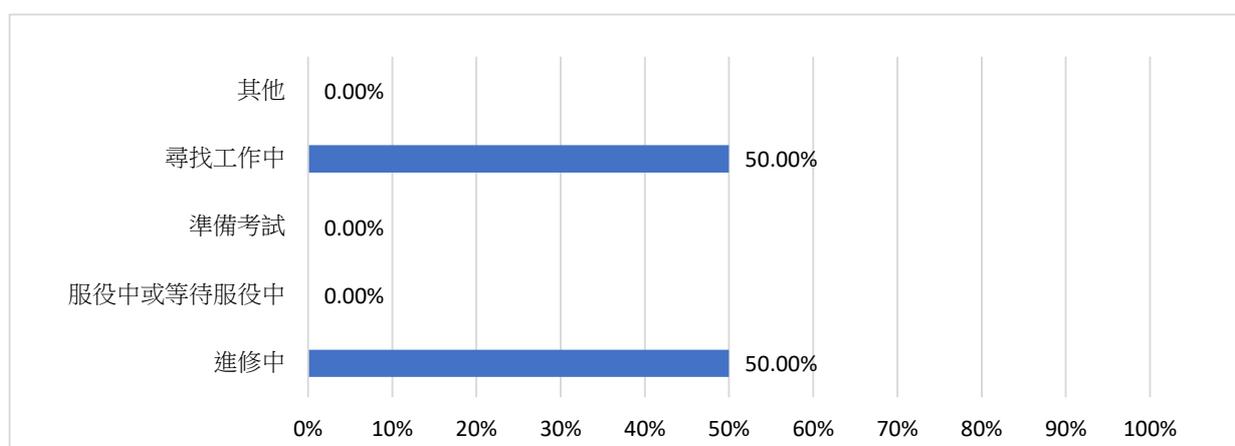


圖 3.3.8 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生其目前未就業的原因

(二) 學習回饋

此部份共有 5 個題目。其調查分析如下：

第 8 題：您原先就讀系、所、或學位學程的專業訓練課程，對於您目前工作的幫助程度為何？

慈濟科技大學 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生，其認為原先就讀系、所、或學位學程的專業訓練課程，對於目前工作的幫助程度，以感覺「普通」最多，有 18 人，占 37.50%；「有幫助」居次，有 13 人，占 27.08%；「沒有幫助」與「完全沒有幫助」各有 7 人，各占 14.58%。由此可見，仍有 29.16% 的畢業生認為原來的專業訓練課程對工作沒有幫助，有賴後續更進一步瞭解原因。(表 3.3.12 及圖 3.3.9)

表 3.3.12 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度

選項	人數	百分比
非常有幫助	3	6.25%
有幫助	13	27.08%
普通	18	37.50%
沒幫助	7	14.58%
非常沒幫助	7	14.58%
合計	48	100%

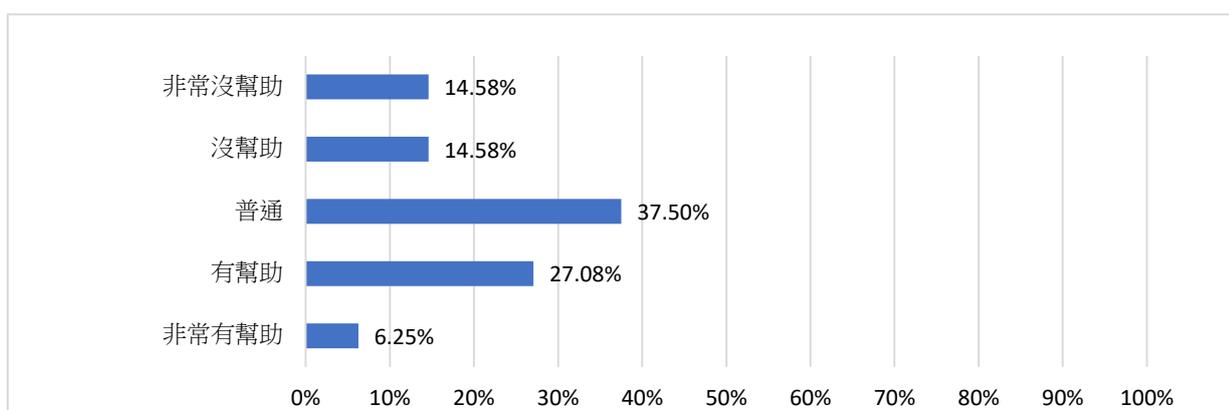


圖 3.3.9 原就讀專業訓練課程對於目前工作之幫助程度

第 9 題：您在學期間，以下哪種「學習經驗」對於現在工作最有幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生認為在學期間，以「校外業界實習」對於現在工作最有幫助，有 27 人，占觀察值 56.25%；第二為「建立同學及老師人脈」，有 26 人，占觀察值 54.17%；第三為「專業知識、知能傳授」，有 24 人，占觀察值 50.00%。(表 3.3.13 及圖 3.3.10)

表 3.3.13 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助

選項	人數	觀察值(n)百分比
專業知識、知能傳授	24	50.00%
建立同學及老師人脈	26	54.17%
校內實務課程	11	22.92%
校外業界實習	27	56.25%
社團活動	13	27.08%

選項	人數	觀察值(n)百分比
語言學習	7	14.58%
參與國際交流活動	4	8.33%
志工服務、服務學習	8	16.67%
擔任研究或教學助理	6	12.50%
其他訓練	2	4.17%
合計	128	-

註：n = 48

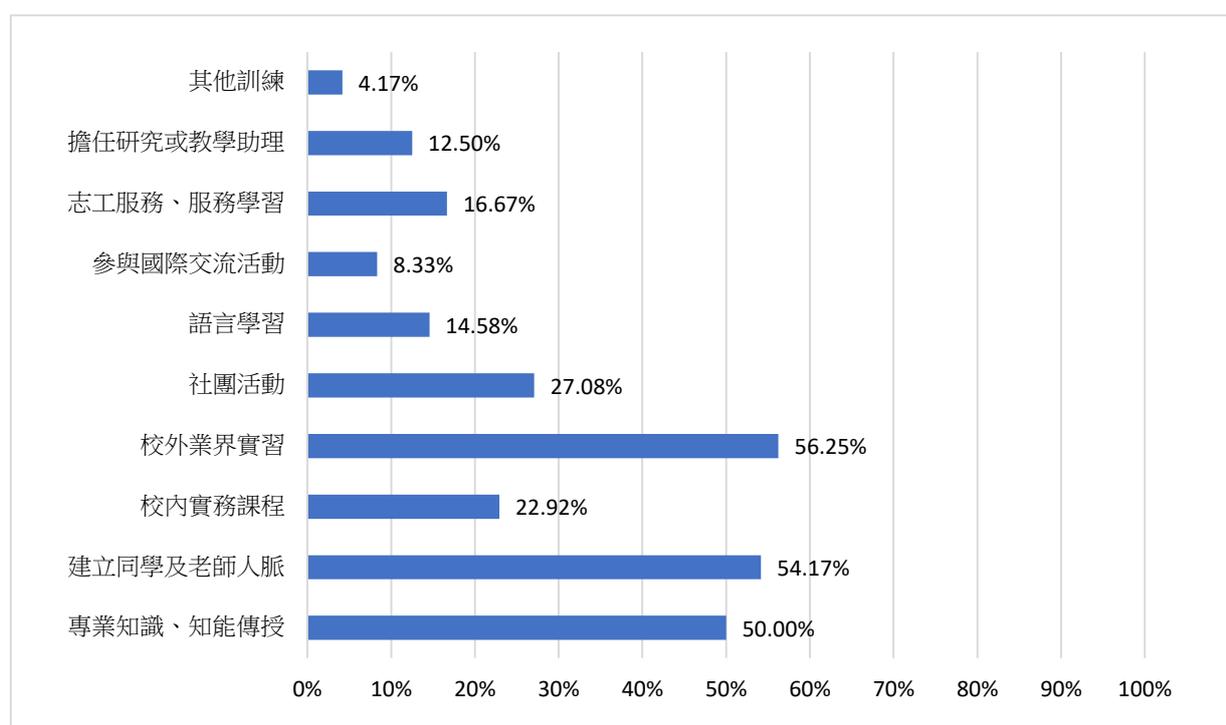


圖 3.3.10 哪種學習經驗對於現在工作最有幫助

第 10 題：根據您畢業到現在的經驗，學校最應該幫學弟妹加強以下哪些能力？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生認為學校最應該幫學弟妹加強的能力，以「溝通表達能力」最多，有 29 人，占觀察值 56.86%；第二為「問題解決能力」，有 21 人，占觀察值 41.18%；第三為「人際互動能力」，有 20 人，占觀察值 39.22%。(表 3.3.14 及圖 3.3.11)

表 3.3.14 學校最應該幫學弟妹加強的能力

選項	人數	觀察值(n)百分比
溝通表達能力	29	56.86%
持續學習能力	8	15.69%
人際互動能力	20	39.22%
團隊合作能力	17	33.33%
問題解決能力	21	41.18%
創新能力	5	9.80%
工作紀律、責任感及時間管理能力	12	23.53%
資訊科技應用能力	6	11.76%
外語能力	10	19.61%
跨領域整合能力	8	15.69%
領導能力	2	3.92%
其他	1	1.96%
合計	139	-

註：n = 51

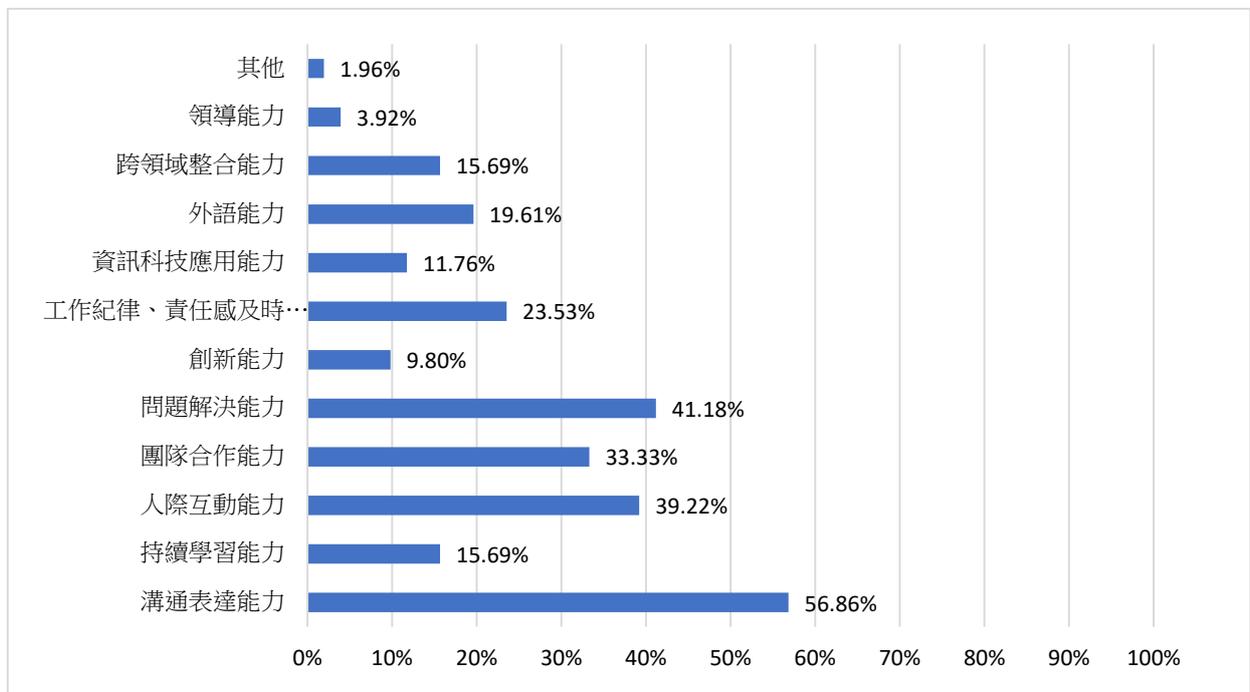


圖 3.3.11 學校最應該幫學弟妹加強的能力

第 11 題：根據您畢業後到現在的經驗，您認為學校對您那些能力的培養最有幫助？(可複選，至多 3 項)

慈濟科技大學 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生認為學校對於哪些能力的培養最有幫助，以「人際互動能力」最多，有 25 人，占觀察值 49.02%；第二為「團隊合作能力」，有 20 人，占觀察值 39.22%；第三為「工作紀律、責任感及時間管理能力」，有 19 人，占觀察值 37.25%。（表 3.3.15 及圖 3.3.12）

表 3.3.15 學校對於哪些能力的培養最有幫助

選項	人數	觀察值(n)百分比
溝通表達能力	17	33.33%
持續學習能力	8	15.69%
人際互動能力	25	49.02%
團隊合作能力	20	39.22%
問題解決能力	17	33.33%
創新能力	4	7.84%
工作紀律、責任感及時間管理能力	19	37.25%
資訊科技應用能力	4	7.84%
外語能力	0	0.00%
跨領域整合能力	1	1.96%
領導能力	2	3.92%
其他	1	1.96
合計	118	-

註：n = 51

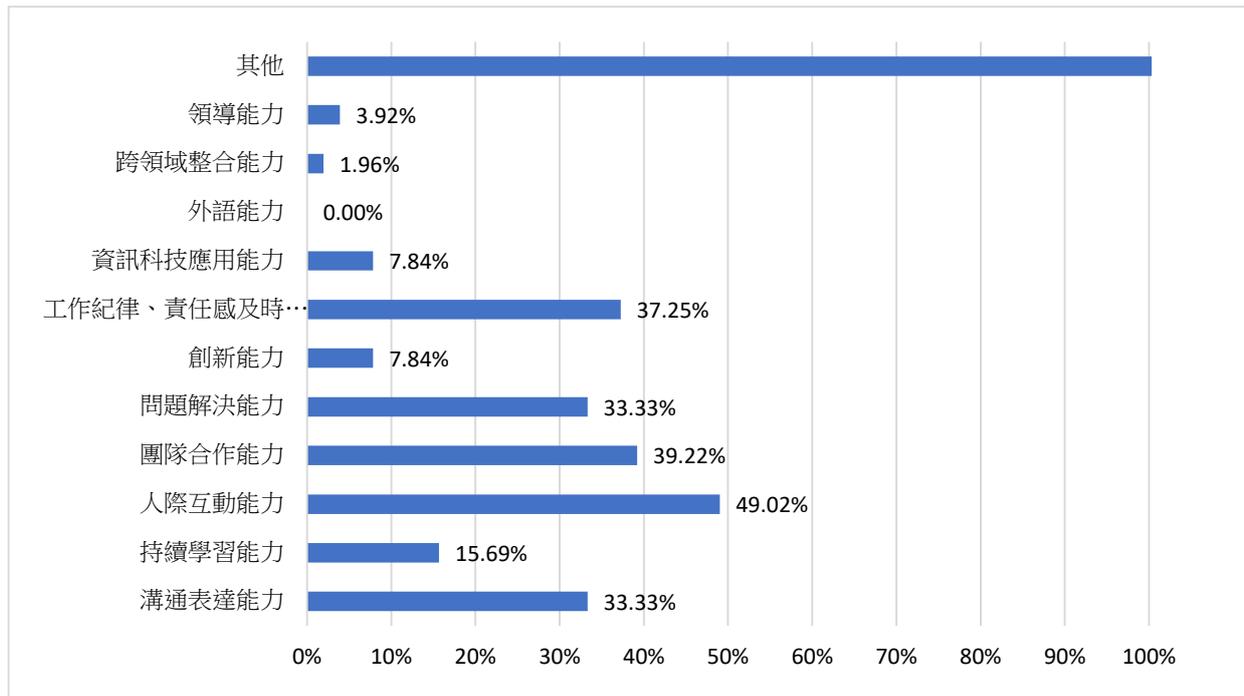


圖 3.3.12 學校對於哪些能力的培養最有幫助

第 12 題：如果您現在有進修機會的話，「最」想在學校進修的是哪一個學門？

調查慈濟科技大學 106 學年度醫務暨健康管理系畢業生，沒有進修需求的有 9 人，占 18.00%。而想進修的畢業生，以「醫藥衛生學門」最多，有 14 人，占 28.00%；「商業及管理學門」居次，有 4 人，占 8.00%。(表 3.3.16 及圖 3.3.13)

表 3.3.16 最想在學校哪一個學門進修

選項	人數	百分比
教育學門	3	6.00%
藝術學門	0	0.00%
人文學門	0	0.00%
設計學門	3	6.00%
社會及行為科學學門	2	4.00%
傳播學門	0	0.00%
商業及管理學門	4	8.00%
法律學門	2	4.00%
生命科學學門	1	2.00%
自然科學學門	0	0.00%
數學及統計學門	1	2.00%

選項	人數	百分比
電算機學門	0	0.00%
工程學門	2	4.00%
建築及都市規劃學門	1	2.00%
農業科學學門	1	2.00%
獸醫學門	1	2.00%
醫藥衛生學門	14	28.00%
社會服務學門	3	6.00%
民生學門	0	0.00%
運輸服務學門	1	2.00%
環境保護學門	1	2.00%
軍警國防安全學門	0	0.00%
其他學門	1	2.00%
沒有進修需求	9	18.00%
合計	50	100%

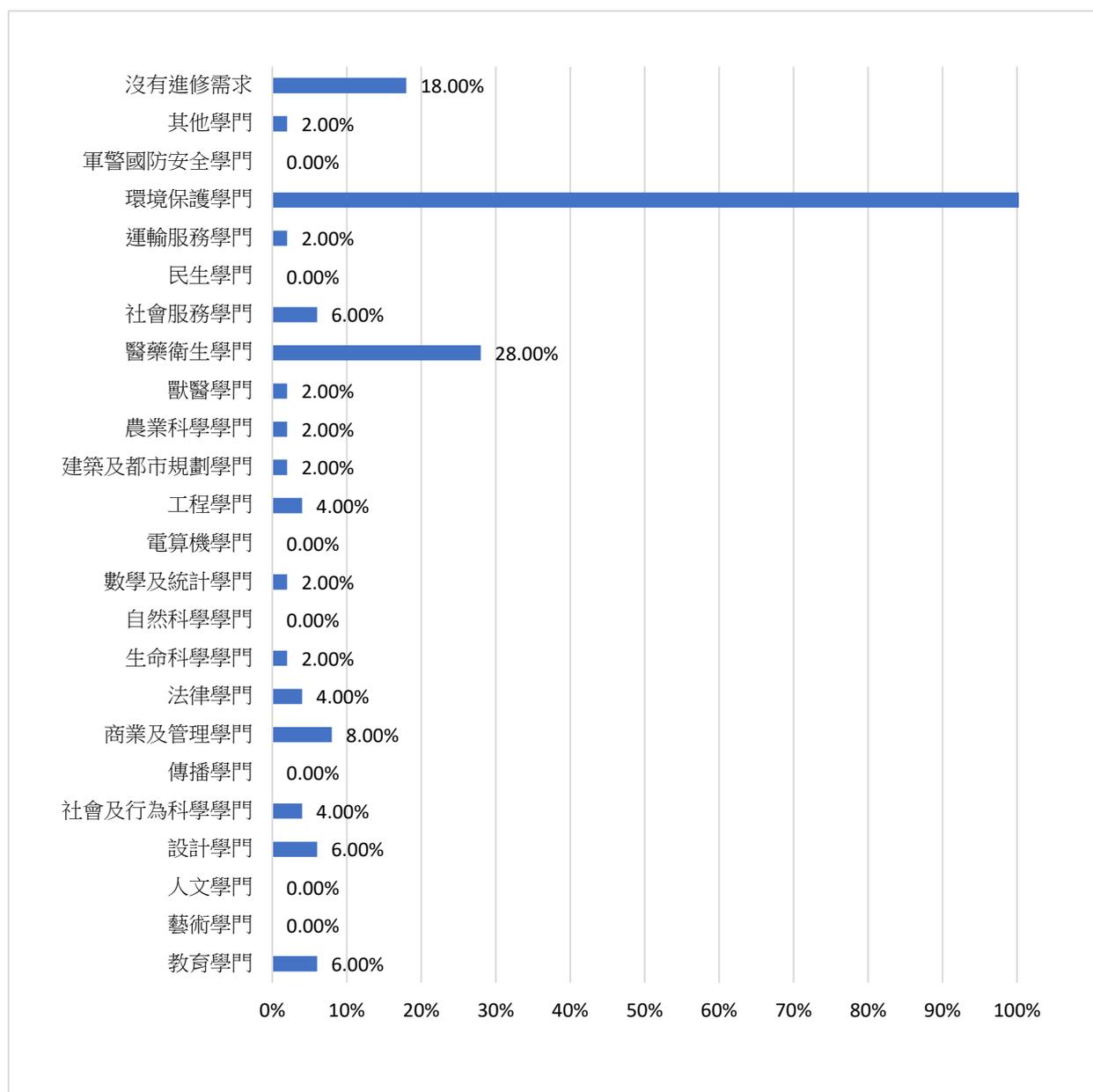


圖 3.3.13 最想在學校哪一個學門進修

肆、雇主滿意度調查分析

由慈濟科技大學實習就業組進行 112 年度雇主滿意度之追蹤調查，透過資料分析，瞭解「醫務暨健康管理系」畢業校友的服務表現情形，進而將研究結果作為學校進行課程規劃與學生職能養成之重要依據。

一、調查目的與研究方法

- 1、調查對象：慈濟科技大學醫務暨健康管理系畢業校友之雇主。
- 2、調查時間：2023/9/1 至 2024/1/12。
- 3、調查方法：針對慈濟科技大學畢業校友之雇主進行問卷調查與統計分析。
- 4、分析工具：IBM SPSS Statistics 22、Excel Pivot Tables。
- 5、研究母體：慈濟科技大學畢業校友之雇主。
- 6、共 29 名雇主填答，聘僱醫務暨健康管理系畢業校友人數計 62 名，本調查以受雇人數計算有效問卷數，並據以進行分析。

二、企業基本資料分析

依「慈濟科技大學畢業校友之雇主滿意度調查表」題目，針對填答問卷的雇主所屬企業之基本資料進行敘述性統計分析。本問卷調查將填答者所屬「產業別」分為 13 類：政府機構、教育學術、資訊業、電子業、服務業、餐飲業、醫療院所、金融保險業、貿易業、製造業、社會福利業、傳播媒體業及其他。從表 4.2.1 得知，在有效樣本中，以「醫療院所」最多，共有 41 位，占 66.13%；其次為「教育學術」，共 18 位，占 29.03%。

企業「員工人數」分為五組：100 人以內、101-200 人、201-500 人、501-1000 人及 1001 人以上。在有效樣本中，以「1001 人以上」最多，有 41 位，占 66.13%；其次為「201-500 人」，有 17 位，占 27.42%。

表 4.2.1 填答者所屬企業之基本資料統計表

變項	選項	樣本數(人)	百分比(%)
產業別	政府機構	0	0.00%
	教育學術	18	29.03%
	資訊業	0	0.00%
	電子業	0	0.00%
	服務業	0	0.00%

變項	選項	樣本數(人)	百分比(%)
	餐飲業	0	0.00%
	醫療院所	41	66.13%
	金融保險業	1	1.61%
	貿易業	0	0.00%
	製造業	0	0.00%
	社會福利業	0	0.00%
	傳播媒體業	0	0.00%
	其他	2	3.23%
	合計	62	100%
員工人數	100 人以內	0	0.00%
	101-200 人	3	4.84%
	201-500 人	17	27.42%
	501-1000 人	1	1.61%
	1001 人以上	41	66.13%
	合計	62	100%

三、雇主滿意度調查分析

依「慈濟科技大學畢業校友之雇主滿意度調查表」題目，可區分為職場所需能力、工作態度及職涯規劃與信心等三個構面，合計 21 個題目，分析說明如下。

(一) 整體概況

本問卷可區分為「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等三個構面，共計 21 個題目，採用李克特量表 (Likert Scale) 的五點尺度 (5-point scale) 進行衡量，分別使用「非常不滿意」、「不滿意」、「尚可」、「滿意」、「非常滿意」等五個等級給予 1、2、3、4、5 之評分方式；數字愈高則表示愈滿意，數字愈低則表示愈不滿意。

從表 4.3.1 得知，「職場所需能力」構面共有 10 個項目，以「6. 整體工作表現的穩定度」滿意度最高，平均分數為 4.21；以「3. 領導能力」滿意度最低，平均分數為 3.61。

「工作態度」構面共有 7 個項目，以「7. 敬業精神」滿意度最高，平均分數為 4.27；以「5. 遵守決策」滿意度最低，平均分數為 4.03。

「職涯規劃與信心」構面共有 4 個項目，以「4. 整體而言，滿意該員工的表現」滿意度最高，平均分數為 4.06；以「1. 自我職涯發展的瞭解及規劃」滿意度最低，平均分數為 3.85。

資料顯示，雇主對畢業校友在「工作態度」的滿意度最高，平均分數為 4.12；「職場所需能力」及「職涯規劃與信心」居次，平均分數均為 3.96。

表 4.3.1 雇主滿意度調查分析整體概況

項目	平均數
A、職場所需能力	
1. 口語表達與溝通	4.11
2. 時間管理能力	4.00
3. 領導能力	3.61
4. 創新能力	3.66
5. 團隊合作能力	4.08
6. 整體工作表現的穩定度	4.21
7. 專業知識與技術	4.03
8. 運用知識解決工作問題的能力	4.10
9. 資訊及數位能力	4.05
10. 自我成長能力	3.73
構面平均值	3.96
B、工作態度	
1. 可接受批評且改進(可塑性)	4.11
2. 學習意願	4.10
3. 責任感	4.05
4. 抗壓性	4.18
5. 遵守決策	4.03
6. 與雇主配合	4.06
7. 敬業精神	4.27
構面平均值	4.12
C、職涯規劃與信心	
1. 自我職涯發展的瞭解及規劃	3.85
2. 產業環境與發展情形的瞭解	3.94
3. 求職及表現自己優點的能力	3.97

項目	平均數
4. 整體而言，滿意該員工的表現	4.06
構面平均值	3.96

由表 4.3.2 可知，從全數 21 題項來看，滿意度最低的三個「構面－項目」均在「職場所需能力」分別為：「A、職場所需能力－3. 領導能力」，平均分數為 3.61；其次為「A、職場所需能力－4. 創新能力」，平均分數為 3.66；第三為「A、職場所需能力－10. 自我成長能力」，平均分數為 3.73。

表 4.3.2 雇主滿意度平均分數最低項目

項次	構面	項目	平均數
1	A、職場所需能力	3. 領導能力	3.61
2	A、職場所需能力	4. 創新能力	3.66
3	A、職場所需能力	10. 自我成長能力	3.73

(二) 不同產業別的填答者對畢業校友滿意度分析

本問卷調查將填答者（雇主）依照產業別的不同區分為「政府機構」、「教育學術」、「資訊業」、「電子業」、「服務業」、「餐飲業」、「醫療院所」、「金融保險業」、「貿易業」、「製造業」、「社會福利業」、「傳播媒體業」及「其他」。調查後發現醫務暨健康管理系填答之雇主的產業別主要為教育學術 18 人、醫療院所 41 人、金融保險 1 人、其他 2 人。為了便於後續進行差異分析與事後檢定，先行將「金融保險業」及「其他」合併為一組，後續以單因子變異數分析與 Scheffé 事後檢定分析，在 95% 的信心水準之下，探討不同產業別的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等題項之滿意度是否存在顯著差異。

1、不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

由表 4.3.3 可知，不同產業別的雇主對畢業校友「職場所需能力」滿意度分析，在「1. 口語表達與溝通」、「2. 時間管理能力」、「6. 整體工作表現的穩定度」、「8. 運用知識解決工作問題的能力」、「9. 資訊及數位能力」等題項具顯著差異，其他題項則不具顯著差異。不僅如此，從分析結果可以獲知教育學數、金融保險及其他產業的雇主普遍對醫務暨健康管理系畢業校友的滿意度較高，醫療院所的雇主滿意度普遍較低，說明如後。

- 1. 口語表達與溝通、9. 資訊及數位能力：教育學術、金融保險及其他產業的雇主滿意高於醫療院所。
- 2. 時間管理能力、6. 整體工作表現的穩定度：教育學術的雇主滿意高於醫療院所。
- 8. 運用知識解決工作問題的能力：金融保險及其他產業的雇主滿意高於醫療院所。

表 4.3.3 不同產業別的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 口語表達與溝通	教育學術	18	4.39	6.59**	b < a, c
	醫療院所	41	3.93		
	金融保險及其他	3	5.00		
2. 時間管理能力	教育學術	18	4.28	5.76**	b < a
	醫療院所	41	3.83		
	金融保險及其他	3	4.67		
3. 領導能力	教育學術	18	3.72	0.31	-
	醫療院所	41	3.56		
	金融保險及其他	3	3.67		
4. 創新能力	教育學術	18	3.72	1.62	-
	醫療院所	41	3.59		
	金融保險及其他	3	4.33		

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
5. 團隊合作能力	教育學術	18	4.28	3.61 [*]	-
	醫療院所	41	3.93		
	金融保險及其他	3	5.00		
6. 整體工作表現的穩定度	教育學術	18	4.56	3.32 [*]	b < a
	醫療院所	41	4.05		
	金融保險及其他	3	4.33		
7. 專業知識與技術	教育學術	18	4.28	2.76	-
	醫療院所	41	3.90		
	金融保險及其他	3	4.33		
8. 運用知識解決工作問題的能力	教育學術	18	4.28	7.43 ^{**}	b < c
	醫療院所	41	3.95		
	金融保險及其他	3	5.00		
9. 資訊及數位能力	教育學術	18	4.28	7.95 ^{**}	b < a, c
	醫療院所	41	3.88		
	金融保險及其他	3	5.00		
10. 自我成長能力	教育學術	18	3.83	1.71	-
	醫療院所	41	3.63		
	金融保險及其他	3	4.33		

註：n = 62

a：教育學術；b：醫療院所；c：金融保險及其他

^{*} $p < .05$; ^{**} $p < .01$; ^{***} $p < .001$

2、不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

由表 4.3.4 可知，不同產業別的雇主對畢業校友「工作態度」各題項的滿意度分析，在「3. 責任感」、「5. 遵守決策」、「6. 與雇主配合」具有顯著差異，其他題項則不具顯著差異。普遍來說，金融保險及其他產業的雇主有較高的滿意度，醫療院所的雇主滿意度相對較低。說明如下。

- 3. 責任感、6. 與雇主配合：金融保險及其他產業的雇主滿意高於醫療院所。
- 5. 遵守決策：教育學術、金融保險及其他產業的雇主滿意高於醫療院所。

表 4.3.4 不同產業別的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 可接受批評且改進 (可塑性)	教育學術	18	4.11	0.83	-
	醫療院所	41	4.07		
	金融保險及其他	3	4.67		
2. 學習意願	教育學術	18	4.06	2.31	-
	醫療院所	41	4.05		
	金融保險及其他	3	5.00		
3. 責任感	教育學術	18	4.28	4.47*	b < c
	醫療院所	41	3.88		
	金融保險及其他	3	5.00		
4. 抗壓性	教育學術	18	4.44	3.11	-
	醫療院所	41	4.02		
	金融保險及其他	3	4.67		
5. 遵守決策	教育學術	18	4.33	6.50**	b < a, c
	醫療院所	41	3.83		
	金融保險及其他	3	5.00		
6. 與雇主配合	教育學術	18	4.33	5.98**	b < c

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
7. 敬業精神	醫療院所	41	3.88	0.81	-
	金融保險及其他	3	5.00		
	教育學術	18	4.33		
	醫療院所	41	4.22		
	金融保險及其他	3	4.67		

註：n = 62

a：教育學術；b：醫療院所；c：金融保險及其他

* $p < .05$; ** $p < .01$; *** $p < .001$

3、不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

由表 4.3.5 知，不同產業別的雇主對畢業校友「職涯規劃與信心」中的「1. 自我職涯發展的瞭解及規劃」、「2. 產業環境與發展情形的瞭解」及「4. 整體而言，滿意該員工的表現」具有顯著差異，且金融保險及其他產業的雇主對醫務暨健康管理系畢業校友的滿意度普遍高於醫療院所。說明如後。

- 1. 自我職涯發展的瞭解及規劃、4. 整體而言，滿意該員工的表現：教育學術、金融保險及其他產業的雇主滿意高於醫療院所。
- 2. 產業環境與發展情形的瞭解：教育學術的雇主滿意高於醫療院所。

表 4.3.5 不同產業別的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 自我職涯發展的瞭解及規劃	教育學術	18	4.22	11.39***	b < a, c
	醫療院所	41	3.61		
	金融保險及其他	3	5.00		
2. 產業環境與發展情形的瞭解	教育學術	18	4.28	4.83*	b < a
	醫療院所	41	3.76		

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
	金融保險及其他	3	4.33		
3. 求職及表現自己優點的能力	教育學術	18	4.28	0.55*	-
	醫療院所	41	3.80		
	金融保險及其他	3	4.33		
4. 整體而言，滿意該員工的表現	教育學術	18	4.33	8.59**	b < a, c
	醫療院所	41	3.88		
	金融保險及其他	3	5.00		

註：n = 62

a：教育學術；b：醫療院所；c：金融保險及其他

* $p < .05$; ** $p < .01$; *** $p < .001$

4、小結

經由上述資料顯示，不同產業別的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等三個構面所屬部分題項之滿意度存在顯著差異，且「醫療院所」的雇主對畢業校友的滿意度普遍較低。

(三) 不同員工人數的填答者對畢業校友滿意度分析

本問卷調查將填答者（雇主）依照所屬企業員工人數的不同區分為「100 人以內」、「101-200 人」、「201-500 人」、「501-1000 人」及「1001 人以上」。調查後發現醫務暨健康管理系填答之雇主的員工人數為「101-200 人」有 3 人，「201-500 人」有 17 人，「501-1000 人」有 1 人，「1001 人以上」有 41 人。為了便於後續進行差異分析與事後檢定，先行將「201-500 人」及「501-1000 人」合併為一組，後續以單因子變異數分析與 Scheffé 事後檢定分析，在 95% 的信心水準之下，探討不同員工人數的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」等三個構面之滿意度是否存在明顯差異。

1、不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

由於表 4.3.6 可知，不同員工人數的雇主對畢業校友「職場所需能力」中的「2. 時間管理能力」、「8. 運用知識解決工作問題的能力」、「9. 資訊及數位能力」的滿意度有顯著差異。

普遍來說，員工人數為 1001 人以上雇主針對前述項目的滿意度較低。說明如後。

- 2. 時間管理能力：員工數 201 - 1000 人的雇主滿意度高於員工數 1001 人以上。
- 8. 運用知識解決工作問題的能力、9. 資訊及數位能：員工數 101 - 200 人的雇主滿意度高於員工數 1001 人以上。

表 4.3.6 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職場所需能力」之滿意度分析

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 口語表達與溝通	101-200 人	3	4.67	3.99*	-
	201-1000 人	18	4.39		
	1001 人以上	41	3.95		
2. 時間管理能力	101-200 人	3	4.67	5.75**	c < b
	201-1000 人	18	4.28		
	1001 人以上	41	3.83		
3. 領導能力	101-200 人	3	3.33	0.26	-
	201-1000 人	18	3.67		
	1001 人以上	41	3.61		
4. 創新能力	101-200 人	3	4.00	0.35	-
	201-1000 人	18	3.67		
	1001 人以上	41	3.63		
5. 團隊合作能力	101-200 人	3	5.00	3.61*	-
	201-1000 人	18	4.28		
	1001 人以上	41	3.93		
6. 整體工作表現的穩定度	101-200 人	3	4.33	2.29	-
	201-1000 人	18	4.50		
	1001 人以上	41	4.07		
7. 專業知識與技術	101-200 人	3	4.00	1.18	-

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
8. 運用知識解決工作問題的 能力	201-1000 人	18	4.22	6.11**	c < a
	1001 人以上	41	3.95		
	101-200 人	3	5.00		
9. 資訊及數位能力	201-1000 人	18	4.22	6.51**	c < a
	1001 人以上	41	3.98		
	101-200 人	3	5.00		
10. 自我成長能力	201-1000 人	18	3.78	0.34	-
	1001 人以上	41	3.68		
	101-200 人	3	4.00		

註：n = 62

a：101 - 200 人；b：201 - 1000 人；c：1001 人以上

* $p < .05$; ** $p < .01$; *** $p < .00$

2、不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

由表 4.3.7 可知，不同員工人數的填答者在「工作態度」中的「5. 遵守決策」、「2. 學習意願」、「6. 與雇主配合」具有顯著差異。針對前述項目，員工人數為 101 - 200 人的雇主滿意度高於 1001 人以上。

表 4.3.7 不同員工人數的填答者對畢業校友其「工作態度」之滿意度分析

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 可接受批評且改進 (可塑性)	201-1000 人	18	4.06	2.17	-
	1001 人以上	41	4.07		
	101-200 人	3	5.00		

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
2. 學習意願	101-200 人	3	5.00	2.38	-
	201-1000 人	18	4.00		
	1001 人以上	41	4.07		
3. 責任感	101-200 人	3	5.00	3.73*	-
	201-1000 人	18	4.22		
	1001 人以上	41	3.90		
4. 抗壓性	101-200 人	3	5.00	4.11*	-
	201-1000 人	18	4.39		
	1001 人以上	41	4.02		
5. 遵守決策	101-200 人	3	5.00	5.34**	c < a
	201-1000 人	18	4.28		
	1001 人以上	41	3.85		
6. 與雇主配合	101-200 人	3	5.00	4.90*	c < a
	201-1000 人	18	4.28		
	1001 人以上	41	3.90		
7. 敬業精神	101-200 人	3	5.00	2.22	-
	201-1000 人	18	4.28		
	1001 人以上	41	4.22		

註：n = 62

a：101 - 200 人；b：201 - 1000 人；c：1001 人以上

* $p < .05$ ；** $p < .01$ ；*** $p < .00$

3、不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

由表 4.3.8 可知，不同員工人數的填答者在「職涯規劃與信心」的「1. 自我職涯發展的瞭解及規劃」及「4. 整體而言，滿意該員工的表現」有顯著差異，且員工人數為 101 - 200 人的雇主對前述項目的滿意度高於員工人數為 1001 人以上的雇主。

表 4.3.8 不同員工人數的填答者對畢業校友其「職涯規劃與信心」之滿意度分析

題項	產業	個數	平均數	F 值	事後檢定
1. 自我職涯發展的瞭解及規劃	101-200 人	3	5.00	7.90**	c < a
	201-1000 人	18	4.11		
	1001 人以上	41	3.66		
2. 產業環境與發展情形的瞭解	101-200 人	3	4.33	3.50*	-
	201-1000 人	18	4.22		
	1001 人以上	41	3.78		
3. 求職及表現自己優點的能力	101-200 人	3	4.33	1.72	-
	201-1000 人	18	4.17		
	1001 人以上	41	3.85		
4. 整體而言，滿意該員工的表現	101-200 人	3	5.00	6.94**	c < a
	201-1000 人	18	4.28		
	1001 人以上	41	3.90		

註：n = 62

a：101 - 200 人；b：201 - 1000 人；c：1001 人以上

* $p < .05$ ；** $p < .01$ ；*** $p < .00$

4、小結

經由上述資料顯示，不同員工人數的填答者對畢業校友在「職場所需能力」、「工作態度」及「職涯規劃與信心」部分題項之滿意度存在明顯差異。普遍來說，員工人數為 101 - 200 人的企業雇主相較於員工 1001 人以上的雇主，對畢業校友表現有較高的滿意度。

(四) 僱主相關建議

共有三位僱主提出如下建議：

- 認真負責，友愛同儕。
- 積極主動發現與解決問題，對於新事物、新問題皆能協助了解與解決。
- 領導能力因該同仁未具備管理職，且在本會服務年資未滿一年，故給予較低的評價。
- 非常感恩學校教育好人才。
- 非常感恩學校培育出好的學生。